

## ANNONCE

Fra venstre kirkegårdsleder Leif Christensen, graver Lise Jensen, uddannelseskonsulent hos AMU Nordjylland Sandmoseskolen Annie Sønderby samt kirkevæрге og formand for driftsbestyrelsen Sørn Nordhald.



## AMU NORDJYLLAND

AMU Nordjylland er en bredtfa- vende uddannelsesinstitution, der har fokus på at understøtte det fleksible danske arbejdsmar- ked med relevante og målrettede uddannelsestilbud. AMU Nordjyl- land tilbyder både erhvervsud- dannelser (EUD) og arbejdsmar- kedsuddannelser (AMU) på alle niveauer - fra de helt grundlæg- gende til de mere specialiserede. Uddannelsen til anlægsgartner giver en grundlæggende viden om etablering og vedligeholdelse af haver, parker og kirkegårde. På uddannelsen undervises i de forskellige planter og deres egen- skaber. Eleverne lærer at anlæg- ge og arbejde med græsarealer.

# Fire kirkegårde investerer i medarbejdernes kompetencer

Ændrede begravelsesmønstre stiller øgede krav til driften og optimal udnyttelse af ressourcerne

Når vi dør, vælger vi i stigende omfang at lade os kremere. Vi vælger urnen og fravælger den traditionelle kistebegravelse. Dermed vælger vi også en løsning, som er billigere for vore efterladte, fordi et lille urnegravsted med en kortere fredningsperiode ikke koster så meget at vedligeholde som et kistegravsted. Resultatet bliver, at kirkegårdene bliver udfordret på driften, fordi de kommer til at mangle indtægter.

I Østvendssyssel har menighedsrådene i V. Hassing, Ø Hassing-Gåser og Hals sogne trådt nye stier og stiftet et driftsselskab, som tager hånd om fire kirkegårde. I spidsen for en stab på 10 medarbejdere står ledende graver Leif Christensen, der selv har taget skridtet fra ufaglært til faglært. Yderligere to medarbejdere er i gang med at gennemføre uddannelsen til anlægsgartner på Sandmoseskolen under AMU Nordjylland, og Leif Christensen forventer, at flere er på vej.

### DE RIGTIGE KOMPETENCER

- Ændrede begravelsesmønstre og publikums forventninger til en moderne kirkegård betyder, at det er vigtigere end nogensinde at have en medarbejderstab med de rigtige kompetencer. Tidligere var det strengt taget nok, at vores med-

arbejdere var gode til at rive gangene og lægge gran på gravstederne om vinteren. I en tid, hvor alle ressourcer skal udnyttes optimalt, er det vigtigt, at vores medarbejdere er så fagligt dygtige, at de er med til at pege på løsninger, som kan være med til at optimere driften, siger Leif Christensen.

- Med vores faglige baggrund kan vi f.eks. være med til at vælge planter, som ikke kræver så meget opmærksomhed og derfor ikke er så tidskrævende at vedligeholde, men vi kan også bidrage konstruktivt til planlægning med valg af bl.a. indretning og farvevalg på kirkegården, supplerer graver Lise Jensen, der sammen med en kollega er i gang med at afslutte uddannelsen som anlægsgartner på Sandmoseskolen.

### HÆVE DET FAGLIGE NIVEAU

- Jeg tog selv det obligatoriske kursus på 10 uger som graver og har altid syntes, at jeg var godt funderet, men da jeg som 58-årig valgte at supplere med en faglært uddannelse som anlægsgartner, opdagede jeg, at jeg i virkeligheden manglede rigtig meget især teoretisk viden. Nu kan jeg se, at vi med de rigtige kompetencer er i stand til at hæve det faglige niveau ganske betragteligt. Jo dygtigere vi alle

er, jo bedre kan vi bidrage til kirkegården udvikling. Vi kan deltage i nyanlæg, vi har den rigtige baggrund til at beskære planterne, og vi kan deltage i en proces frem mod at gøre kirkegården endnu mere interessant for brugerne og publikum i øvrigt, påpeger Leif Christensen

- Vi kan se, at en del i og omkring Hals vælger at få urnen sat ned i en skov eller at få spredt asken ud over Limfjorden. På kirkegården har vi ikke en skov eller en fjord, men med vores kompetencer kan vi være med til at pege på nødvendigheden af at trække det omkringliggende landskab ind på kirkegården, så det også fremadrettet er interessant at benytte kirkegården, når vores nære dør, siger kirkegårdslederen.

Sørn Nordhald er kirkevæрге og formand for driftsbestyrelsen, der består af to medlemmer fra hver af de tre menighedsråd samt den ledende graver.

### INVESTERING

- For os som arbejdsgiver er det meget vigtigt og meget glædeligt, at vi har en medarbejderstab, der er fleksibel og gerne vil dygtiggøre sig. Vi sætter pris på at have veluddannede medarbejdere, og vi ser ikke uddannelse som en udgift men en investering, fordi dygtige medarbejdere kan være med til at optimere driften, fastslår Sørn Nordhald, der tilføjer, at driftsselskabet flittigt har brugt den eksisterende lovgivning i forhold til bl.a. jobrotation og mulighederne for refusion, når medarbejdere skal på skolebænken.

Uddannelsen er tilrettelagt i tæt samarbejde med Sandmoseskolen, hvor uddannelseskonsulent Annie Sønderby er klar med rådgivning og til at tilrettelægge kundetilpassede undervisningsforløb.

TEKST: Niels Henriksen

