

# Handlingsplan i forbindelse med medarbejdertrivselsundersøgelse

Aalborg Handelsskole Turøgade, HHX

Dato: Oktober 2010

**Ledelsesrepræsentanter: Jørn Dahl og Pia Agerbæk Marlo**

Medarbejdertrivselsundersøgelsen er et dialogværktøj, som skal være med til at sætte os i stand til bedre at forstå og hermed også at kunne forbedre vores arbejdsmiljø til alles bedste.

Undersøgelsen tjener derfor på afdelingsniveau som dialogværktøj mellem ledelse og medarbejdere i forbindelse med evaluering og målformuleringer vedrørende relationer og trivsel.

Undersøgelsen er drøftet, og skitse til handlingsplan er udarbejdet på et lærermøde den 24. juni 2010 (der henvises til referat). Efterfølgende er handlingsplanen drøftet med tillidsrepræsentant og sikkerhedsrepræsentant.

På baggrund af de uddybende drøftelser er der udarbejdet handlingsplaner både på skole- og afdelingsniveau vedrørende dels hvad som virker, og som vi skal have endnu mere af, og dels hvad som evt. skal ændres, for at vi får et endnu bedre miljø og en endnu bedre trivsel. Grundforløbet på Langagervej er præget af trivsel, tilfredshed og anerkendelse mellem kolleger/team, administration, daglig ledelse og strategisk ledelse.

Som afsæt for den uddybende dialog og evt. efterfølgende handlingsplansudarbejdelse anvises undersøgelsens resultat vurderet efter følgende hovedtese og symbolik:

80-100% enighed i udsagn

**Grønt område**

Dvs. umiddelbart meget tilfredsstillende og det, vi skal have endnu mere af

60-79% enighed i udsagn

**Gult område**

Årsager afdækkes yderligere og evt. handlingsplan til forbedringer formuleres

59% eller mindre enighed i udsagn **Rødt område**

Årsager afdækkes yderligere og der skal udarbejdes handlingsplan vedrørende løsningsmuligheder



# Handlingsplan i forbindelse med medarbejdertrivselsundersøgelse

Udviklingsområde	Baggrund	Handling	Tidsplan for løsning		Ansvarlig for løsning	Tidspunkt for kontrol/ vurdering af handling
			Start	Slut		
Skolens infrastruktur fungerer godt - kantine	56% svarer uenig/meget uenig	Ingen handling, da kantinesituationen er ved at blive analyseret generelt på skolen	Maj 2010	Oktober 2010	Direktion	Næste MTU i 2012
Skolens infrastruktur fungerer godt - IT	33% svarer uenig/meget uenig	Ingen handling, da IT situationen er ved at blive analyseret generelt på skolen	Maj 2010	Decemb er 2010	Direktion	Næste MTU i 2012
Jeg oplever, at kollegerne respekterer trufne beslutninger	33% svarer uenig/meget uenig	Ledelsen følger op på trufne beslutninger, fx at der udarbejdes uddannelsesplaner	August 2010	Juni 2011	JDA, PAM	Næste MTU i 2012

# Handlingsplan i forbindelse med medarbejdertrivselsundersøgelse

Udviklingsområde	Baggrund	Handling	Tidsplan for løsning		Ansvarlig for løsning	Tidspunkt for kontrol/ vurdering af handling
			Start	Slut		
Vi er gode til at forny os i lærergruppen	39% svarer uenig/meget uenig	Der nedsættes udviklingsgrupper på tværs af faggrupperne for at få indsigt i hinandens fagområder. Der sættes i højere grad på intern kompetenceudvikling	August 2010	Juni 2011	JDA, PAM	Næste MTU i 2012