

FORMANDENS SKRIFTLIGE BERETNING

ÅRET 2010

FORMANDEN HAR ORDET

I 1977 blev undertegnede indmeldt i AB da mine forældre mente jeg skulle gå til noget. Siden har mange forskellige trænere og ledere hæfte diverse "titler" på mig. Alt lige fra fodboldspiller over "mindre heldig fodboldspiller" til "god når han gad" til træner, leder, fanklubformand, ungdomsformand samt i to omgange bestyrelsesmedlem. Den sidste omgang bestyrelsesarbejde startede for to år siden og sidste år oplevede jeg den store ære, det er i mit univers, at blive valgt til formand for Danmarks bedste fodboldklub.

Det er derfor også første gang jeg som formand, i forbindelse med opstillingsmødet, skal kigge tilbage på året der er gået. Et år der har budt på rigtig mange gode – og enkelte mindre gode - oplevelser for vores klub.

SPORTSLIGT

Sportsligt har vi haft et spændende år hvor vi overordnet set har fortsat den udvikling som AB har været i gennem de sidste mange år. Vi spiller med i de bedste rækker under DBU og SBU hvilket er et stort cadeau til vores dygtige trænere og ledere.

På Eliteplan lå vi meget længe til at indfri AB A/S' målsætning om oprykning til Superligaen. Dette skete desværre ikke men har efterfølgende gjort, at vejen til rampelyset for talenter er blevet meget mindre da AB i den nye sæson har flere unge spillere omkring holdet – og ikke er bleg for at bruge dem.

Positivt er det også at ABs cheftræner i den sæson vi er midt i er endnu en ægte AB'er. Kasper Kurland blev udnævnt til cheftræner og det er skønt at se, hvordan en person – der har haft hele sin fodboldmæssige opvækst i AB og fået/haft hele sin træneruddannelse i AB nu står i spidsen for ABs bedste hold. Det er en fornøjelse.

U19 & U17 var begge placeret i DBUs bedste rækker. U17 spillede i "divisionen" og førte denne række til sidste spillerunde hvor Haderslev desværre overhalede os. Men det flotte spil, som Jacob Bøtkers drenge spillede, dannede grobund for indplaceringen i "U17 ligaen" i denne sæson.

Statistik set har året budt på:

- Seks puljesejre
- En mængde 2. pladser
- Deltagelse i to pokalfinaler (desværre med nederlag til Brøndby i begge!)
- Medlemsfremgang i mange årgange og meget mere.

Sportsligt bød året også på en kæmpe hædersbevisning da Tony "Trix" Nielsen på vores trænermøde i februar 2010 fik overrakt "SBU's Æresnål" af Unionens formand, Kurt Bagge Hansen. Et stort tillykke til Tony med tildelingen og samtidig en stor ros til SBU (nu DBU Sjælland!) for også at kunne se den store betydning Tony har haft på udviklingen af ABs fodboldspillere gennem de sidste 31 år!

I maj måned var vi, af DBU blevet spurgt om vi ville være vært for et UEFA arrangement hvor fire medlemslande (Danmark inkl.) skulle på rundtur i Danmark og besøge forskellige træningsmiljøer. Undertegnede og John Møller fra A/S fortalte om AB generelt, "Den grønne tråd" og vores spilfilosofi og alt i alt fik vi store roser med på vejen af DBUs delegation, for vores del af arrangementet. Endnu et eksempel på at vi som klub står os godt hos moderforbundet.

Igen i år var vi vært for en af DBUs "Mikrofodboldskoler" samt for "Fodboldskolen". Begge arrangementer er vigtige arrangementer i forhold til vores forhold til DBU men også som tilbud til vores mange medlemmer. Der skal herfra lyde en stor tak til de AB trænere der brugte tid på at deltage i arrangementerne. Som noget nyt var vi i år også udvalgt til at være vært ved DBU Sjællands nyeste tiltag "Bakken Football Festival". Også dette arrangement forløb til og med kryds og slange og vi er igen i 2011 udvalgt som værtsklub for alle tre arrangementer. Et tegn på, at DBU og DBU Sjælland ved, de får et godt arrangement når de tildeler AB et værtskab.

Seniorafdelingen

På opstillingsmødet sidste år var en af kommentarerne fra de fremmødte, at det var vigtigt at Fodboldbestyrelsen sikrede, at de spillere der spillede på U19/2 (Birtes hold!) ikke forsvandt med overgangen til seniorfodbold. Et år senere må vi sige, at det lykkedes til fulde at holde dem i klubben og mere til.

Vi valgte for første gang nogensinde, at flytte holdets træner med op i seniorafdelingen. Det alene gjorde at vi formåede at holde gruppen i AB. Ret tankevækkende og den læring har ført til, at vi justere lidt i træner set up'et for den kommende sæson omkring U/19 – seniorafd.

For at styrke seniorafdelingen – og samtidig understøtte de mål vi har i Udviklingsplan 2012, så valgte vi at nedsætte et "Seniorråd" bestående af to bestyrelsesmedlemmer samt fire aktive spillere fra 2. & 3. senior. Rådet har til opgave at arbejde for, at seniorafdelingen fortsætter væksten af medlemmer, at skabe sociale arrangementer for alle og ellers bare være et bindeled mellem bestyrelsen og seniorafdelingen.

Seniorrådet mødes ca. kvartalsvis medmindre der er større emner der skal vendes men har i 2010 holdt fire møder. Der er ingen tvivl i mit sind om, at tilkomsten af dette har gjort meget for de "åbne" seniorhold. Fra at have 1½ hold for et år siden hvoraf det halve var et "telefonhold" så har vi nu tre 11-mands hold samt et syv-mands hold. Heraf ligger 2. senior til oprykning så det ligner at vi er på rette vej.

På sigt er det håbet, at Seniorrådet også kommer til at dække de "lukkede grupper" samt Old Boys, Veteran mv. Herfra skal der lyde en kæmpe tak til de spillere samt Kim Ragle og Morten Andersson fra bestyrelsen, der har været med til at løbe Seniorrådet i gang i sin første sæson. Vi er mange der ser frem til fortsættelsen.

Uddannelse

Sportsligt kan vi blive endnu stærkere og dygtigere men vi skal ikke blive stærkere for enhver pris. Det er vigtigt at huske på, at vore spillere skal være gode når de bliver U19 spillere. Der skal de være færdigudviklede hvilket sætter store krav til vores trænerkorps om, at være hjemme i spillernes "aldersrelaterede udvikling" så vi fokuserer på resultater når det er vigtigt og nødvendigt og på udvikling når dette er det vigtige.

Derfor er uddannelse også et meget vitalt område i Fodboldafdelingen. Og det er ikke uden stolthed i stemmen, at jeg siger vi har et utrolig stærkt og veluddannet trænerkorps.

Således kan vi bryste os af to P-trænere (uddannet eller i gang!), syv A-trænere samt 10 B-trænere. Dertil kommer yderligere ni trænere der har B1. Samlet giver det 27 trænere der har papir på at være færdig eller i gang med DBU/UEFAs træneruddannelse. Og det er ud af en trænergruppe på ca. 50 +/- (alt efter hvornår på året der er optalt). Det er mere end 50 % af vores trænerstab der er i gang.

Fremadrettet er håbet at endnu flere får papir på deres kvaliteter. Det gør ikke noget at Akademisk Boldklub har Danmarks bedst uddannede trænerkorps. Det ville samtidig gå godt i spænd med AB A/S' nye vision "Hjerne og hjerte".

I 2010 har vi styrket vores sportslige set up ganske betragteligt ved at ansætte en 1½ nye koordinatore omkring ungdomsarbejdet. Primært har vi hentet Kim Rasmussen, som er ansat med henblik på udviklingen af U14-U10 årgangene. Kim startede "rigtigt" den 1. august da hans engagement i HGI skulle slutte først.

Udover Kim så søgte vi, om at blive del af et tiltag hvor DBU Sjælland tildeler udvalgte klubber en koordinator som er i klubben 200 timer om året i en to årig periode. DBU Sjælland udvalgte AB som en af deltagerklubberne og her har vi fået glæde af Richard Lilja som har fået ansvaret for, at guide, hjælpe, supervisere og understøtte alle hold fra U10 og ned.

Deres tilkomst har betydet meget for klubben og begge er gået til opgaven med kæmpe engagement. Dejligt. Det har også betydet, at vores "gamle" koordinator Brian Johansen har fået nogle til at hjælpe sig med nogle af de opgaver han boksede med. For ingen tvivl om, at Brian har arbejdet for mere end en person gennem mange år.

ORGANISATORISK

Det seneste år har bestyrelsen bestået af seks meget engagerede personer som alle må siges at være "ægte" AB'ere. Der sidder således mere end 150 års medlemskab af AB, i bestyrelsen. Det har for mig været nemt at gå ind som formand da bestyrelsesmedlemmerne alle er vildt dedikerede til opgaven og derved har gjort mit job meget nemt.

Det forgangne år har budt på 10 ordinære og to ekstraordinære bestyrelsesmøder så mødefrekvensen har været nogenlunde normal. En stor del af tiden på disse møder, har stået i organisationsudviklingens tegn. På de fleste møder har vores koordinatore haft muligheden for at komme med input til fremtiden men også at bringe aktuelle udfordringer op i bestyrelsen.

Vi har på de 12 møder arbejdet meget med udviklingsplaner, processer og procedure mv. for at sikre, at "motorrummet" i foreningen fungerer. For hvis vi – i bestyrelsen ikke ved hvad der sker og hvorfor det sker – hvem gør så?

Bestyrelsen har sammen med nøglepersoner omkring denne, brugt mange timer på udarbejdelsen af "Udviklingsplan 2012" som er bestyrelsens arbejdsværktøj for hvor vi skal hen de kommende år.

Udviklingsplanen for fodboldafdelingen har fem fokusområder:

- Seniorafdelingen; herunder overgangen fra ungdoms- til seniorfodbold.
- Det sociale liv
- Remedier
- Økonomi &
- Uddannelse

Helt konkret arbejder vi pt. efter nogle mål som siger:

- Minimum fire åbne seniorhold (80 spillere) til sæsonstart 2012/2013 sæsonen.
- Kunstgræs på AB, lektiecafe & velfungerende ungdomsrest. – også til sæsonstart 2012/2013 sæsonen.
- Minimum seks sociale arrangementer pr. år for ABs fodboldmedlemmer (Storskærmsarrangement, klubmesterskab i SNYD, fællesspisning med håndbold mv.).
- Positiv økonomi (større og større indtægter samt sorte tal på bundlinjen).
- Minimum fem trænere der er påbegyndt "ABs trænerekole".

ÅBENHED

Som noget nyt har vi i bestyrelsen, at flere årsager, valgt at lægge referaterne fra bestyrelsesmøderne på nettet. Dels for at vores medlemmer kan se at der sker noget i deres klub (kan følge med) men også for – måske – at give nogle inspiration til at få ideer ud fra nogle af de ting vi i bestyrelsen har prioriteret og derved få lyst til at byde ind på opgaven som ekstern hjælp.

Et yderligere skridt i den rigtige retning i forhold til åbenhed kan findes, ved blot at klikke ind på ABs hjemmeside. Gennem lang tid har en dedikeret gruppe mennesker arbejdet med at lave en ny, smartere og mere brugervenlig hjemmeside. Fra fodboldafdelingens side var hjemmesiden ikke blevet det den er uden et kæmpe stykke arbejde af tidligere webmaster, Brian Otte Holm & Peter Kretzmann. Tusind tak for det store arbejde.

Der kan altid ændres ting, tilføjes ting mv. men alt i alt så står vi med en hjemmeside der er meget informativ. Den kan være det i hvert fald. Desværre er der stadig nogle hold, trænere og ledere der ikke gør nok brug af den men der skal jo også være noget vi kan bruge vores tid på i 2011 i bestyrelsen.

Bestyrelsen bruger den dog livligt og lægger foromtalt referater, indbydelser mv. ud på denne.

Fremadrettet vil hjemmesiden være den primære kommunikationsvej FRA bestyrelsen til medlemmerne. Sekundært gør vi stadig brug af opslag på opslagstavler men hjemmesiden er vores ønskede kommunikationsplatform.

FRIVILLIGE HJÆLPERE

Udviklingsplanen efterlader ingen tvivl om, at der er nok at tage sig til – og vi er heller ikke blege for at sige, at vi gerne så flere ville give et nap med. Vi har brug for rigtig mange hænder som kunne tænke sig at deltage i små (eller større) opgaver for ABs skyld – og bedste.

Organisatorisk er det vores ønske, at finde mange nye hænder der vil hjælpe i en form for et ad hoc aktivitetsudvalg. Bestyrelsen er en velfungerende størrelse og efterhånden meget sammentømret enhed hvilket gør arbejde med AB lettere. Derfor er vi på jagt efter frivillige som har lyst til at give nogle timer her og der omkring udvalgte opgaver mv. Man behøver IKKE være i bestyrelsen eller i et fast udvalg der holder møde hver måned for at hjælpe. Faktisk ønsker vi ikke at have for mange faste udvalg men hellere nedsatte arbejdsgrupper der opløses når den pågældende opgave er løst.

Så håbet for 2011, som af Europa-Kommissionen er udnævnt til "Frivillighedens år", er at mange AB'ere vil byde ind med hjælp et par timer indenfor deres speciale.

Vi har brug for ekstra hjælp for at få sejlet alle de skibe vi ønsker, skal sættes i søen i havn igen.

EKSTERNE RELATIONER

AB har altid haft ry for, at være gode til at involvere sig i dansk fodbold generelt. De seneste år har repræsentationen desværre kun været fra personer omkring den professionelle afdeling. Således har AB haft

- Rene Henriksen som medlem af DBUs "Ethiske udvalg".
- Torben Oldenborg som medlem af DBUs repræsentantskab, divisionsforeningens bestyrelse samt med i styregruppen omkring "Reserveholdsturneringen" for blot at nævne nogle tillidsposter.
- Jens Hjortsskov som formand for DBUs "Disiplinærudvalg".

De vigtigste eksterne interessenter vi har, er selvfølgelig DBU Sjælland (tidligere SBU) samt DBU. Men derudover er Gladsaxe Kommune og FIG nogle samarbejdspartnere som vi ikke kan – og ikke vil – udenom. Vi har et rigtig godt samarbejde med alle ovennævnte. Et samarbejde som vi kun håber, kan udvikle sig endnu mere i tiden der kommer.

Senest har vi, som led i vores ønsker i Bestyrelsen om at være endnu mere synlige, fået Morten Andersson ind i DBU Sjællands "Seniorudvalg". Noget vi er særdeles tilfredse med i bestyrelsen og noget som viser mig, at DBU Sjælland også har registeret vores øgede fokus på omverdenen.

Fremadrettet er det Bestyrelsen ønske at være synlige i endnu større grad og udvalgte udvalg/grupper mv. er allerede markeret som værende steder hvor AB bør være repræsenteret.

Bagsværd Boldklub er som samarbejdsklub også en nær ven af AB. Desværre har begge klubber forsømt at pleje relationen og udvikle samarbejdet gennem 2010 så målet for 2011 må være at skabe tættere relationer mellem klubberne.

Oplagt er det også at se over Ringvejen og knytte Værebros Boldklub tættere til AB. I 2010 hjalp vi Værebro BK i forbindelse med en enkelt kamp hvor de manglede bane. Mit håb for 2011 er, at vi får en dialog omkring evt. holdsamarbejder hvis vi står med udfordringer omkring antallet af spillere på et enkelt hold. Det ville være oplagt.

Jeg vælger helt bevidst IKKE at kalde AB A/S for en ekstern relation selvom det er en selvstændig enhed. Men AB A/S og fodboldafdelingen har så mange kontaktflader at vi ikke kan undgå – og gør det heller ikke – at have et tæt samarbejde. A/S er nok fodboldafdelingens tætteste samarbejdspartner og fremadrettet er det ønsket at vi kommer hinanden endnu nærmere end vi er. Vi arbejder for det samme mål men som udgangspunkt med forskelligt fokus.

ABUF, som er ABs forældreforening, er også en selvstændig enhed som vi har et samarbejde med. Fodboldbestyrelsen har et sæde i ABUFs bestyrelse og derfra kan vi se en forening som gør et kæmpe stykke arbejde bl.a. på stadion og via den fælles ungdomsafslutning som er et trækplaster hvert år i juni samt afviklingen af "AB Cup", vores egen ungdomsturnering der finder sted i pinsen.

DET DAGLIGE LIV

DET SOCIALE LIV

Også socialt er AB et godt sted at komme. Men det kan blive bedre. 2010 bød nok engang på en velafviklet "Ballo Cup" som måske har fået sin nye form i den form den afvikles nu. Lodtrækning om holdene, taler som altid, gode kampe og socialt liv i det dertil indrettede iskolde omklædningsrum. Ingen tvivl om, at arrangementet kommer igen i 2011 sammen med andre nye arrangementer. Men vi er langt fra fordums styrke og der er ingen der siger, at vi skal derhen.

Men i forhold til mange af de omkringliggende klubber så er det værd at bemærke, at de holder mange flere sociale tiltag end os.

Hovedbestyrelsen indbyder alle trænere og ledere til en årlig fest i slutningen af forårssæsonen. Det har vist sig at være et rigtig godt arrangement hvor trænere og ledere på tværs af de fire afdelinger kan mødes og hygge.

Internt i fodboldafdelingen er der mange hold og grupper der holder deres egne fester hvilket er skønt at se.

Personligt havde jeg den glæde, at blive inviteret med som gæst til "Tjønsernes" (55+) vinterfest. Desværre kunne jeg ikke deltage men jeg er sikker på, at festen var god og jeg er meget glad for at gruppen kunne finde plads til undertegnede.

I denne gruppe AB'ere finder man jo også nogle af de medlemmer der gennem mange år var drivkraften bag den desværre hedengangne fest "Rusgildet". Nutiden vandt for en del år siden over traditionerne og der gik mere druk i festen end forsvar af doktorgrad mv. For nogle måske en lettelse, for andre – et tab for AB. Jeg tilhører den sidste gruppe for vi mangler tværgående sociale arrangementer i klubben.

2011 kommer derfor også til at byde på nogle nye arrangementer som vi håber, bliver godt modtaget. Jeg vil ikke nævne for meget her blot sige, at hvis du er Old Boys eller veteranspiller og vil bruge et par timer på noget nyt, så sæt kryds i kalenderen onsdag den 6. april (fra kl. ca. 19.00 og frem). Vi håber det falder i god jord!

TRÆNERARRANGEMENTER

For at styrke sammenholdet i vores trænerkorps som alt i alt tæller tæt ved 80 personer så har vi i årets løb afholdt to trænermøder/-arrangementer.

Vi havde alle trænere på internt kursus om "footwork" med Jacob Bøtker som underviser hvorefter den stod på en sandwich og så Danmark – Tyskland i PARKEN.

Det andet arrangement var en landskamp som vi så på storskærm hos Inge. Kampen var tilsat lidt mad og rafling.

Vi er i bestyrelsen meget bevidste om, at vejen frem for et bedre trænerkorps skabes gennem uddannelse og sociale aktiviteter.

For klubben er sociale arrangementer også vigtigt og de er af samme grund nævnt i Udviklingsplan 2012 som selvstændigt mål.

Men for vores trænere og ledere er håbet fremover, at de kommer hinanden endnu nærmere da man trives bedst i et inspirerende miljø. Uden engagerede trænere skaber vi ikke en fortsat udvikling af fodboldafdelingen.

Næste arrangement bliver med førsteholdets cheftræner, Kasper Kurland som vil lægge vejen forbi og snakke fodboldfilosofi, spillertyper mv.

ANLÆGGET

Det er ingen hemmelighed at vi havde håbet vi kunne præsentere alle medlemmer for en ny "lille grus" i december måned men desværre valgte "kong Vinter" at komme ca. ti dage for tidligt. Hvis frosten og sneen bare var kommet to uger senere, så havde vi kunne holde "Grand opening" i december måned. Måske med gløgg og æbleskiver på banen. Nu bliver det først i løbet af foråret af vores nye bane står klar men når den er klar så bør det fejres.

Så vi glæder os til at indvie den og vise den frem for alle medlemmer.

Manglen på en grusbane har gjort at vi har været / er! hårdt rart med hensyn til ordentlige forhold til vores hold og spillere hvilket vi selvfølgelig er kede af men vi håber, at alle bliver glade på den lange bane.

Ellers så bød 2010 blandt andet på nogle baner som ikke var kønne og slet ikke i nærheden af den standard vi har været vant til at vores daghold har kunnet præstere. Men heller ikke dagholdet kan bestemme over "ham deroppe" og hans gøre og laden. Så vi var hårdt rart af "sneskimmel" henover foråret og sommeren og banerne/anlægget har ikke vist sig fra sin bedste side.

Det har bl.a. givet nogle ridser i lakken i forhold til "reserveholdsturneringen" hvor vi ikke leverede det set up som vi havde lovet de andre klubber.

Der er ingen tvivl om, at banerne er meget presset og pga. den succes vi har, medlemsmæssigt, så har vi ikke "råd" til at lægge en bane brak i længere perioder ad gangen for at restituere. Omvendt kan vi heller ikke byde vores hold (elite såvel som breddehold) de baneforhold vi har gjort i 2010 men herfra skal lyde en stor tak til dagholdet for at tage kampen op med banerne i forhold til at gøre dem lækre og indbydende. Vi kigger hele tiden på nye muligheder for at gøre det bedre og det er min overbevisning at dagholdet gør alt hvad de kan for at give os så perfekte rammer som muligt.

En ting vi alle skal være bedre til på anlægget er dog at sætte målene på plads efter brug. Vi har mange ungdomshold der må starte træningen med at flytte mål/hente mål rundt på anlægget for at komme til at træne på den tildelte bane. Det er ikke godt nok – og vi kan ikke byde unge fodbold drenge på otte-10 år at skulle bære mål. Så en stor opfordring fra bestyrelsen til ALLE. Hvis I tager nogle mål væk fra en bane, så slut træningen med at sætte dem tilbage. Her tænker jeg primært på de rigtige mål og ikke tøjsemålene men det ville være rart at de også blev flyttet retur. På den måde kan alle få mest muligt ud af deres træning.

Ellers kigger vi i Bestyrelsen hele tiden på hvor og hvordan vi kan gøre anlægget endnu bedre og vi arbejder da på nogle kommende tiltag som forhåbentlig gør det bedre for vores hold.

FORVENTNINGER TIL 2011

- AB fortsætter den udvikling der er i gang med fokus på udvikling af såvel spillere som trænere/ledere.
- Vi lykkes med at bringe A/S og Fodboldafdelingen tættere på hinanden så vi kan blive endnu bedre til at gøre det vi i forvejen er rigtig gode til... At udvikle fodboldspillere.
- Det sociale liv kommer til at blomstre endnu mere gennem mange nye og gamle sociale arrangementer som er med til, at gøre klublivet i AB langt bedre end det er nu.
- Vi fortsætter med at drive en sund forretning hvor fodboldafdelingen igen igen kommer ud med penge på bundlinien.
- Vi fortsætter det organisatoriske arbejde der er i gang i bestyrelsen og bliver endnu skarpere på udarbejdelse af diverse politikker for driften af klubben.
- Og mange andre ting som Jeg måske løfter sløret for på Fodboldafdelingens opstillingsmøde den 21. feb. kl. 19.30 i ABs Restaurant.

Til slut vil jeg blot ønske alle et godt 2011, en god forårssæson og så håbe at jeg ser rigtig mange AB'ere på anlægget, på stadion eller i Restauranten det kommende år.

Thomas Gram
Formand, fodboldafdelingen.