

Eksempel på lederudviklingsforløb

Opstart		Modul 1 Ledelse af teamet	Modul 2 Lederen som coach	Modul 3 Forandringsledelse	Afslutning	
<ul style="list-style-type: none"> • Orientering om uddannelsen • Action Learning og inspiration til opgaver • Opgaver frem til modul 1 	Individuel samtale	<ul style="list-style-type: none"> • Situationsbestemt ledelse • Teamet og dets udviklingsproces • Mødeledelse og præsentationsteknik • Roller og teamudvikling • Håndtering af konflikt i teamet • Introduktion til Action Learning <p>Action Learning møde "Gruppens indledende fase og fælles forståelse for deltagernes opgaver"</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Introduktion til kompetenceudvikling • Tiltrækning og udvælgelse af medarbejdere • Lederen som personaleudvikler • Lederen som coach • Medarbejdersamtalen • Den vanskelige samtale • Introduktion til Action Learning <p>Action Learning møde "Rollen som coach og det reflekterende team i praksis"</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Introduktion til forandringsledelse • På sporet af virksomhedskulturen; workshop • Virksomhedens aktuelle forandringer • Case: Forandringsledelse i praksis • Risici ved og bearbejdning af aktuel forandring • Introduktion til Action Learning <p>Action Learning møde "Udvidelse af rollen som coach og reflekterende team"</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Resultatet af Action Learning forløbet • Feedback på rapport • Feedback fra chef • Evaluering af det samlede forløb 	Individuel samtale
½ dag	2 timer	3 dage	3 dage	3 dage	1 dag	2 timer