

Handlingsplan i forbindelse med medarbejdertrivselsundersøgelse

Aalborg Handelsskole Saxogade, HHX

Dato: Oktober 2010

Ledelsesrepræsentanter: Hugo Michelsen

Medarbejdertrivselsundersøgelsen er et dialogværktøj, som skal være med til at sætte os i stand til bedre at forstå og hermed også at kunne forbedre vores arbejdsmiljø til alles bedste.

Undersøgelsen tjener derfor på afdelingsniveau som dialogværktøj mellem ledelse og medarbejdere i forbindelse med evaluering og målformuleringer vedrørende relationer og trivsel.

Undersøgelsen er drøftet, og skitse til handlingsplan er udarbejdet på et lærermøde den 24. juni 2010 (der henvises til referat). Efterfølgende er handlingsplanen drøftet med tillidsrepræsentant og sikkerhedsrepræsentant.

På baggrund af de uddybende drøftelser er der udarbejdet handlingsplaner både på skole- og afdelingsniveau vedrørende dels hvad som virker, og som vi skal have endnu mere af, og dels hvad som evt. skal ændres, for at vi får et endnu bedre miljø og en endnu bedre trivsel. HHX i Saxogade er præget af trivsel, tilfredshed og anerkendelse mellem kolleger/team, administration, daglig ledelse og strategisk ledelse.

Som afsæt for den uddybende dialog og evt. efterfølgende handlingsplansudarbejdelse anvises undersøgelsens resultat vurderet efter følgende hovedtese og symbolik:

80-100% enighed i udsagn

Grønt område

Dvs. umiddelbart meget tilfredsstillende og det, vi skal have endnu mere af

60-79% enighed i udsagn

Gult område

Årsager afdækkes yderligere og evt. handlingsplan til forbedringer formuleres

59% eller mindre enighed i udsagn Rødt område

Årsager afdækkes yderligere og der skal udarbejdes handlingsplan vedrørende løsningsmuligheder



Handlingsplan i forbindelse med medarbejdertrivselsundersøgelse

Udviklingsområde	Baggrund	Handling	Tidsplan for løsning		Ansvarlig for løsning	Tidspunkt for kontrol/ vurdering af handling
			Start	Slut		
Skolens infrastruktur fungerer godt - rengøring	52% svarer uenig/meget uenig	Ingen handling, da rengøringen er ved at blive analyseret generelt på skolen	Maj 2010	Oktober 2010	Direktion	Næste MTU i 2012
Skolens infrastruktur fungerer godt - IT	48% svarer uenig/meget uenig	Ingen handling, da IT situationen er ved at blive analyseret generelt på skolen	Maj 2010	Decemb er 2010	Direktion	Næste MTU i 2012
Jeg oplever, at ledelsen bruger skolens lønpolitik iht. intentionerne	55% svarer uenig/meget uenig	Der udarbejdes fælles rammer og kriterier for skolen og der arbejdes på større lokal indflydelse.	August 2010	Juni 2011	Direktion, JOP, HBM, PEP	Næste MTU i 2012
HBM er god til at håndtere konflikter i afdelingen	43% svarer egentlig ikke/slet ikke	Hurtigere og konsekvent interaktion fra ledelsen	August 2010	Juni 2011	HBM, PEP	Næste MTU i 2012
HBM har fokus på, at vi udnytter ressourcerne effektivt	19% svarer egentlig ikke/slet ikke	Ledelsen gennemgår administrative aktiviteter og fx skemalægning forenkles	August 2010	Juni 2011	HBM, PEP	Næste MTU i 2012