

Projekter VEU-center Østjylland



VEU-center Østjyllands skoler deltager i en række forskellige projekter, der på forskellige vis arbejder med kompetenceudvikling af ledige og medarbejdere på små og mellemstore virksomheder i Østjylland.

En kort beskrivelse af de forskellige projekter, kan ses herunder:

KOMPETENCEFORSYNINGmidtd

De tre VEU-centre i Region Midtjylland er indgangen til en lang række efteruddannelses tilbud til virksomheder og ansatte og er derfor valgt som leadpartnere for KOMPETENCEFORSYNINGmidtd.

Formålet med KOMPETENCEFORSYNINGmidtd er, at der tages udgangspunkt i virksomhedernes behov for kompetencer, og projektet skal dække alle tænkelige behov for kompetencer i virksomhederne. Dette sker ved at de tre politikområder samarbejder om det fælles mål, som er virksomhedernes kompetenceforsyning på kort sigt og virksomhedernes produktivitet og vækst på langt sigt.

Kompetenceforsyning er alle de tiltag, som skal sikre tilgængeligheden af de kompetencer, der er nødvendige for at nå virksomhedens mål. Kompetenceforsyning handler derfor om virksomhedernes muligheder for at ansætte, uddanne og efteruddanne medarbejdere med henblik på at opnå den ønskede kompetence – og det handler også om de systemer, som på den ene eller anden vis tilvejebringer eller formidler kompetencer og kompetente medarbejdere til virksomhederne.

Kompetenceforsyning er dermed et begreb, der rummer både aktiviteter, som virksomheden selv gennemfører for at udvikle, tiltrække eller fastholde kompetencer og de omgivende systemers arbejde med at imødekomme virksomhedernes behov for kompetencer.

Det helt essentielle i KOMPETENCEFORSYNINGmidtd er en sammenhængende, koordineret og helhedsorienteret indsats fra beskæftigelses-, erhvervsservice- og uddannelsessystemet, der tager udgangspunkt i virksomhedernes helt konkrete behov så virksomhederne oplever en samlet bedre offentlig service, samt sikrer virksomhedernes kompetenceforsyning, således at der skabes et bedre grundlag for vækst og beskæftigelse i Region Midtjylland.

KOMPETENCEFORSYNINGmidtd består af to underprojekter. Det ene handler om at udvikle strategisk uddannelsesplanlægning i SMV'er, der allerede har en vækstudviklingsstrategi, samt gennemføre uddannelse både for medarbejdere og ledelse i forhold til disse strategier (Akse 1). Det andet projekt handler om at udvikle strategisk uddannelsesplanlægning, samt gennemføre kompetencegivende uddannelse for medarbejderne (Akse 4). Programteorien findes i en pixi-udgave [her](http://www.kompetenceforsyningmidtd.dk/media/456403/pixi_2_110216.pdf) (http://www.kompetenceforsyningmidtd.dk/media/456403/pixi_2_110216.pdf).

De deltagende skoler er Aarhus Business College, Aarhus Tech, Learnmark Horsens, TH LANGS HF & VUC, Horsens HF & VUC (Alene Akse 4), Fonden Tørring Uddannelsescenter (Alene Akse 4), KompetenceSilkeborg v/ Silkeborg Business College, KompetenceSilkeborg v/ Teknisk Skole Silkeborg, Handelsfagskolen (Alene Akse 1), Jordbrugets Uddannelsescenter (Alene Akse 4) og SOSU Aarhus.

[Læs mere på KOMPETENCEFORSYNINGmidtds hjemmeside](http://www.kompetenceforsyningmidtd.dk/) (<http://www.kompetenceforsyningmidtd.dk/>)

TUP15: "Læringsudbytte ved relationelle kompetenceløft"

Skolerne i VEU-center MidtØst, MidtVest og Østjylland oplever et stigende krav om dokumentation af læringsudbytte, og på den baggrund vil skolerne i projektet sætte særligt fokus på læringsudbytte i forbindelse med udvikling af relationelle kompetencer. Gennem undervisernes udviklingsarbejde forventes følgende effekter: Metoder og modeller for tilrettelæggelse af undervisningen med fokus på læringsudbytte; kursisters erkendelse af eget læringsudbytte på selve kurset og i arbejdssituationer efter kurset; kvalificering af det virksomhedsopsøgende arbejde med fortællinger om god praksis med læringsudbytte.

Følgende brancher/områder samarbejder i projektet: Industri, Bygge og Anlæg, SOSU, Merkantil og Service.

De deltagende skoler er Aarhus Business College, Aarhus Tech, Herningsholm Virksomheds-center, Learnmark, Mercantec, Randers Social og Sundhedsskole, Social & SundhedsSkolen Herning, Social- og Sundhedsskolen i Silkeborg, Social- og Sundhedsskolen STV, SOSU Aarhus, Tradium, Uddannelsescenter Holstebro, Uddannelsescenter Ringkøbing-Skjern, VIA University College, VID Efteruddannelse.

COMPRESS (Kompetencebaseret bæredygtig vækst via ressourceeffektivisering og produktionsoptimering)

Compress skal styrke ressourceeffektiviteten hos SMV'er inden for produktionssektoren primært gennem kompetenceudvikling, der ud over de direkte effektiviseringsmål, også skal bibringe virksomhederne viden om egenkompetence til efterfølgende selv at kunne fortsætte og udvikle optimerings- og innovationsprocesserne i den daglige produktion.

Projektet er bevilliget fra EU's landsdækkende pulje og ansøgningen er udformet således, at "Compress" er et program, hvilket betyder, at der ikke tildeles midler til skoler. I stedet søger skoler, når de har en virksomhed, der er i målgruppen for projektet. På den vis søges at imødegå uforbrugte midler ved projektafslutning.

Konsulenter fra bl.a. Energistyrelsen og Energiforsyningen inddrages i projektet. Der kan max. inddrages 100 virksomheder i projektet og kravet til deltagende virksomheder er, at de skal bidrage med kr. 150.000,- i projektperioden. Budgettet er på kr. 30 mill. hvoraf de 15 mill. er medfinansiering. VEU-konsulentens rolle er at facilitere, styre og koordinere processen i virksomheden.

Leadpartnere er Tietgen med Køge Handelsskole, AARHUS TECH, Mercantec og Erhvervsakademiet Lillebælt som vigtige økonomiske partnere.

[Læs mere på COMPRESS' hjemmeside \(https://www.compress.nu/\)](https://www.compress.nu/)

KOBRA (KOMpetenceBaseret RegionalAnalyse)

KOBRA er et Skandinavisk Interreg-projekt med partnere i Danmark, Norge og Sverige. Projektet udspringer af samarbejdet i Interreg IV projektet SkanKomp, der arbejdede med fremme livslang læring og kompetenceudvikling på arbejdsmarkedet gennem skabelsen af et øget samspil mellem udbydere og efterspørgere af uddannelse og kompetenceudvikling.

Det er intentionen med projektet at samarbejde om udviklingen af fælles viden, strategier og redskaber, som partnerne kan bruge i deres arbejde med at bistå virksomhederne med deres kompetenceforsyning på arbejdsmarkedet.

Projektet skal bl.a.:

Skabe, samle og udveksle viden om virksomhedernes fremtidige kompetencebehov i relation til arbejdskraftens kompetencer

Udvikle strukturer og metoder til at opnå et bedre match mellem udbud og efterspørgsel af kompetencer i regionerne.

Professionalisere den virksomhedsopsøgende indsats på tværs af det offentlige system med henblik på at forbedre dialogen, samspillet og samarbejdet med virksomhederne.

Indsatsen i projektet indeholder flere forskellige elementer. En del af indsatsen fokuserer på:

(a) det opsøgende arbejde, som har til formål at hjælpe virksomhederne med at foretage uddannelsesplanlægning og sikre medarbejdernes beskæftigelse – dvs. arbejde strategisk med kompetenceudvikling.

Andre indsatser vedrører:

(b) formidling og opkvalificering af de opsøgende medarbejdere

(c) den viden om arbejdsmarkedet som findes i systemerne – specielt om fremtidens kompetencebehov.

De deltagende skoler i VEU-center Østjylland er Learnmark, TH LANGS HF & VUC og AARHUS TECH. Projektet starter 01.09.15 og løber i 3 år.

[Læs mere på KOBRAS hjemmeside \(https://eukobra.wordpress.com/om-kobra-2/\)](https://eukobra.wordpress.com/om-kobra-2/)

Kvalificeret arbejdskraft til industrien

Der er vækst i industrien i Østjylland. Samtidigt falder antallet af faglærte og der er udsigt til stigende beskæftigelse mens ledigheden falder. En udvikling der kan resultere i mangel på kvalificeret arbejdskraft inden for Industrien. Både 3F og Dansk Metal ser allerede nu problemer med rekruttering af ledige med de rette kompetencer, inden for fagområder som CNC-operatører, svejsere, industriteknikere og værktøjsmagere.

I tillæg hertil er kompetencekravene på arbejdsmarkedet stigende. Virksomhederne har i større og større omfang behov for arbejdskraft, der kan leve op til de gældende kvalitetskrav og kan anvende den nyeste teknologi.

Projektet "Kvalificeret arbejdskraft til industrien" skal sikre, at den østjyske industri får nemmere adgang til kvalificeret arbejdskraft. Projektet går ud på at øge samarbejdet mellem en lang række af arbejdsmarkedets parter og sætte særligt fokus på brugen af jobrettet uddannelse.

Det er Dansk Metal, 3F, Dansk Industri, Arbejdsgiverne, de østjyske jobcentre, VEU-centrene og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, der står bag opkvalificeringsforløbet inden for CNC- og svejseområdet.

Erfaringsopsamling fra projektet er blevet indskrevet i Trepartsaftale om tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft i hele Danmark og praktikpladser fra august 2016.

I følge aftalen vil Beskæftigelsesministeriet tage initiativ til, at erfaringerne fra de målrettede opkvalificeringsforløb inden for CNC- og svejseområdet, der er gennemført i RAR-Vestjylland og RAR-Østjylland, opsamles og videreformidles til de øvrige RAR'er. Erfaringsopsamlingen vil ske på baggrund af den endelige evaluering af projektet i Vestjylland, der gennemføres i efteråret 2016. Samtidig opfordrer aftaleparterne de øvrige regionale arbejdsråd til at overveje igangsættelse af lignende projekter. Der afsættes i alt 5 mio. kr. samlet i perioden 2017-2018, som dels anvendes til formidling af erfaringerne, dels fordeles til de regionale arbejdsmarkedskontorer til brug for igangsættelse, projektledelse mv. af lignende projekter, herunder indenfor andre brancher, såfremt det er relevant.

Oplæg om projektet på LO konferencen den 16 september 2015 kan ses [her \(https://www.lo.dk/Politik/Uddannelse/Aarlig_konference_arbejdsmarked_erhverv_uddannelse/~media/LO/Politikomrader/Beskaftigelse/Konferencer_arbejdsmarked_uddannelse_erhverv/2015/Temaspor_1_3F_%20Dansk_Metal.ashx\)](https://www.lo.dk/Politik/Uddannelse/Aarlig_konference_arbejdsmarked_erhverv_uddannelse/~media/LO/Politikomrader/Beskaftigelse/Konferencer_arbejdsmarked_uddannelse_erhverv/2015/Temaspor_1_3F_%20Dansk_Metal.ashx).

LKV 2.0 (Læsning og Kommunikation i Virksomhederne)

LKV projektet udføres af 3F i henhold til aftale med STAR – på baggrund af en politisk aftale om styrket hjælp til ordblinde og personer med læse-skrivevanskeligheder. LKV 2 er en fortsættelse af LKV 1, som fik midler fra finansloven 2012.

Udfordringer som LKV 2 skal være med til at løse:

- hjælpe de personer, der ikke har tilstrækkelige grundlæggende færdigheder til at begå sig på det eksisterende arbejdsmarked og fremtidens arbejdsmarked ≈ sikre at arbejdsmarkedet har arbejdstagere med de rette kvalifikationer ≈ sikre at udbuddet af arbejdskraft matcher efterspørgslen
- hjælpe de personer, der ikke har tilstrækkelige grundlæggende færdigheder til at være aktiv samfundsborger
- hjælpe de personer, der ikke har tilstrækkelige grundlæggende færdigheder til at begå sig som digital borger

Formål med LKV 2:

- flere virksomheder/medarbejdere kender mulighederne for ordblinde-, læse-, og skriveundervisning og IT-værktøjer til personer med utilstrækkelige læse- og skrivefærdigheder – og benytter sig af disse muligheder
- flere virksomheder/medarbejdere kender mulighederne for at alle medarbejdere – specielt de der har utilstrækkelige læse- og skrivefærdigheder – bliver inddraget mere og bedre i virksomhedens interne kommunikation – og benytter sig af disse muligheder
- flere medarbejdere med utilstrækkelige læse- og skrivefærdigheder begynder på undervisning
- flere ledige kender mulighederne for at deltage i ordblinde-, læse- og skriveundervisning – og benytter sig af disse muligheder

[Læs mere på LKVs hjemmeside. \(http://lkv2.dk/index.html\)](http://lkv2.dk/index.html)

Rummelig imidt

LO Midtjylland, foreningen Code of Care og Huset Venture gennemfører et stort EU-projekt i Region Midtjylland om beskæftigelse af udsatte.

Region Midtjylland vil i de kommende tre år 2016-18 give virksomhederne særlige muligheder for at trække udsatte borgere ind i medarbejderstaben. Derved kan virksomhederne både øge deres egen konkurrenceevne og være med til at løse en af samfundets store udfordringer.

Regionsrådet for Region Midtjylland har besluttet at støtte projektet Rummelig imidt. Projektet får 10 mio. kroner fra de regionale erhvervsfremmemidler, og Vækstforum Midtjylland supplerer med 19.5 mio. kroner fra EU's Socialfond. Rummelig imidt består af en række konkrete initiativer rundt i hele Region Midt, som kan give midtjyske borgere en ekstra chance for at komme i job, selv om de i dag er meget langt væk fra arbejdsmarkedet.

Et af initiativerne er eksempelvis et indslusningsforløb, hvor borgere på kanten af arbejdsmarkedet bliver ansat i virksomheder med menneskelige og økonomiske ressourcer til at tage hensyn til en borgers særlige udfordringer.

Et andet initiativ er at skabe flere socialøkonomiske virksomheder, der ansætter folk, der ikke kan arbejde på fuld kraft pga. enten sygdom, ulykke eller handicap.

Som en del af projektet er det også planen at samle socialøkonomiske virksomheder og virksomheder med social forståelse i netværk – et for hver af regionens syv arbejdsmarkedsområder. Her vil de få forskellige tilbud, der sigter mod at gøre dem mere overlevelsesdygtige, og de vil samtidig blive opfordret til at inspirere andre virksomheder til at få gang i socialøkonomien.

Hvad er Rummelig imidt fortalt på 4 minutter

Der er udarbejdet en animationsfilm der kort og præcist fortæller hvad Rummelig imidt går ud på.

Du kan se filmen ved at klikke ind [her: \(http://projektsekretariatet.us13.list-manage.com/track/click?u=13f42c7f977293b6aa91592bf&id=f8d563be28&e=863791d05f\)](http://projektsekretariatet.us13.list-manage.com/track/click?u=13f42c7f977293b6aa91592bf&id=f8d563be28&e=863791d05f)

[Læs også mere på Rummelig imidts hjemmeside \(http://www.rummeligimidt.dk/\)](http://www.rummeligimidt.dk/)

Yggdrasil

Yggdrasil er et Interreg. projekt for organisationer og institutioner i og omkring beskæftigelsessystemet, der vejleder og rådgiver virksomheder om kompetencer og arbejdskraft, og det er et projekt om de ressourcer, som befinder sig på kanten af arbejdsmarkedet.

I projektet etableres forskellige samarbejder mellem aktører, og det er gennem disse samarbejder at validering introduceres som et redskab til at synliggøre og dokumentere kompetencer.

Projektmål

at synliggøre og dokumentere kompetencer, som personer har tilegnet sig især i arbejdslivet eller fritidslivet og som der ikke findes papir på. Det kan f.eks. være arbejdsløse, ufaglærte, flygtninge, indvandrere eller andre grupper af mennesker, der ikke har en kompetencegivende uddannelse fra Danmark, Norge eller Sverige.

at være medvirkende til at enkeltpersoner kan få dokumenteret nogle reelle kompetencer, som de skandinaviske virksomheder efterspørger, uanset om der ligger en formel uddannelse bag.

at udvikle et nyt redskab - en kompetenceattest - som synliggør disse reelle kompetencer.

Projektperioden løber fra 1. januar 2016 til 31. december 2018. I Danmark er følgende partnere: Region Midtjylland (Lead), NVR Program for realkompetence, VIA University College og SOSU Silkeborg.

[Læs mere på Yggdrasils hjemmeside \(http://preview.www.rkkp.dk/om-yggdrasil/\)](http://preview.www.rkkp.dk/om-yggdrasil/)