

**Formål:**

At præcisere udviklingsbehovet.

**Metoder/Værktøjer:**

Forbedringspunktsanalyse (FOP-analyse).

**Sådan bruges FOP-analysen**

Analysen gennemføres i fem trin.

**Trin 1:**

Beskriv "Her-og-nu-situationen". Hvad er karakteristisk for den måde, området fungerer på? Hvilke problemer opleves?

**Trin 2:**

Beskriv den ønskede situation. Hvordan ønskes det, at området kommer til at fungere inden for den nærmeste fremtid? Der skal være sammenhæng med Trin 1, og sørg for at der sættes succeskriterier på, hvor det er muligt.

**Trin 3:**

Beskriv nu de ændringer, som er nødvendige for at flytte området fra "Her-og-nu-situationen" til den ønskede situation, og beskriv de barrierer, der må overvindes i denne proces.

**Trin 4:**

Nu skal der konkluderes: Hvilke konsekvenser har beskrivelsen i Trin 3? Beskriv de handlinger, der skal sættes i værk for at skaffe kvalifikationer og i øvrigt udvikle virksomheden.

**Trin 5:**

Uddyb de kvalifikationsbehov som analysen har afdækket. Brug skemaet og angiv hvornår behovet er aktuelt, og hvor mange medarbejdere der har behovet. Den samlede mængde af kvalifikationsbehov er udgangspunktet for arbejdet med Implementering, forankring og opfølgning.



# UDPEGNING OG VALG AF FOKUSOMRÅDER



OMRÅDE

Område:

Her-og-nu-situationen:

Ønskede situation (Succeskriterier):

Ændringer

Barrierer:

Konsekvenser i form af: - Manglende kvalifikationer

Konsekvenser i form af: - Udviklingsopgaver

