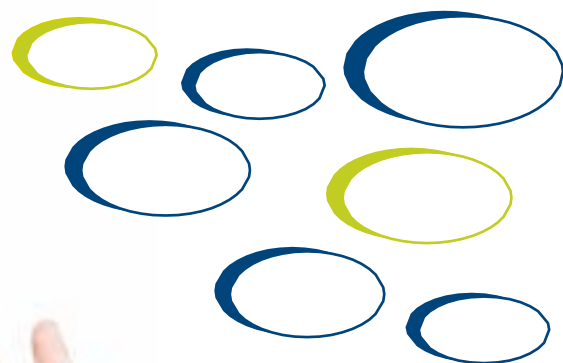


LEDERSKAB I PRAKSIS



MODULOPDELT LEDERUDDANNELSE



Aalborg Handelsskole
Center for Karriere og Uddannelse

LEDERSKAB I PRAKSIS

På "lederskab i praksis" går vi i dybden med lederens evne til at skabe værdi for både virksomhed og medarbejdere på samme tid. Vi tager fat i emner som virksomhedskultur, teambuilding, coaching og forandringer.

Trivsel og arbejdsglæde for såvel leder som medarbejder vil være et gennemgående tema under hele forløbet, og vi tager udgangspunkt i din dagligdag, så det praksisnære kommer i centrum.

Kurset drejer sig om at udvikle dig som leder efter principperne i værdibaseret og anerkendende ledelse.

Kurset er på 16 dage og er delt i 6 moduler fordelt over et år. Det betyder at du får tid til at reflektere over og vurdere din udviklingsproces og mulighed for at afprøve teorierne i praksis mellem undervisningsdagene.

Værdibaseret ledelse er en ledelsesform, hvor den primære ledelsesopgave er at skabe en fælles forståelse af og holdning til organisationen og dens

omverden. Denne ledelsesform skal sikre, at alle medarbejdere kan identificere sig med virksomhedens mål og midler – da disse igen tager sit afsæt i de samme værdier.

Den værdibaserede ledelse går hånd i hånd med den anerkendende ledelse, hvor fokus er på muligheder, ressourcer og udvikling frem for fejl, problemer og placering af ansvar.

Både den værdibaserede og den anerkendende ledelse har været væsentlige mantraer i erhvervslivet i de senere år. Når værdierne er bevidst forankrede i alle aspekter af virksomhedens aktiviteter, frigøres der ressourcer i organisationen. Holdninger, adfærd, arbejdsglæde og forandringsparathed er blot nogle af de elementer, som påvirkes i positiv retning.

Denne uddannelse vil gøre dig som leder i stand til at bidrage positivt til udførelsen af værdibaseret og anerkendende ledelse.

UDDANNELSEN ER SAMMENSAT AF FØLGENDE AMU-MÅL:

45368 Værdibaserede arbejdspladser – 2 dage

På baggrund værdibaseret ledelse og kendskab til virksomhedens interessenter kan deltageren medvirke til at udvikle, formulere og implementere virksomhedens værdier. Med henblik på at sikre sammenhæng imellem virksomhedens værdier, visioner og mål kan deltageren agere som værdiagent herunder virke som kultur- og værdiformidler inden for eget arbejdsområde.

43573 Ledelse af teams/produktionsgrupper – 3 dage

Deltageren kan organisere og lede produktionsgrupper/teams på det operationelle niveau, herunder tilpasning af lederstil i forhold til gruppen/teamets formål og udviklingstrin. I jobfunktionen indgår:

- Sammensætning og udvikling af produktionsgrupper/teams
- Opstilling af relevante mål og rammer med udgangspunkt i virksomhedens mål, strategi og basisorganisation
- Teknikker, der fremmer dynamikken i gruppeprocesser.

42833 Anerkendende ledelse – 2 dage

Deltageren har viden om anerkendende ledelse, herunder hvilken rolle kommunikation og dialog spiller i anerkendende ledelse. Deltageren kan i forlængelse heraf operationalisere de kommunikationsformer, der er karakteristiske for anerkendende ledelse. Deltageren kan anvende den anerkendende tilgang som et operationelt dialogredskab til udvikling af medarbejdernes faglige og personlige kompetencer. Det kan fx være gennem MUS-samtaler og coaching. Derudover kan deltageren anvende den anerkendende tilgang til at sikre en fremadrettet, konsensusorienteret og løsningsorienteret tilgang til problemer og konflikter.

40446 Gennemførelse af personalesamtaler – 3 dage

Deltageren kan i ledelsesfunktionen afholde relevante personalesamtaler på det operationelle niveau, herunder ansættelses- og afskedigelsesamtaler med medarbejdere. I jobfunktionen indgår:

- Fastlæggelse af de forskellige personalesamtalers formål og indhold
- At samtalen har værdi for begge parter
- Kendskab til faktorer, der skaber en god personalesamtale
- Anvendelse af relevant interview- og spørgeteknik.

Hvordan stiller man de rigtige spørgsmål, så man får et ærligt svar?

Hvordan håndterer man den "svære samtale" og

Hvordan får man gennemført en samtale, hvor begge parter følte at de fik noget ud af det?

44633 Coaching som ledelsværktøj – 3 dage

Deltageren kan på et grundlæggende niveau planlægge og igangsætte coachingaktiviteter på det operationelle niveau som én af metoderne i personaleudvikling. Deltageren kender og kan anvende korrekte coachingmetoder i forskellige situationer f.eks. i forhold til grupper/enkeltpersoner og formel/ uformel coaching. Deltageren kan afdække forudsætningerne for at skabe et optimalt miljø for coaching på det operationelle niveau, og implementere metoden overfor medarbejdere.

43572 Ledelse af forandringsprocesser – 3 dage

Deltageren kan i ledelsesfunktionen diagnosticere, organisere og strukturere problemløsningsprocesser og lede dynamiske processer på det operationelle niveau. I jobfunktionen indgår:

- Anvendelse af de optimale problemløsningsmetoder i den konkrete situation
- Værktøjer, der fremmer de kreative og dynamiske forandringsprocesser
- Lederroller i forandringsprocessen.

INDHOLD

Modul 1 - fokus på værdier og kultur (amu 45368)

Vi arbejder med fundamentet i værdibaseret ledelse og får styr på begreberne vision, mission, værdier og strategi. Målet er, at kursisten efterfølgende kan virke som kultur- og værdiformidler og samtidig efterleve strategiske beslutninger.

2 dage

Modul 2 - fokus på ledelse af teams (amu 43573)

Vi bygger videre på den værdibaserede ledelse og ser på, hvordan vi kan sammensætte og lede teams, så de bedst muligt understøtter virksomhedens værdier og mål. Værktøjskassen udvides med teknikker, der fremmer dynamikken i gruppeprocesser.

3 dage

Modul 3 - fokus på anerkendende ledelse (amu 42833)

Med udgangspunkt i arbejdet på de to første moduler omkring værdibaseret ledelse og det strategiske arbejde, tager vi fat i det systemiske, den anerkendende tilgang og fortællinger i organisationer. Alt dette veksler vi om til handlinger: Hvordan kan vi bruge den anerkende ledelse til udvikling af vores medarbejdere og til at håndtere problemer og konflikter?

2 dage

Modul 4 - fokus på medarbejdersamtaler (amu 40446)

På modulet arbejder vi i dybden med medarbejdersamtaler med specielt fokus på ansættelse og udvikling. Vi ser derfor blandt andet på spørgsmålet: Hvordan sikrer jeg mig, at jeg ansætter den rigtige medarbejder? I forbindelse med udviklingssamtalerne arbejder vi blandt andet med, hvordan vi omsætter lederens og medarbejdernes ønsker til praksis.

3 dage

Modul 5 - fokus på CoaCHing (amu 44633)

På dette modul vil vi gå dybere ind i coachingens univers. Dette omhandler flere forskellige tilgange til coachingen, deriblandt at bruge det som ledelsværktøj. I praksis betyder dette også, at vi skal øve coachingen i praksis, så meget som muligt, således du kan bruge det som værktøj.

3 dage

Modul 6 - fokus på ledelse af forandringer (amu 43572)

Forandringer er i dag mere end nogensinde før et grundvilkår for lederen. På dette modul arbejder vi med, hvilke krav det stiller til lederrollen, herunder forståelsen af medarbejdernes reaktioner på forandringerne. Vi ser også på værktøjer, der kan være med til at fremme kreative og dynamiske forandringsprocesser.

3 dage

KURSUSMULIGHEDER PÅ AALBORG HANDELSSKOLE

Modul 1	Modul 2	Modul 3	Modul 4	Modul 5	Modul 6
4. - 5. september 2017	2. -4. oktober 2017	2. - 3, november 2017	6. - 8. december 2017	15. - 17. januar 2018	14. - 16. februar 2018



Har du plads
i din
værktøjskasse?



ledelse der ikke
kan omsættes
til praksis — er
og bliver teori!!



Praktiske oplysninger

HVEM KAN DELTAGE

Uddannelsen er for nuværende og kommende ledere, der gerne vil arbejde med lederskab i praksis.

Målgruppen er primært personer, der har en kort uddannelsesbaggrund og evt. en kortere lederuddannelse.

PRIS OG TILSKUD

Lederkurserne udbydes som arbejdsmarkedsuddannelser (AMU), som er kompetencegivende i forhold til offentlig videreuddannelse.

AMU-lederkurser er målrettet ledere med en uddannelsesbaggrund til og med erhvervsuddannelsesniveau.

Der er offentlig støtte til uddannelsen, dog skal der betales et deltagergebyr. Derudover ydes der tilskud til løntabsgodtgørelse, transport og kost/logi efter gældende regler.

Har du et uddannelsesniveau højere end ovenstående kan du også deltage mod et mindre deltagergebyr, men du kan som hovedregel ikke få tilskud til løntabsgodtgørelse, transport og kost/logi

Deltagerbetalingen for AMU's målgruppe (uddannelse til og med en erhvervsuddannelse) udgør i alt kr. 2.640. Prisen for andre udgør kr. 8.442.

AMU-målgruppen har mulighed for lønrefusion på kr. 679,20 pr. kursusdag.

TILMELDING OG KONTAKT

Tilmelding for virksomheder på www.efteruddannelse.dk eller onlinetilmelding på www.ahkurser.dk

Kursussekretær Janne Lund Bech,
telefon: 2788 6014, e-mail: jl@ah.dk

YDERLIGERE OPLYSNINGER OM KURSET

Kurserne afholdes på Aalborg Handelsskole, Center for Karriere og Uddannelse, Langagervej 16, 9220 Aalborg Øst. Lokale vil fremgå af indkaldelsen.



Aalborg Handelsskole
Center for Karriere og Uddannelse

Langagervej 16 · 9220 Aalborg Øst · Telefon 9936 4740