

## Nyhedsbreve fra VEU-center Østjylland

VEU-center Østjyllands nyhedsbreve fokuserer på, hvad vi som samarbejdspartner kan gøre for dig og din virksomhed. Du får gode råd og vejledning, samt eksempler på, hvordan andre virksomheder har brugt kompetenceudvikling til at skabe udvikling og fremdrift. Få overblik over de mange cases her. (<http://www.veu-ostjylland.dk/cases-fra-virksomheder.html?open=1>)

Nyhedsbrevet udkommer 5 gange årligt.

### Tidligere numre af VEU-center Østjyllands nyhedsbrev

#### 2017

#### 2016

**December:** Årets efteruddannelsespris er uddelt i Østjylland ([4b0e04e2dfe982adf28a5a260527a0f9a60b771737af984d](http://link.mcbmail.dk/v/443/4b0e04e2dfe982adf28a5a260527a0f9a60b771737af984d)) – Virksomheden Elfac A/S i Silkeborg modtog i sidste uge årets efteruddannelsespris i Østjylland og går dermed videre som nomineret til den landsdækkende efteruddannelsespris i 2017.

**December:** Skab vækst ved at træne mødet med kunden (<http://link.mcbmail.dk/v/443/4b0e04e2dfe982adf28a5a260527a0f9a60b771737af984d>) – Turisterhvervene i Silkeborg er gået sammen om en ny og fælles vækststrategi, der skal tiltrække flere turister til byen. Et af hovedpunkterne i strategien er kompetenceudvikling af medarbejderne – og redskabet er fælles kurser i værtskab, service og salg.

**November:** Lean, kaizen, gemba... Buzzwords eller bare sund fornuft? (<http://link.mcbmail.dk/v/443/4b0e04e2dfe982ad994018eb335bd319f49aa2d89ca7d28c>) - Hos den østjyske producent af hjælpemidler til handicappede børn og unge, R82, er sproget ikke præget af management-lingo, men derimod helt nede på jorden. Også selv om arbejdsgange og produktionsflow i dag følger moderne lean-principper.

**September:** Læring sker før, under og efter et kursus (<http://link.mcbmail.dk/v/443/4b0e04e2dfe982ad4dee01764f9c4457ca5f1aa49e5edb96>) - Aarhus Kommunes magistratsafdeling Sundhed og Omsorg bruger såkaldte 'læringsaktivister' i forbindelse med medarbejdernes kompetenceløft for at sikre det bedste afsæt for nye arbejdsgange og ny viden.

**Juni:** Efteruddannelse, employer branding og en bedre bundlinje. (<http://link.mcbmail.dk/v/443/a716bd324fb71115df910f383da4e802f49aa2d89ca7d28c>) Etableringen af et internt medarbejder-akademi bidrager ikke alene til efteruddannelse af medarbejdere, men også til en stærkere virksomhedskultur, employer branding og – i sidste ende – en bedre bundlinje. I dette nyhedsbrev kan du læse, hvordan SPORT 24 i samarbejde med VEU-center Østjylland har udarbejdet et uddannelsesprogram for de ansatte.

**April:** Efteruddannelse og kompetenceudvikling skaber den konkurrencedygtige medarbejder (<http://link.mcbmail.dk/v/443/a716bd324fb71115aa26d5ab1a943402ca5f1aa49e5edb96>) – Den aarhusianske etiket-trykkerivirksomhed Flexiket A/S satser på medarbejderudvikling gennem efteruddannelse og kompetenceudvikling.

**Februar:** Ansvarlighed – for omgivelser og medarbejdere (<http://link.mcbmail.dk/v/443/a716bd324fb71115393e2034d49126fc9f0c9baed33abfd6>) – går hånd i hånd med effektivisering og forretningsudvikling. (<http://link.mcbmail.dk/v/443/a716bd324fb71115393e2034d49126fc9f0c9baed33abfd6>) Den erfaring har to virksomheder i Østjylland gjort. Gennem tilbud om henholdsvis dansk- og ordblindeundervisning har medarbejdere fået tilført helt grundlæggende kompetencer, som er guld værd. Både for virksomhed og medarbejdere. På job og privat. Ledelsen er i begge tilfælde gået forrest og har insistet på, at kompetenceløftet er en nødvendighed. Hos virksomheden Vital Petfood Group er ledelsens ansvar nedfældet i virksomhedens CSR-politik.

#### 2015

**December:** Sparring til vækst med tre konsulenter (<http://link.mcbmail.dk/v/443/a716bd324fb711159acd5bb118af622af49aa2d89ca7d28c>) – Søvind Mejeri fik besøg af konsulenter fra jobcenter, erhvervsservice og uddannelsesområdet. Mødet resulterede både i kontakt til en ekspert i afsætning og branding af fødevarer samt løsninger til at hyre vikarer i kortere perioder.

**Oktober:** Virksomheder klar til at møde fremtidens udfordringer (<http://link.mcbmail.dk/v/443/a716bd324fb711158f83f5b4ef665cdea60b771737af984d>) I september var 80 midtjyske virksomheder samlet til VEU-konference i Danmarks Japanske Have. Fem indlægsholdere fortalte på inspirerende vis om, hvordan de har taklet krav om forandringer, uforudsigelige konkurrenter og

samtidig skabt vækst og gode resultater. Vi fangede nogle af tilhørerne under og efter konferencen, for at høre hvad de havde fået ud af dagen.

**September: Motiverede medarbejdere og gode resultater skaber vækst** (<http://link.mcbmail.dk/v/443/92646edd9d3abfc4baf2bd0fc01f4a03f49aa2d89ca7d28c>) Kompetenceløft og medarbejderudvikling er områder, der kan være med til at skabe vækst i virksomheder. Læs om, hvordan Ribu Inventarsnedkeri i Silkeborg har sat kompetenceudvikling højt på dagsordenen og blandt andet har opnået større medarbejdertrivsel og vækst gennem uddannelsesplaner. (<http://link.mcbmail.dk/v/443/92646edd9d3abfc4876a0346848dd9849f0c9baed33abfd6>)

**Juni: Flere fagligheder kvalificerer processen** (<http://link.mcbmail.dk/v/443/92646edd9d3abfc4876a0346848dd9849f0c9baed33abfd6>) I Silkeborg Kommune har 1400 lærere, pædagoger og medhjælpere fået et kompetenceløft i forbindelse med, at kommunen lancerede en it-strategi for børn og unge. Kommunen inddragede både faglige organisationer, jobcenter og uddannelser, for at skabe det bedste forløb.

**April: Virkeligheden forandrer sig - følger din virksomhed med?** (<http://link.mcbmail.dk/v/443/92646edd9d3abfc44a22a263b8b34d408577f526ec4c7319>) Øgede krav til effektivitet og dokumentation, brug af it eller mere komplicerede produktionsprocesser. Det kan være nogle af de faktorer, der kræver nye kompetencer hos medarbejderne. Produktionsvirksomhederne Nexans og SP Moulding i Juelsminde er gået sammen om at tilbyde deres medarbejdere Forberedende Voksenundervisning (FVU) for at give virksomheden et løft og ruste medarbejderne til en foranderlig virkelighed på arbejdspladsen. Få mere at vide om, hvad den proces betyder for medarbejderne, og hvilke synergieffekter samarbejdet har givet de to virksomheder.

**Marts: Hvilke udfordringer har din virksomhed? - Deluran Eftf.** (<http://link.mcbmail.dk/v/443/92646edd9d3abfc4a1802621cfd811e3f49aa2d89ca7d28c>) Skærpet konkurrence, krav om digitalisering, rift om de kompetente medarbejdere og mange administrative opgaver. Læs om hverdagens udfordringer i mindre og mellemstore – ofte ejerledede – virksomheder. El-installatør Peter Møller fortæller blandt andet, hvordan et besøg af VEU-konsulent Inger Goul Andersen fra VUC Aarhus Erhverv, har været med til at løse nogle af udfordringerne og sat helt konkrete handlinger i søen.

## 2014

**November: Gør medarbejderne klar til fremtiden** (<http://link.mcbmail.dk/v/443/92646edd9d3abfc4ea03e9437c1306c9ca5f1aa49e5edb96>) - West Pharmaceuticals, Horsens

**Oktober: Kursus i service giver glidere kunder i Føtex** (<http://link.mcbmail.dk/v/443/ecf3cf82af4730107e1b930ad8656931ca5f1aa49e5edb96>) - Silkeborg

**August: Papir på kompetencerne styrker medarbejdere og arbejdsplads** (<http://link.mcbmail.dk/v/443/ecf3cf82af473010d7b46c724aa65c099f0c9baed33abfd6>) - Hedensted kommune

**Juni: Kompetenceudvikling løfter bundlinjen og fastholder medarbejderne** (<http://link.mcbmail.dk/v/443/ecf3cf82af473010e3771cb8fea1faf3ca5f1aa49e5edb96>) - HECO International

**Maj: Kommunikationskursus giver gevinst på bundlinjen** (<http://link.mcbmail.dk/v/443/ecf3cf82af47301038053603ea9020e6ca5f1aa49e5edb96>) - Se også videoen hvor Erland Alstrup, leder af Plejehjemmet Kløvervangen i Skødstrup, og souschef Birte Bødskov fortæller om, hvad plejehjemmet fik ud af kursusforløbet i kommunikation og ældrepædagogik. Et kursus hvor indholdet blev udarbejdet i fællesskab og som passede præcis til plejehjemmets værdigrundlag. [Videoen kan ses her](http://www.veu-ostjylland.dk/udbytte-for-plejehjemmet-kloevermarken.html) (<http://www.veu-ostjylland.dk/udbytte-for-plejehjemmet-kloevermarken.html>)

**Marts: Kompetenceløft tredobler produktionen** (<http://link.mcbmail.dk/v/443/ecf3cf82af473010d56d598132cf06d3ca5f1aa49e5edb96>) - J. B. Damgaard - Maskinfabrik

## 2013

**November: Uddannelse sætter skub i forandringen** (<http://link.mcbmail.dk/v/443/fb4368f96f98af21f0ebc77ab3c0afdb9f0c9baed33abfd6>) - Them Andelsmejeri

**Oktober: Virtuel undervisning gør udfordringer til muligheder** (<http://link.mcbmail.dk/v/443/fb4368f96f98af219220cba0d1857de0ca5f1aa49e5edb96>) - Samsø kommune - hjemmeplejen

**September: Fjern spild og øg konkurrenceevnen** (<http://link.mcbmail.dk/v/443/fb4368f96f98af21d6b6a56b23a75b84ca5f1aa49e5edb96>) - Stenhøj A/S

**Maj: Længere på literen med kompetenceløft** (<http://link.mcbmail.dk/v/443/fb4368f96f98af21db28fcb5e223808a60b771737af984d>) - Ole Larsen Transport

## 2012

**November: Hvor er dit guld? Find din virksomheds skjulte potentialer** (<http://www.masterpiece.dk/UploadetFiles/11516/105/log28412.html>) - Tømrerfirmaet Fjord Enterprise

**Oktober: Uddannelse til fremtiden** (<http://www.masterpiece.dk/UploadetFiles/11516/105/log28029.html>) - Hedensted materielgård; Jysk Linnedservice og Brabrand Mejeri

**Juni: Uddannelsesplanlægning** (<http://www.masterpiece.dk/UploadetFiles/11516/105/log26732.html>) - Advokatfirmaet Kaalund & Partnere; Dansk Autohjælp og AAOsteel

**April: Realkompetencevurdering** (<http://www.masterpiece.dk/UploadetFiles/11516/105/log26293.html>) - Aarhus Teater; Ejendomsservicefirmaet Lapefa; Café Evald og Eksportvirksomheden Jysk Aluminium Industri

**Februar: Jobrotation** (<http://www.masterpiece.dk/UploadetFiles/11516/105/log25392.html>) - Randers Kommune og grossistvirksomhed A/S Chr. Boldsen og Aarhus havn

## 2011

November: Kompetenceudviklingsfonde (<http://www.veu-ostjylland.dk/nyhedsbrev-fra-veu-center-oestjylland-november-2011-kompetenceudviklingsfonde.html>) - Det grønne område, Silkeborg Kommune; Tømrerfirma Jørgen Bojsen Jensen og Dagtilbud i Kolt-Hasselager, Stavtrup og Tranbjerg

Oktober: Digitalisering (<http://www.masterpiece.dk/UploadetFiles/11516/105/loq24805.html>) - Elfac; Midtbyens Lokalcentre og smykkefirmaet Rabinovich