

I 2015 er VTU'en desværre ikke gennemført. Skolen har derfor gennemført interviews med aftagere fra følgende tre kontorspecialer: administration, offentlig administration og lægesekretær-uddannelsen. Skolens aktivitet på disse tre specialer udgør ca. 70 % af den totale aktivitet på hovedforløbet.

Virksomhed	Kontaktperson	Udsagn	Skolens kommentar
<b>MAN Diesel Kontor, Administration</b>	<b>Helle Sværke Jessen, HR konsulent og elevansvarlig</b>	<p>- Det er en stor fordel, at Kirsten har givet sig tid til at holde informationsmøder med os, især i forbindelse med den nye uddannelsesreform. Vi får altid tilbagemelding på spørgsmål, og det er let at komme i kontakt med de relevante personer.</p> <p>- Den personlige kontakt og at der bliver lyttet til vores input betyder meget i vores samarbejde med København Nord.</p> <p>- Vi har fået mulighed for at danne hold med andre store virksomheder, da der kan være stor forskel på at være elev i en lille virksomhed og en stor.</p>	<p><i>Formål at sikre transfer af elevernes læring</i></p> <p><i>Vi udvikler sammen med kunderne. For kunderne</i></p> <p><i>Formål: UV-differentiering og fokus på elevernes løfteevne</i></p>
<b>Region Hovedstaden, Lægesekretær- uddannelsen</b>	<b>Helle Stenbæk, Uddannelseskonsul ent,</b>	<p>- Det, vi er mest glade for i samarbejdet med København Nord, er det tætte konstruktive samspil med både lærere, studievejledere, sekretærer og ledelsen, som giver en rød tråd mellem teori og praksis for lægesekretær-uddannelsen.</p> <p>- Vi oplever et professionelt og fleksibelt samarbejde, hvor vi løbende har mulighed for at få indflydelse på det teoretiske indhold i forhold til udviklingen i sundhedsvæsenet.</p>	<p><i>Formål: transfer af læring mellem skole og praktik!</i></p> <p><i>Sikrer praksisnær undervisning</i></p>
<b>Lyngby- Taarbæk Kommune</b>  <b>Offentlig administrati on</b>	<b>Kim Bjernvig, Elevansvarlig m.m.</b>	<p>- København Nord er gode til at udvikle produktet, og de lytter til os, når vi har konstruktiv kritik. Det er med til at løfte og målrette uddannelsen, så den passer til lige netop det, der sker i en kommune.</p> <p>- Jeg er meget glad for det samarbejde, vi har med København Nord. De arbejder dybt professionelt med alt, f.eks. uddannelsesaftaler, indkaldelse af elever, feedback til arbejdsgiver, det kører bare som smurt"</p>	<p><i>Ugentlig feedback på tilstedeværelse og målopfyldelse</i></p>

Kilde: Nicolai Cosedis, Kommunikationsmedarbejder København Nord, januar 2016