

Onsdag den 5. oktober

Flere gange hver dag bydes der velkommen til messens hovedtalere. Det er her, du med udgangspunkt i messens temaer PERFORMANCE I FREMTIDEN og SOCIAL KAPITAL kan høre om den nyeste forskning/viden og erfare, hvordan de bedste eksperter på området arbejder. I et mix af professionelt lærde og fagstærke HR-eksperter byder vi velkommen, så kom i god tid, sæt dig godt til rette og hør inspirerende indlæg.


Flemming Poufelt, Copenhagen Business School

Flere og flere virksomheder og organisationer bliver betegnet som videnvirksomheder. Men er det korrekt at videnarbejdere ikke ønsker ledelse? Eller stiller de blot andre krav til ledelse? Professor Flemming Poufelt besvarer disse spørgsmål samt belyser en række af de særlige udfordringer og dilemmaer, der er til ledelse af videnarbejdere i fremtiden.

Oplev professor Flemming Poufelt i indlægget "Når ledelse skaber værdi!" **onsdag den 5. oktober kl. 09:30, scene 1**


Bjarne Nybo, Center for Mindfulness & Meditation

Skulle man lave en opskrift, der kan forudsige et menneskes succes i livet og evne til vedvarende høj performance, så indeholder den tre evidensbaserede ingredienser:

- Stærke kompetencer inden for Emotionel intelligens (EI), f.eks. stresstolerance, selvindsigt og empati.
 - Evnen til konstant at forny og øge sine energireserver ved at arbejde i bølger af performance.
 - Kompetencer til at fokusere sin opmærksomhed på opgaver og mennesker, så indsatsen giver størst muligt udbytte.
- Sammenligner man forskningen inden for mindfulness med ovenstående tre succesparametre for performance og succes, så er der et meget stort sammenfald.

Hør centerleder Bjarne Nybo give opskriften på, hvordan ledere og medarbejdere opnår vedvarende høj performance ved hjælp af mindfulness i indlægget "Mindfulness – high performance uden at miste balancen" **onsdag den 5. oktober kl. 09:30, scene 2**


Maj Britt Andersen, SAP DK A/S

2010 reviderede SAP sit formål for at sikre strategiens holdbarhed på kort og lang sigt – også i forhold til det omkringliggende samfund. Fra at sige, at SAP er sat i verden for at fremstille software, er SAP's formål i dag "To make the world run better". SAP har søgt at kombinere sine evner med et formål, der giver mening, og som tydeliggør de strategiske valg, den værdi SAP skaber for kunderne, og sidst men ikke mindst, den relation der skabes til medarbejderne, hvor langsigtet fokus på virksomhedens formål skaber retning og engagement.

Oplev Maj Britt Andersen, VP HR & Transformation, fortælle om SAP's transformation, high performance-kultur og giv eksempler på, hvor SAP gør en forskel i forhold til en bæredygtig udvikling i verden **onsdag den 5. oktober kl. 14:30, scene 1**


Helene Amsinck, Kromann Reumert

Det burde være enkelt. De fleste ledere ved jo godt, at, når en medarbejder ikke performer tilfredsstillende, skal der tages fat – i klar tale. Det primære formål med dette er at opnå den ønskede performance til gavn for både virksomheden og medarbejderen. Alligevel forekommer det alt for ofte, at uacceptabel performance ikke på noget tidspunkt er blevet påtalt. Her har HR en afgørende rolle at spille, og der er alle muligheder for at skabe værdi. Og som en sidegevinst så også at stå langt bedre, hvis en afskedigelse alligevel bliver en realitet.

Kom og hør indlægget "Håndtering af performance-problemer – det MÅ kunne gøres bedre" med partner Helene Amsinck, Kromann Reumert, og få eksempler på konsekvenserne af den helt utilstrækkelige og den forbilledlige håndtering af performance-issue **onsdag den 5. oktober kl. 14:30, scene 2**

Torsdag den 6. oktober


Johan Peter Paludan og Julie Kronstrøm Carton, Institutet for Fremtidsforskning

Social kapital har en indre og ydre dimension. Den indre er organisationens sammenhængskraft. En klar 'vi-følelse' med risiko for at se ned på dem, der er udenfor. Den ydre dimension drejer sig om relationerne til omverdenen. Dette er både forudsætningen for det gode samarbejde i stadig mere differentierede værdikæder og for at kunne tiltrække de rette medarbejdere. Med opkomsten af Hybrid Space nedbrydes grænsen mellem disse dimensioner, og evnen til at binde mennesker sammen i stadig mere løse netværk er en stigende udfordring. Men samtidig indbyder det også til nye muligheder for social kapital.

Kom og få direktør Johan Peter Paludan og fremtidsforsker Julie K. Cartons, Institutet for Fremtidsforskning, bud på fremtids-perspektiverne for social kapital i indlægget "Fra rå magt til social kapital" **torsdag den 6. oktober kl. 09:30, scene 1**


Peter Hasle, Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø

Dagens virksomheder lever af samarbejde – mellem medarbejdere og ledere inde i virksomheden og med kunder, ejere, leverandører og andre uden for virksomheden. Et effektivt samarbejde kræver social kapital med tillid mellem samarbejdspartnerne og en oplevelse af at blive behandlet ordentligt. Social kapital som kodeordet for samarbejde er den ressource, der sætter os i stand til i fællesskab at skabe ting, som vi ikke kan hver for sig. Social kapital er derfor afgørende for virksomheders performance, samtidig med at høj tillid og retfærdighed bidrager til medarbejdernes trivsel.

Hør indlægget "Social kapital – en vej til bedre performance og bedre arbejdsmiljø" med professor Peter Hasle. Det sker på Keynotes Corner **torsdag den 6. oktober kl. 09:30, scene 2**


Lisbet Thyge Frandsen, Grundfos

Netværk og relationer har både privat og professionelt stor værdi for den enkelte. For virksomheder og i samfundet er det ligefrem et faktum, at mangfoldighed af relationer kan være vejen til værdiskabelse. Den digitale udvikling giver et utal af muligheder for at skabe relationer på tværs af classeskel, kulturer og organisatoriske siloer – kloden rundt! Hvis vi tør! Så grib chancen for at accelerere værdiskabelsen i din virksomhed med social kapital som afsæt. Rejsen begynder med erkendelsen af, at ingen af os alene har alle svarene. Billetten er et opgør med de gængse mentale modeller.

Oplev Group Senior Vice President Lisbet Thyge Frandsen, People & Strategy, Grundfos, med indlægget "Social kapital – sæt turbo på værdiskabelsen" **torsdag den 6. oktober kl. 14:30, scene 1**


Tania Ellis

I kampen om de gode hoveder skal der både vindes hjerner og hjerter. Medarbejdere vil udvikle sig – og gøre en forskel. Stadig flere virksomheder har taget den gode sag til sig og arbejder med social ansvarlighed som en del af deres forretningsstrategi. Men hvordan kan man som virksomhed inddrage medarbejderne på en måde, så der bliver skabt værdi på både den økonomiske og sociale bundlinje?

Hør indlægget "Heartcore business – samfundsengagement i hjertet af medarbejderne og forretningsstrategien" **torsdag den 6. oktober kl. 14:30, scene 1**

Årets Personalechefpris

På messens sidste dag uddeler PID–Personalechefer i Danmark traditionen tro årets personalechefpris. Kom og se, hvem der får prisen, og vær med til at hylde vinderen **torsdag den 6. oktober kl. 15:15, scene 1**