

Få del i 22 mio kr. til efteruddannelse



Mange er ikke klar over det. Men der er rent faktisk penge at hente til kursusgebyrer, materialer, transport og tab af løn hos medarbejdere, der deltager i efteruddannelse. Pengene kommer fra landets 75 kompetencefonde.

Siden 2007 har virksomheder, der er omfattet af overenskomstforhandlingerne, indbetalt et fast beløb per medarbejder til en kompetencefond. Tilsammen er det blevet til over 22 mio. kr., som i dag er øremærket medarbejdere med behov for kompetenceafklaring og kompetenceudvikling inden for deres fagområde.

- For rigtig mange virksomheder betyder midlerne til kompetenceudvikling starten på en positiv cirkel. Kompetenceløftet hos medarbejderne skaber gode resultater, der øger konkurrenceevnen hos både virksomheden og medarbejderen, forklarer sekretariatsleder i Jordbrugets Kompetencefond Jens Poulsen.

Ansøgere søges

Siden etableringen i januar 2010, har Jordbrugets Kompetencefond fået et stigende antal ansøgere. Alligevel regner Jens Poulsen, i lighed med mange af landets øvrige kompetencefonde, med et betydeligt overskud i fondskassen ved udgangen af 2011.

- Tilsammen har virksomhederne inden for det grønne område indbetalt 5 mio. kr. til

Jordbrugets Kompetencefond i år. Indtil videre har vi dog kun udbetalt omkring 25 procent af puljen. Det er en skam, for kassen gør jo mest gavn, når den er tom, siger Jens Poulsen.

Virksomhed: Større budget til efteruddannelse

Hos en af fondens aftagere undrer man sig over, at ikke flere virksomheder vælger at benytte sig af muligheden for støtte til efteruddannelsesomkostninger hos kompetencefondene.

- Midlerne fra kompetencefonden betyder, at vores budget til efteruddannelse bliver større. Dermed får vi flere timer til at dygtiggøre og forny os, så vi kan opretholde en skarp markedsprofil, siger personalechef i HedeDanmark, Dorte Dalsgaard Thomsen.

Hun fortæller, at beslutningen om at søge støtte fra Jordbrugets Kompetencefond er taget på baggrund af en ambition om at behandle efteruddannelse som et strategisk indsatsområde. De godt 600 medarbejderes uddannelsesplaner sendes nu til virksomhedens uddannelsesansvarlige på Hede Danmarks cirka 60 lokale afdelinger, som holder øje med det overordnede behov for efteruddannelse og sikrer at der søges finansiell støtte, hvor det er muligt.



VEU-centret: Godt forarbejde en fordel

Hos VEU-center Østjylland hjælper man virksomheder med at kortlægge behov og muligheder for kompetenceudvikling. Her anbefaler man de virksomheder, som overvejer at søge støtte fra kompetencefondene, til indledningsvist at tænke grundigt over, hvad fondsmidlerne skal gå til.

- Det er vigtigt, at gøre sig indledende tanker om, hvad fondsmidlerne skal gå til, fordi det skaber fælles forventningsgrundlag for medarbejderen og virksomheden, siger chef for kompetencecentret i VEU-center Østjylland Aage Krogsdal.

- En god idé er, at designe hele virksomhedens uddannelsesplan indeholdende alt lige fra en kortlægning af medarbejdernes individuelle ønsker til behovet for finansiell støtte til

efteruddannelse i virksomheden, slutter han. VEU-center Østjylland gør opmærksom på, at ansøgningsprocedurerne hos de 75 kompetencefonde er forskellige. På VEU-centret hjemmeside findes en liste over alle kompetencefondene.

Fakta om kompetencefondene

- Kompetencefondene blev oprettet i 2007 med det formål at yde støtte til efteruddannelsesomkostninger hos overenskomst-ansatte medarbejdere i hele Danmark.
- Der findes 75 udviklingsfonde inden for områderne industri, byggeri, transport, staten, kommuner og regioner, privat service, hotel og restaurant samt det grønne område.
- Tilsammen administrerer fondene over 22 mio. kr.
- Kompetencefondene yder støtte til individuel kompetenceafklaring, almen voksenuddannelse og arbejdsmarkedsuddannelse.
- Find den kompetencefond med relevans for dit arbejdsområde på VEU-center Østjyllands hjemmeside her [kompetenceudviklingsfonde](#)