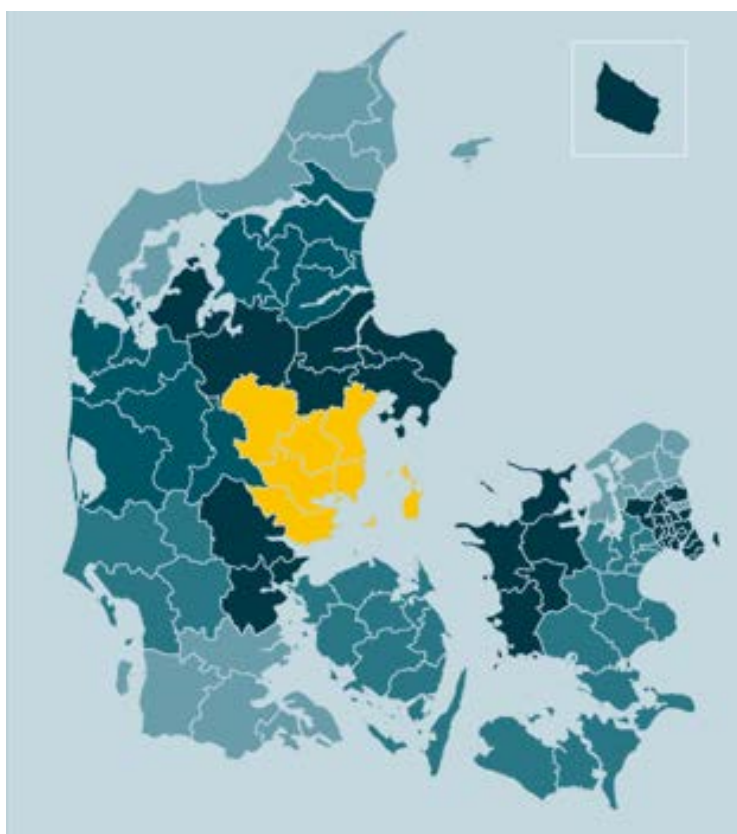


Mission, vision og strategi for VEU-center Østjylland



Strategi for opgaveløsning og samarbejde

Nedenfor præsenteres VEU-center Østjyllands mission og vision, strategi for opgaveløsning samt samarbejdsgrundlag til understøttelse af de lovgivningsmæssige intentioner med VEU-center Østjylland: de strategiske indsatsområder, resultatmål og indikatorer.

1.1. VEU-centerfunktionen og medvirkende institutioner i VEU-centersamarbejdet

VEU-center Østjyllands geografi er af Undervisningsministeriet fastlagt til at dække kommunerne Hedensted, Horsens, Odder, Samsø, Silkeborg, Skanderborg og Aarhus. AARHUS TECH er af Undervisningsministeriet udpeget til at varetage VEU-centerfunktionen inden for geografien. VEU-center Østjylland udgøres af i alt 15 uddannelsesinstitutioner, der omfatter følgende erhvervsskoler, landbrugsskoler, VUC'er, Social og Sundhedsskoler og en professionshøjskole:

Bygholm Landbrugsskole
Handelsfagskolen
Horsens HF & VUC
Jordbrugets Uddannelsescenter Aarhus
Learnmark Horsens
Silkeborg Business College
Skanderborg-Odder Center for Uddannelse
SOSU Østjylland
Teknisk Skole Silkeborg
TH. LANGS HF & VUC
VIA University College
VUC Aarhus
Aarhus Business College
AARHUS TECH

1.2. Mission og vision

Mission for VEU-center Østjylland:

VEU-center Østjylland sikrer rette kompetencer til faktisk efterspørgsel.

Vision for VEU-center Østjylland:

I VEU-center Østjylland vil vi samarbejde om at skabe større fokus på kvalitet og effekt af den grundlæggende erhvervsrettede og almene voksenuddannelse, så de østjyske arbejdspladser og arbejdsstyrken gennem strategisk opsøgende arbejde tilbydes et mere fleksibelt og effektivt uddannelses tilbud.

1.3. Opgaveløsning

Dette afsnit beskriver opgaveløsningen i VEU-center Østjylland: hvilke udfordringer der er på arbejdsmarkedet i geografien samt hvilke fokuspunkter, der skal understøtte resultatmålene i udviklingskontrakten 2016-17.

1.3.1. Hovedudfordringer i Østjylland

mploy har udarbejdet en arbejdsmarkedsanalyse for RAR Østjyllands område¹. Analysen belyser den lokale og regionale udvikling på arbejdsmarkedet i Østjylland med fokus på de fagområder, der har – eller vil opleve – stigende efterspørgsel efter arbejdskraft. Analysen belyser desuden, hvorvidt der er fagområder, hvor der er – eller vil opstå – mangel på arbejdskraft. Nedenstående er udvalgte og lettere tilrettede afsnit fra analysen.

Befolkningen stiger, mens beskæftigelse og arbejdsstyrke falder i Østjylland

Fra 2008 til 2014 er befolkningen i Østjylland steget med ca. 14.000 personer i den arbejdsdygtige alder (16-64 år). Arbejdsstyrken er i samme periode reduceret med knap 9.000 personer. Samlet set betyder det, at erhvervsfrekvensen er faldet fra 78 pct. i 2008 til 74 pct. i 2014.

Beskæftigelsen er også reduceret i perioden, idet der er forsvundet ca. 16.000 jobs.

Boks 1. Pointer om arbejdsmarkedet i Østjylland

- Befolkningen udgør ultimo 2014 ca. 552.000 i den arbejdsdygtige alder (16-64 år).
- Arbejdsstyrken udgør 409.600 svarende til 74 pct. af befolkningen i den arbejdsdygtige alder.
- Omkring 392.000 østjyder er i beskæftigelse ultimo 2014.
- De seneste år er befolkningen (16-64-årige) i Østjylland steget støt og roligt. Samlet set er antal østjyder ca. 2,6 pct. højere i 2008 end i 2014.
- Beskæftigelsen er blevet reduceret med godt 16.000 hen over krisen (2008–2014).
- Det seneste år (fra 2013 til 2014) er beskæftigelsen steget igen i Østjylland.
- Knap 23.000 flere personer mellem 16 og 64 år er i samme periode kommet uden for arbejdsstyrken fx på førtidspension, sygedagpenge eller aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.
- Godt 30 pct. af befolkningen i Østjylland i den arbejdsdygtige alder (16-64 år) er ufaglærte.
- Knap 35 pct. af befolkningen er faglærte, mens tilsvarende 35 pct. har en kort, mellemlang eller lang videregående uddannelse.
- I arbejdsstyrken i Østjylland er ca. en femtedel ufaglærte, 40 pct. er faglærte og 40 pct. har en videregående uddannelse.

Kilde: Danmarks Statistik, Finansministeriet og fremskrivninger foretaget af STAR.

Anm.: Beskæftigelsestallene i denne boks er opgjøret som antallet af arbejdspladser i Østjylland. Opgørelser fra 2014 og frem er STAR-fremskrivninger baseret på RAS-statistikken.

Forventning om bedre konjunkturer

STARs fremskrivninger af udviklingen i Østjylland indikerer, at der er bedre konjunkturer på vej. Fra ultimo 2014 til ultimo 2016 forventes en stigning i antallet af beskæftigede (7.060 personer) og et fald i antal ledige (-1.510 personer). I samme periode forventes en stigning i befolkningen (6.280 samt en stigning i personer uden for arbejdsstyrken).

Ledigheden forventes ultimo 2016 at ligge på omkring 3,9 pct. På nogle områder forventes en øget efterspørgsel efter arbejdskraft og risiko for rekrutteringsproblemer/mangel på arbejdskraft, fordi de kvalifikationer der efterspørges, ikke matcher de lediges.

Sektorfordelte fremskrivninger fra STAR viser, at det i 2016 primært er inden for private service, bygge og anlægsbranchen og industri, at de østjyske virksomheder forventes at ansætte flere medarbejdere.

Efter nogle barske kriseår ser det altså ud til, at væksten igen har bidt sig fast i dansk økonomi. Beskæftigelsen er steget over hele landet, og de fleste virksomheder og erhvervsorganisationer forventer, at efterspørgslen efter arbejdskraft vil stige i de kommende år.

¹ Arbejdsmarkedsanalyse RAR Østjylland, december 2015 mploy. [Analysegrundlaget kan downloades her](#)

Der mangler faglært arbejdskraft nu – og fremover i Østjylland

Sådan er det også i Østjylland. De kommende år forventes især øget efterspørgsel efter arbejdskraft med en erhvervsfaglig uddannelse. Det gælder især i bygge- og anlægsbranchen, men også i industrien, hotel- og restaurationsbranchen samt inden for visse dele af den offentlige sektor².

For at sikre vækst i Østjylland er det vigtigt, at der er tilstrækkeligt med arbejdskraft med de rette kompetencer til at dække virksomhedernes efterspørgsel. Det gælder både på kort og på længere sigt.

Selvom østjyderne i dag er bedre uddannet end gennemsnittet, er der behov for at sætte yderligere tiltag og aktiviteter i gang. En femtedel af den østjyske arbejdsstyrke er i dag ufaglært, og analyser viser, at behovet for faglærte stiger i de kommende år. Efterspørgslen efter visse typer af arbejdskraft med en videregående uddannelse vil også stige.

I 2014 er der et stort *overskud* af både ufaglært og faglært arbejdskraft i Region Midtjylland, svarende til mere end 8.000 personer af hver type.

Overskuddet af faglært arbejdskraft forventes at vende til et *underskud af faglært* arbejdskraft på godt 3.800 personer i 2020.

Fremover forventes desuden et *underskud af arbejdskraft med korte videregående uddannelser* på godt 800 personer.

Allerede i dag er der tegn på, at de østjyske virksomheder har problemer med at finde den ønskede arbejdskraft.

En række områder har – eller forventes at få – rekrutteringsproblemer

Inden for visse områder, især inden for vidensservice, bygge/anlæg samt hotel- og restaurationsbranchen, er der allerede i dag rekrutteringsudfordringer. I alt har virksomhederne i Østjylland rekrutteret forgæves 255 gange inden for vidensservice, 184 gange inden for bygge- og anlægsbranchen og 138 gange i hotel- og restaurationsbranchen i foråret 2015.

Beskæftigelsen i Østjylland er igen langsomt begyndt at stige efter det kraftige fald under krisen i årene 2008 til 2013. Stigningen ses i de fleste brancher, undtagen råstofudvinding, energiforsyning, telekommunikation, offentlig administration og sociale institutioner.

Langt hovedparten af virksomhederne har i dag ikke problemer med at rekruttere den arbejdskraft, de skal bruge. På nogle områder kan det dog allerede nu være svært at finde arbejdskraft med de rette kvalifikationer.

Regionale vækst og udviklingsstrategi

Region Midtjylland har en række områder med særligt store potentialer for vækst. Disse er: fødevarer, energi og klima, avanceret produktion samt kreative erhverv, IT og turisme. Områderne er beskrevet i den regionale

² Ifølge analysen mploy har lavet tyder meget på, at den offentlige sektor ikke kommer til at opleve samme positive beskæftigelsesudvikling som flere af de andre brancher. Efterspørgslen efter arbejdskraft stiger, men udbuddet forventes at stige endnu mere. Dog forventes der mangel på radiografer, sygeplejersker, jordemødre, socialrådgivere og i mindre omgang folkeskolelærere i Østjylland.

vækst og udviklingsstrategi fra Region Midtjylland, jf. boks 2. Det er vigtigt, at virksomhederne inden for disse områder kan tiltrække arbejdskraft med de rette kompetencer, hvis vækstpottentialerne skal indfries.

Boks 2: Den regionale vækststrategi i Region Midtjylland

Region Midtjylland har udpeget en række fokusområder i 2016-2020:

- Fødevarer
- Energi og klima
- Avanceret produktion
- Kreative erhverv, it og turisme

Der er tale om områder, hvor Region Midtjylland har en styrkeposition i forhold til de øvrige regioner i Danmark og et potentiale for at skabe vækst – både regionalt, nationalt og internationalt - hvor især Fødevarer gør sig gældende, og hvor Region Midtjylland i dag er omdrejningspunktet for udviklingen af en national fødevareklynge.

For tre af fokusområderne har Region Midtjylland lavet beregninger på den forventede effekt af de initiativer, som sættes i gang.

Forventet effekt af indsatsen inden for fødevarer

- Vækst i antal ansatte: 330

Forventet effekt af indsatsen inden for energi og miljø

- Vækst i antal ansatte: 440

Forventet effekt af indsatsen inden for avanceret produktion

- Vækst i antal ansatte: 135

Derudover er der fem tværgående vækstdrivere, der tilsammen forventes af skabe en vækst i antallet af ansatte på knap 2.000 personer. Det drejer sig om iværksætter, innovation og forretningsudvikling, viden og kompetencer, digitalisering og internationalisering.

Kilde: Region Midtjylland: Vækstplan 2016-2020, 2015

Sådan bliver Østjylland fremtidens vindere i den globale konkurrence

Ifølge "Det Midtjyske Vækstlags"³ profilanalyse af midtjyske vækstvirksomheder og deres udbytte af erhvervsfremme fra 2015 findes der i alt ca. 1.300 vækstvirksomheder i Region Midtjylland. Det svarer til ni procent af samtlige midtjyske virksomheder, der konkurrerer på et internationalt marked.

Analysen dokumenterer, at vækstvirksomhederne skaber flere jobs og bidrager til højere produktivitet og velstand – og dermed bedre muligheder for at finansiere udgifterne til velfærdssamfundet.

Analysen gennemhuller samtidig myten om, at vækstvirksomheder primært skabes i få, videnintensive erhverv eller klynger med mange højtuddannede. De midtjyske vækstvirksomheder er spredt ud over en lang række sektorer. Og den uddannelsesmæssige sammensætning i vækstvirksomheder varierer ikke meget fra sammensætningen i ikke-vækstvirksomheder.

Ud over de ca. 1.300 vækstvirksomheder består det midtjyske vækstlag også af en gruppe "vækstboblere". Det er virksomheder med vækstambitioner og -potentiale, der endnu ikke har formået at komme ind i et vækstforløb. Vækstboblere udgør ca. 1.600 virksomheder. Der er således flere vækstboblere, end der er vækstvirksomheder.

³ Det midtjyske Vækstlag er et virksomhedspanel, der bruges til at overvåge virksomhedernes vækstvilkår og udviklingstendenser. Læs mere om "Det Midtjyske Vækstlag" [her](#).

Analysen viser, at det vil få stor, positiv betydning for jobskabelse, produktivitet og velstand, hvis regionen formår at gøre flere vækstboblere til vækstvirksomheder.

Ifølge analysen er det krævende og komplekst at udvikle vækstvirksomheder. Vækstvirksomhederne har forskelligt udgangspunkt, alligevel er de karakteriseret ved en række fælles træk. Det vil sige karakteristika, der er afgørende for virksomhedernes succes, og som mange vækstboblere kan tage ved lære af i indsatsen for at udvikle en succesfuld forretning. Disse fælles træk sammenfattes i analysen i det såkaldte "vækstkompass":



Kilde: IRIS Group

Ifølge Region Midtjyllands Vækst- og udviklingsstrategi for 2015-2025⁴ har regionen som ambition at styrke konkurrenceevnen, skabe vækst og udvikling samt flere og nye job. For at det skal lykkes er der behov for at sikre virksomhederne en tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft. Manglen på kompetencer må ikke komme til at stå i vejen for vækst.

Regionen vil styrke dets fokus på behovet for faglært arbejdskraft. De vil gøre det muligt at rekruttere faglært og højtuddannet arbejdskraft på tværs af hele regionen og vil sikre, at der uddannes flere faglærte, både gennem ungdomsuddannelserne og gennem kvalifikationsløft af de mange ufaglærte.

Arbejdsstyrken skal altså udvides og opkvalificeres. VEU-center Østjylland skal være med til at sikre, at arbejdsstyrken har de kvalifikationer, som virksomhederne efterspørger. Siden efteråret 2008 har finanskrisen accelereret en strukturel tilpasning af arbejdspladserne i Danmark, hvor primært industrien har tabt og vil tabe mange ufaglærte og faglærte arbejdspladser. En stor del af disse arbejdspladser vil ikke blive genetableret, når økonomien for alvor forbedres, hvorfor de ufaglærte skal omstilles til andre erhverv. Ligesom faglærtes jobfokus skal rettes mod andre brancher eller jobfunktioner.⁵ Ifølge Styrelsen for

⁴ Regional vækst- og udviklingsstrategi 2015-2025, Region Midtjylland.

⁵ Kilde: *Fremtiden – den skabes nu. Nye tider – nye veje*. Det Regionale Beskæftigelsesråd i Midtjylland. Kontrakt 2012-14.

Arbejdsmarked og Rekruttering⁶ viser beregninger at der siden årtusindeskiftet er forsvundet mere end 100.000 ufaglærte jobs, når man tager højde for befolkningens uddannelsessammensætning. Hvilket svarer til et fald på knap 10% i den ufaglærte beskæftigelse. Arbejdsmarkedsforsker ved Aalborg Universitet, Flemming Ibsen, vurderer i samme artikel, at der er tale om en strukturel forandring af arbejdsmarkedet og at prognoserne viser, at vi i 2020 kommer til at mangle ca. 30.000 faglærte og får et stort overskud af ufaglærte.

Selv om konjunkturudsigterne for det midtjyske arbejdsmarked ser lysere ud, er der dog, som nævnt indledningsvis, fortsat udfordringer på arbejdsmarkedet. Mange af disse udfordringer er tværgående og kræver tværgående løsninger.

Ifølge Region Midtjyllands *Vækst- og udviklingsstrategi for 2015-2025* vil regionen fortsætte samarbejdet mellem virksomhederne, arbejdsmarkedets parter, de regionale uddannelsesinstitutioner, beskæftigelsessystemet og kommunerne. Samarbejdet skal være omdrejningspunkt for at skabe viden om behovet for kvalifikationer og udvikling af nye og fleksible uddannelses tilbud, der sikrer, at arbejdsstyrken i hele regionen kan uddanne sig mod fremtidens behov til gavn for konkurrenceevnen og jobmulighederne.

RAR Østjyllands *Vision, Mission og Strategi* fra oktober 2015 fastslår ligeledes, at uddannelse og opkvalificering er et vigtigt element i deres strategi. Rådet vil særligt understøtte VEU-centrenes arbejde, da de udbyder uddannelse til mange af de grupper RAR i særlig grad har fokus på, det vil sige de kortuddannede på erhvervsuddannelsesområdet og personer på kanten af arbejdsmarkedet. En indsats som RAR understøtter med den regionale uddannelsespulje (positivlisten).

RAR Østjylland følger løbende rekrutteringsudfordringerne i Østjylland med henblik på at kunne tage initiativer til at forebygge og afhjælpe mangel på arbejdskraft. Rådet har i 2016 lavet en handlingsplan, der skal understøtte forebyggende initiativer samt analysegrundlaget, der er fundamentet for udarbejdelsen af positivlisten for den regionale uddannelsespulje. I 2017 vil der derfor være særligt fokus på erhvervsgrupperne:

- Hotel, restauration, køkken og kantine
- IT- og teleteknik
- Salg, indkøb og markedsføring
- Transport

Industri (jern- og metalindustri) samt Bygge og anlæg er ikke med i handlingsplanen, da RAR Østjylland vurderer, at rekrutteringsudfordringerne i de to erhvervsgrupper er velkendte, godt belyst, og at kompetenceforsyningen til de to erhvervsgrupper har stor opmærksomhed i både jobcentre og a-kasser.

De 4 nævnte erhvervsgrupper ved RAR Østjylland mindre om, og der er her behov for at afdække området nærmere for at kunne tage relevante initiativer eller initiere initiativer i samarbejde med andre. Det er også områder, hvor det faktisk er muligt at afhjælpe problemerne med de instrumenter, der er til rådighed i beskæftigelsesindsatsen.

Et andet tiltag, der understøtter at Østjylland bliver fremtidens vindere i den globale konkurrence, er det nye koncept "Det intelligente match", hvor flere østjyske jobcentre vil samarbejde omkring samlede udmeldinger af efterspørgsler.

Baggrunden for konceptet er:

⁶ Kilde: SAMSPIL.INFO, nyhedsbrev om beskæftigelse fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, nr. 67. 3. april 2014.

- Begyndende og faktiske flaskehalsområder/mangel områder.
- Behov for at udvikle et koncept for tværkommunal formidling og **samarbejde omkring opkvalificering...** særligt inden for mangelområder
- Behov for et koncept, der binder den virksomhedsvendte indsats sammen med vejlednings- og aktiveringsindsatsen i jobcentrene, således at efterspørgslen efter kvalifikationer og kompetencer, er styrende for indsatserne.

Formålet med konceptet er:

- At opbygge et leverancesystem, hvor de jobsøgende vejledes og aktiveres meget målrettet mod aktuelle jobåbninger via kandidatbanker.
- At sikre at den nødvendige opkvalificering evt. et brancheskifte mod mangelområder, finder sted meget tidligt i ledighedsforløb

1.3.2. Fokuspunkter for VEU-center Østjyllands Centerråd

VEU-center Østjyllands Centerråd vil i 2017 arbejde med udgangspunkt i nedenstående fire strategiske fokuspunkter. Disse fokuspunkter er med til at understøtte de centralt fastsatte resultatmål i udviklingskontrakten.

1. Kompetencer til vækst og beskæftigelse

Fokus på kompetenceudvikling, der understøtter såvel lokale som regionale erhvervs- og beskæftigelsesmæssige tiltag, der sikre vækst og beskæftigelse. Øget fokus på samspillet mellem virksomhedens vækststrategi og kompetencestrategi med det formål at øge både jobkabelsen (antal arbejdstimer) og produktivitetsudviklingen (værdiskabelsen pr. arbejdstime). Øget fokus på udbud af AMU-forløb til ledige på 6 ugers jobrettet uddannelse, herunder fælles indsatser og analyser om regionale kompetenceudfordringer, samt en forstærket indsats for tosprogedes brug af AMU.

2. Dynamisk sammenspil mellem de tre politikområder

Fokus på at sikre koordination og indtænkning af de tre politikområder i hinandens strategier, bygge bro og etablere partnerskaber, så virksomheder, medarbejdere og ledige ikke oplever overgangene mellem områderne som barrierer, men som nye muligheder, således at alle oplever en bedre og mere sammenhængende, koordineret og helhedsorienteret offentlig service.

3. Rekruttering og fastholdelse

Fokus på forskellige veje og broer til erhvervsuddannelse, at skabe sammenhæng og synergi mellem de forskellige systemer og på kvalificeret vejledning, der kommer hele vejen rundt (RKV, AVU, FVU, OBU og EUV), så såvel ansatte som ledige sikres mulighed for kompetenceudvikling. Vejledning skal i forhold til såvel rekruttering som fastholdelse. Voksenvejledning på virksomhederne skal være en integreret del af kompetenceudviklingen såvel på organisatorisk som på individ niveau, herunder fokus på det dobbelte kompetenceløft: at løfte fra ufaglært til faglært og fra faglært til videregående uddannelse.

4. Styrket almen og erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse

Fokus på at styrke den almene og erhvervsrettede voksen- og efteruddannelse f.eks. i forbindelse med den kommende udbudsrunde af AMU. Herunder hvorledes FVU/OBU før AMU får større udbredelse samt, hvordan indsatsen for tosprogede kursisters brug af de særlige AMU-tilbud til tosprogede kan forstærkes.

I det følgende beskrives samarbejdsgrundlaget i VEU-center Østjylland.

1.4. Samarbejde

Nedenstående beskriver det samarbejdsgrundlag VEU-center Østjylland vil arbejde ud fra. Der beskrives hvilke værdier samarbejdet bygger på, succeskriterier samt det lokale samarbejde.

1.4.1. Værdier i samarbejdet

Centerrådet for VEU-center Østjylland ønsker i endnu højere grad at bidrage til at østjyske virksomheder og medarbejdere bliver klædt på til at klare sig i den nationale og internationale konkurrence. Centerrådet vil arbejde for, at uddannelsesinstitutionerne i VEU-center Østjyllands dækningsområde forsat har fokus på kvalificeret rådgivning og vejledning til områdets virksomheder og medarbejdere, så disse endnu bedre forstår de konkurrencemæssige udfordringer på arbejdsmarkedet og de deraf affødte kompetencebehov. Samtidig ønsker Centerrådet en endnu bedre strategisk sammenhæng mellem institutionernes egne strategier, erhvervs- og beskæftigelsesstrategier i Region Midtjylland og VEU-centrets strategi.

Centerrådet forventer, at VEU-center Østjylland gennem koordineret samarbejde medvirker til at skabe forsat fokus på kvalitet og effekt af den grundlæggende erhvervsrettede og almene voksenuddannelse, så arbejdspladser og arbejdsstyrke tilbydes et fleksibelt og effektivt uddannelsesstilbud.

Centerrådet vil forsat have fokus på, hvorledes uddannelsesinstitutionerne i VEU-center Østjylland løser opgaven med kvalificeret rådgivning og vejledning, idet rådet ønsker et konsulentkorps, som arbejder strategisk og værdidannende i dialogen med virksomhederne. Centerrådet vil arbejde for, at brancher og medarbejdere oplever en kompetent kvalificeret rådgivning og vejledning til gavn for konkurrenceevnen.

Endvidere vil Centerrådet arbejde for, at konsulentkorpset på uddannelsesområdet udbygger kendskabet til og drager nytte af spidskompetencer hos konsulenter fra henholdsvis beskæftigelses- og erhvervsområdet, for at sikre virksomhederne en optimal og koordineret rådgivning og vejledning.

Centerrådet vil også arbejde for, at det forpligtende og koordinerende samarbejde mellem alle deltagende uddannelsesinstitutioner på såvel ledelses- som bestyrelsesplan yderligere udbygges med henblik på at skabe mening og merværdi for alle implicerede parter. Centerrådet kommunikerer holdninger med skarphed og kant i forhold til det uddannelsespolitiske område og der stræbes efter mere fokus og synlighed i VEU-samarbejdet ved at øge den strategiske kommunikation udad til. Samarbejdet skal tage udgangspunkt i grundlæggende værdier om åbenhed og respekt, til gengæld forventes loyalitet og fortrolighed i forhold til de modtagne informationer fra uddannelsesinstitutionerne.

Centerrådet ønsker at parterne omkring VEU-samarbejdet tager øget aktiv del i at motivere til og synliggøre VEU-samarbejdet ind i egne organisationer og dermed endnu bedre understøtter VEU-centrets opgaveportefølje. For at sikre et velfungerende samarbejde imellem skolerne og øvrige aktører i VEU-center Østjylland, er det vigtigt, at virksomhederne og deres medarbejdere er i centrum og kompetencebehovet i geografien dækkes på tværs af institutionernes eventuelle egeninteresser.

Samtidig skal Undervisningsministeriets nul-tolerance begreb være i fokus, og det af DE-lederne udarbejdede "Code of Conduct" anvendes som et minimumskrav for at sikre god adfærd blandt de deltagende uddannelsesinstitutioner.

1.4.2. Succeskriterier for samarbejdet i VEU-center Østjylland

VEU-center Østjylland skal medvirke til at løfte det samlede kompetenceniveau i geografien inden for såvel almene som erhvervsrettede kompetencebehov. Dette måles ved:

- Øget kvalitet af rådgivning og vejledning af små og mellemstore virksomheder.
- Øget individuel rådgivning og vejledning.

- Øget koordineret samarbejde mellem de almene og erhvervsrettede uddannelsesområder (OBU, FVU, AVU, AMU og EUV), herunder indsats om samspil om AMU og FVU-forløb, samt fokus på at AVU/FVU/OBU leder til videre uddannelse.
- Øget systematisk samarbejde inden for og mellem regionerne om udbudsstrategi og ventelister.
- Styrket indsats for voksen- og efteruddannelse for tosprogede.
- Styrket voksevejledningsindsats gennem opfølgning på vejledningsstrategi og -initiativer, der kvalitetssikrer vejledningen og understøtter et øget kendskab til indsatsen, herunder styrket fokus på ordblinde i vejledningsindsatsen.
- Øget aktivitetsniveau inden for AMU, FVU og EUV via større kendskab hos målgrupperne.
- Øget lokalt og regionalt samarbejde mellem VEU-centret og aktører på beskæftigelsesområdet om kompetencevurdering og uddannelse af ledige og om aktuelle udfordringer og analyser.
- Øget samarbejde med lokale og regionale aktører på erhvervsområdet om gennemførelse af konkrete projekter og/eller analyser, der fremmer vækst og beskæftigelse i VEU-centrets dækningsområder.
- Deltagelse i tiltag og fora mv., som resulterer i strategiske drøftelser om det regionale samspil mellem erhvervs-, beskæftigelses- og uddannelsesområdet.

1.4.3. Det lokale samarbejde

Samarbejdet i VEU-center Østjylland bygger på et ønske om at opbygge nye, samt bevare og videreudvikle allerede eksisterende netværk og strukturer i lokalområderne på såvel institutions som virksomheds og organisations niveau. Et velfungerende lokalt funderet netværk har afgørende indflydelse på kvaliteten af opgavevaretagelsen i hverdagen.

Gennem det forpligtende samarbejde skal virksomhederne opleve en sammenhængende, koordineret og helhedsorienteret indsats, fra beskæftigelses-, erhvervs- og uddannelsessystemet, der tager udgangspunkt i virksomhedens helt konkrete behov og ønsker, så virksomheden på den måde oplever en samlet bedre offentlig service, samt sikrer virksomhedens kompetenceforsyning, således at der skabes et bedre grundlag for vækst og beskæftigelse i Region Midtjylland.

Et tættere og mere koordineret samarbejde mellem konsulenterne fra de tre politikområder, skal medvirke til bedre og bredere løsninger, der understøtter virksomhedernes vækststrategi og skaber kobling til virksomhedens kompetencestrategi.

Dette samarbejde mellem institutioner, jobcenter, a-kasser, faglige organisationer, erhvervsservice med flere, bygger på personlige relationer, der fortsat skal dyrkes og udvikles i forhold til at sikre virksomhedernes behov og ønsker.

De lokale netværk skal videreudvikles således, at alle 14 uddannelsesinstitutioner i VEU-center Østjyllands geografi deltager på det strategiske og operationelle niveau i forhold til koordineringen og udmøntningen af VEU-center Østjyllands opgaver.