



SKRIFTLIG BERETNING 2012

Af Thomas Gram,
Formand – fodboldafdelingen.

Endnu et år er gået og det er tid til at gøre status over året der gik. 2012 blev mit tredje år som formand for fodboldafdelingen i Danmarks bedste klub. Jeg er stadig stolt over den besætning som er om bord på dette stolte skib. Trænere og ledere i fodboldafdelingen har igen i år været outstanding og gjort, at jeg kun kan være beæret over at være del af denne klub.

Når jeg nu sidder og kigger tilbage på året som vi, den 1. januar, lagde bag os så er det ingen hemmelighed at jeg stadig føler, Fodboldafdelingen sejler den rigtige vej. På det strategiske plan lukkede vi, primo september "Udviklingsplan 2012" ned, mens "Udviklingsplan 2015" blev udarbejdet. På det operationelle plan så har vi fået fuldtægtet vores hold af koordinatore, som i dagligdagen udfører et gigantisk arbejde sammen med trænere og ledere for at føre AB til tops. Endnu et år er gået og det er endnu et år, hvor der er blevet løbet stærkt blandt trænere, ledere, bestyrelse og alle de mange frivillige der dag efter dag lægger oceaner af timer i klubben, omkring deres respektive hold, årgang eller klubbens ve og vel. Alligevel vælger jeg at kalde 2012 et "mellemår" hvor vi har fortsat med at arbejde på de fokusområder der blev udvalgt sidste år, så mange af de emner jeg vil komme omkring er identiske med sidste år men heldigvis med mere fylde på!

HVAD LYKKEDES VI BL.A. MED?

- Lundberg-dagen blev en KÆMPE SUCCES.
- Skabte endnu tættere bånd til A/S samt til eksterne relationer som vi ikke har haft det store at gøre med, gennem lang tid.
- Fik rundet "Udviklingsplan 2012" fornuftigt af og skabt "Udviklingsplan 2015".
- Nedsat nye arbejdsgrupper som første del af "Projekt flere hænder".
- Uddannet endnu flere trænere, så vores trænerkorps stadig fremstår som værende kompetent til opgaven.
- Trænerhåndbogen så dagens lys og understøtter derved trænerens hverdag i klubben på en positiv måde.

SPORTSLIGT

Sportsligt har vi haft et mindst lige så spændende år som 2011. Vi spiller stadig med i de landsdækkende ungdomsrækker under DBU samt i de bedste rækker under DBU Sjælland hvilket er, et stort cadeau til vores dygtige trænere og ledere – og spillere.

I år har der ikke været lige så stor søgning blandt klubbens hold for at slutte øverst på skamlen da vi i efteråret kun sluttede som runner up (på forskellige pladser). Du kan sidst i denne beretning få et samlet overblik over vores præstationer i 2012.

Jeg tillader mig dog, at fremhæve 2. senior, som oprykker til Serie 1 fortsatte forårets flotte takter (og en finaleplads om SM) med at lægge fra land i Serie 1 som et rutineret hold der IKKE var oprykker. Holdet overvintre på femtepladsen ni point fra oprykning. Det er utrolig flot og et resultat af et stabilt set up omkring holdet/afdelingen.

DBU Aktiviteter

Igen i år var vi vært for en af DBUs "Mikrofodboldskoler", for "Fodboldskolen" samt lokal arrangør af "Bakken Football Festival". Som noget nyt i år var vi også vært for "Jyske 3-bold" som er en stor DBU Sjælland satsning omkring 3:3 fodbold. Alle arrangementerne er vigtige arrangementer i forhold til vores forhold til DBU Sjælland og DBU, men også som tilbud til vores mange medlemmer. Sidst men ikke mindst, så arrangerede vi "Pelican Cup" i sensommeren. Der skal herfra lyde en stor tak til de AB trænere og ledere der brugte tid på at deltage i – og arrangere arrangementerne. Det virker som om, vores medlemmers forældre var hurtige på tasterne i år, da billetsalget til Fodboldskolen startede, for der var en del flere AB medlemmer der fik billet til Fodboldskolen på AB. Til sommer skal vi igen være vært for Fodboldskolen – og igen i uge 27, så det er med at være klar på tasterne den 5. marts kl. 10.00 når billetsalget starter til Fodboldskolen. Billetsalget til Mikrofodboldskolen, som vi også skal have i 2013 – starter den 26. februar kl. 10.00.

Seniorafdelingen

Vi har igennem året gjort en del for vores "åbne seniorhold" ift. målsætningerne i Udviklingsplan 2012. Her har Seniorrådet spillet en stor rolle i forhold til specielt 2. & 3. senior og har bl.a. haft stor betydning for 2. seniors placering. Det bliver spændende at se hvor de ligger i juni. Forventningen er Serie 1, drømmen er Sjællandsserien.

DBU Sjælland gav sidste år klubberne mulighed for, at rykke en samlet U19 årgang direkte op i serie 3. Dette for at sikrer, at frafaldet ikke bliver for stort når spillerne skal op i seniorrækkerne. Det er helt sikkert en mulighed som Fodboldbestyrelsen er opmærksom på – og som vi vil gøre brug af.

Fremadrettet kan vi blive endnu stærkere, vertikalt mellem de fem åbne senior, vores to Old Boys- og veteran-hold samt de tre Masters-hold og mange lukkede Tjønsergrupper. Det er ingen hemmelighed, at jeg gerne så flere sociale aktiviteter for disse hold, så vi kan skabe relationer på tværs af hold og årgange, til fælles glæde. Af samme årsag er "det sociale liv" også en del af Udviklingsplan 2015.

Fødekædeklub!

Sidste år skrev jeg omkring fødekæde og det faktum, at de omkringliggende klubber godt vidste hvem vi havde af spillere – og hvem de gerne ville have!

I år har der – igen – været efterspørgsel efter vores spillere men også efter vores trænere. Henover sommeren mistede vi fire trænere til omkringliggende klubber. Alle som en mente de, at græsset var grønnere på den anden side af hækken. Om det var det – eller er det, er for sin vis underordnet men dejligt er det, at vi har så gode trænere at man nu også henter dem!

Det ændrer dog ikke ved, at udviklingen i fodboldverdenen går i den gale retning, på nogle områder. Det er et sygdomstegn, at vi skal til at forholde os til historier og rygter mv. omkring spillere, helt ned til ni/10 år som er blevet kontaktet af trænere og ledere fra andre licensklubber. Dertil kommer nu også trænere som skifter for et godt ord. Det ville være dejligt hvis alle de trænere som vi alle omtaler som ægte "ABere" også var det – hele tiden! Men det falder tilbage på os selv at vi ikke har formået at skabe DET miljø som alle trænere vil have og så længe der ikke bliver snakket konsekvens men kun opfordringer, så falder det tilbage på DBU, at fiskerisæsonen allerede sætter ind når børnene er ni år!

Uddannelse

Uddannelse fyldte også i 2012 meget i Fodboldafdelingen. Og Jeg taler stadig med stolthed i stemmen, når jeg siger, at vi har et utrolig stærkt og veluddannet trænerkorps. Vi afviklede i forsommeren et internt "B1 kursus" hvor 13 af vores dygtige og engagerede trænere brugte to weekender på, at fylde i rygsækken – til glæde for dem og os.

Vi har nu mere end 35 trænere der har papir på at være færdig eller i gang med DBU/UEFA's træneruddannelse. Dertil kommer et hav af trænere med et eller flere inspirationskurser, så vi holder stadig niveau hvad angår uddannede trænere. Som noget nyt i årene der kommer, så skal Licens-klubber nu også have nogle trænere der opretholder titlen "Børnetræner med C-licens". Denne titel indebærer at man bruger 60 timer på uddannelse over en periode på tre år. Desværre har vi ikke tre år til at få nogle trænere med C-licens, men kun til august 2014 pga. vores nuværende B-licens. Det gør, at vi henover foråret bliver nød til at være meget skarpe på at definere hvem vi ønsker, skal repræsentere AB fremadrettet omkring vores børnetræning. En spændende opgave for Bestyrelsen og koordinatorene og en opgave, der koster penge. Men vi er villige til at fortsætte ud af det spor om end hele uddannelsessystemet, udefra set, kan virke mere som en pengemaskine for DBU end en løftestang til klubberne.

Fremover vil det også være en tanke værd, at kigge på lederuddannelse blandt vores bestyrelsesmedlemmer, koordinatore og øvrige omkring os – der har lyst til at udvikle deres ledergen. Der er nemlig brug for veluddannede og velkvalificerede ledere til at drive en forening, anno 2013.

Kunstgræs

Sidste år fandt ordene "KUNSTGRÆS PÅ SKOVDIGET" vej til Gladsaxe Kommunes budget for de kommende år. Desværre ikke "fundet vej" som vi alle gerne ville have det; nemlig ved at der var bevilget penge men det er skrevet ind i budgetforhandlingerne, som en fodnote. Vi har stadig en drøm om, at kunne præsentere en kunstgræsbane – på grusbanen – i forbindelse med vores jubilæum i 2014. Hvis det skal ske så skal vi være heldige. Heldige med, at vores forskellige fondsansøgninger giver pote – men også med, at kommunen måske finder læderet frem fra baglommen og acceptere, at AB er en forening der pt. kæmper en ulige kamp, rent facilitetsmæssigt, i forhold til vores omegnskommuner og –klubber. Hvis vi valgte at kigge på hvor mange årsværk AB har gående som frivillige trænere og

ledere, så tror jeg at rigtig mange ville blive overraskede over antallet. Jeg selv inklusiv for min overbevisning siger mig, at AB's sociale regnskab ville være i kæmpe plus.

ORGANISATORISK

Det forgangne år har budt på 12 ordinære bestyrelsesmøder samt en hel dag hvor Udviklingsplan 2015 blev udarbejdet. Så mødefrekvensen har været nogenlunde normal. Igen i år har vi haft stor fokus på udvikling af organisationen. Ved sommerens sidste trænermøde løftede vi sløret for "Trænerhåndbogen" som er løst og fast, til gavn for alle med interesse for AB. Trænerhåndbogen spænder over alt fra "AB fra A til Z" til diverse politikker vedr. forskellige elementer af klubben. Der er nogle af de eksisterende politikker som skal revideres i foråret og der er enkelte nye der skal færdiggøres.

Der er ingen tvivl om, at hvis "motorrummet" i AB fungerer, så bliver dagligdagen nemmere og mere smertefri. Så vi arbejder troligt videre efter den valgte strategi.

Projekt flere hænder

Udviklingsplan 2012 efterlod ingen tvivl om, at der var nok at tage sig til – og Jeg er ikke bleg for at sige, at vi gabte over meget. Vi efterspurgte flere som ville give et nap med – og vi fik det. Således bød en stor gruppe af "Tjønserne" sig til, da vi slog Ballo Cup og Rusfesten sammen til "Lundberg-dagen". Det var en stor succes med mere end 90 deltagere til fodbold og efterfølgende Rusfest og end ikke de ca. 10 der aldrig kom, kan ødelægge den gode stemning. Arrangementet er kommet for at blive og jeg håber endnu flere vil deltage næste år. En stor tak skal i den forbindelse lyde til alle deltagere for at tage så godt imod vores nye barn men specielt til de personer der bød sig til.... Ingen nævnt, ingen glemt – men I ved godt, hver især, at jeg sætter KÆMPE pris på den indsats I har lagt i dette.

I den kommende udviklingsplan gaber vi over mindst lige så meget, så derfor er det lige så vigtigt, at vi fastholder fokus på nye hænder. ABUF, vores forældreforening, er så småt ved at vågne igen efter en Tornerosesøvn som blandt andet kostede det yderst vellidte arrangement, "Fælles ungdomsafslutning", livet i juni måned. Alskens forældreforeninger i AB har gennem tiderne formået at skabe nogle sociale aktiviteter som er blevet til traditioner men for at de skal bestå skal de afvikles. Derfor er det heller ingen hemmelighed, at jeg håber arrangementet igen er at finde på ABUF's årshjul til den kommende sæson!

Som optakt til vores jubilæumsår, der er nært forestående så har vi i Fodboldbestyrelsen mere og mere fokus på vores historie. I den forbindelse har vi valgt, at nedsætte et "kulturudvalg" hvis opgave er, at indsamle klenodier, historier mv. om ABs gloværdige liv. Der er allerede kommet mange spændende ting i hus og jeg glæder mig til, at vi kan begynde at offentliggøre alle tingene.

Fremadrettet (i foråret 13) kunne det være spændende – og formålstjenstligt, set i lyset af Udviklingsplan 2015, at vi får nedsat et "aktivitetsudvalg" el. "ressourceudvalg" som bl.a. skulle understøtte Bestyrelsens ønske om mere klubliv samt et "sponsorudvalg" som skal understøtte Bestyrelsens ønske om, at en større del af vores indtægtsgrundlag ikke skal være kontingentafhængigt.

På spillersiden vil der også komme nogle nye ting da vi gerne ser, at AB får et "ungdomsudvalg" bestående af spillere fra de ældste ungdomsårgange. En slags elevråd for fodboldafdelingen. Dette ser vi gerne søsat henover foråret.

Eksterne relationer

AB har det seneste år haft følgende personer tilknyttet diverse udvalg i Fodboldfamilien:

Rene Henriksen som medlem af DBUs "Ethiske udvalg".

Torben Oldenborg som medlem af DBUs repræsentantskab, Divisionsforeningens bestyrelse samt med i styregruppen omkring "Reserveholdsturneringen" for blot at nævne, nogle tillidsposter.

Jens Hjortsskov som formand for DBUs "Disiplinærudvalg".

Morten Andersson som medlem af DBU Sjællands "Seniorudvalg"

Thomas Gram som "Fair Play Ambassadør" samt medlem af DBU Sjællands "Udviklingsgruppe".

De vigtigste eksterne interessenter vi har, er selvfølgelig DBU Sjælland samt DBU men derudover er Gladsaxe Kommune og FIG nogle samarbejdspartnere som vi ikke kan komme udenom, dog mest på Hovedbestyrelsesniveau.

Som licensklub er det et krav at vi tilbyder "talenttræning" for udvalgte spillere fra samarbejdsclubber. På den konto var det dejligt, at Gladsaxe Hero meldte sig under fanerne som samarbejdsclub. De har sammen med Hareskoven og senest BK Skjold (København) været del af vores "talenttræning".

Som led i DBUs omlægning af deres struktur havde de lagt op til, at ALLE kunne komme i betragtning til de nye faggrupper der skulle nedsættes. Vi valgte fra bestyrelsens side, at indstille tre MEGET kompetente medlemmer, som alle hvert på deres fagfelt var specialister, samt at indstille Morten Andersson og undertegnede, da vi begge af DBU Sjælland var blevet bedt om, at ansøge.

AB blev ikke tilgodeset med en eneste plads! Den dag i dag undrer det mig stadig, at nogle af de medlemmer som vi indstillede IKKE blev valgt, når jeg kigger på de faggrupper som endte med at blive nedsat. Men vi forsøger igen, når muligheden byder sig næste gang, at komme til at præge udviklingen i dansk fodbold endnu mere. Dog skal vi hele tiden holde for øje, at vi gør størst gavn for dansk fodbold ved, at AB fungerer perfekt. Vi kan ikke være noget for andre før vi er noget for os selv!

AB A/S & ABUF

Samarbejdet med A/S er igennem året blevet endnu stærkere. Således har vi i 2012 haft tre møder i det "sportslige udvalg" hvor mange problemstillinger omkring vores kontaktflader bliver bearbejdet. Dertil kan lægges en endnu større portion af møder mellem administrationen i A/S og vores koordinatore. Det tætte samarbejde omkring spillerne er også fortsat og der har således været 2. holds spillere som er rykket op i 1. holds trupperne i år. Hvis dette samarbejde kan fortsætte så kommer vi til at stå stærkt i årene der kommer.

ABUF, som er ABs forældreforening – og nævnt tidligere, er også en selvstændig enhed som vi har et samarbejde med. Det er mit håb, at 2013 bliver deres år – og året hvor de to foreninger bringes endnu tættere på hinanden til fælles glæde for alle vores medlemmer.

Som indirekte led i "Projekt flere hænder", så er det mit håb at man kunne lave et "ressourceudvalg" (kært barn har mange navne) i de mindste årgange. Ideen er, at udvalget/gruppen mv. er forankret i ABUF og skal udspringe af forældre i vores pøde årgange. Deres opgave skal være at finde og styre endnu flere hænder med henblik på at få søsat alle de allerede kendte og endnu flere ukendte og ubeskrevne aktiviteter som en klub af AB's størrelse bør have.

DET SOCIALE LIV

Der har i årets løb været afviklet "Champions League aftner" hvor det har været muligt at spise – til fornuftige penge – i Restauranten og så se Champions League på storskærm. Årets helt store begivenhed var "Lundberg-dagen" som den 1. december så dagens lys. Et flot arrangement.

Vi er dog stadig langt fra fordums styrke hvad angår sociale arrangementer selvom der ikke er nogle der siger, vi skal derhen. Men i forhold til mange af de omkringliggende klubber så er det værd at bemærke, at de holder mange flere sociale tiltag end os. Hovedbestyrelsen indbyder alle trænere og ledere til en årlig fest i slutningen af forårssæsonen. Det har vist sig at være et rigtig godt arrangement hvor trænere og ledere på tværs af de fire afdelinger kan mødes og hygge. Igen i år havde vi en skøn fest hvor jeg synes de fire afdelingers deltagere kom endnu tættere på hinanden.

Internt i fodboldafdelingen er der mange hold og grupper der holder deres egne fester eller sociale sammenkomster, hvilket er skønt at se. Med genkomsten af vores hedengangne fest "Rusgildet" så håber jeg nu, at endnu flere af vore såvel åbne- som lukkede senior-, Old Boys-, Masters-, Grand Old Masters hold vil deltage fremover.

ANLÆGGET

Vi har stadig "Danmarks flotteste anlæg" men vi har et anlæg hvor mange ting sagtens kunne blive lidt bedre. Vi skal stadig opfylde nogle krav til faciliteter som licensklub og de er ikke blevet færre. Jeg ønskede sidste år, at Gladsaxe Kommune rykkede frem i bussen omkring muligheder på Skovdiget og det har ikke ændret sig. Dog er det dejligt, at se at der er blevet udarbejdet en ny idrætspolitik for kommunen og jeg kan med lidt god vilje, godt se AB i den.

Anlægget mistede i året vi har lagt bag os en kæmpe kapacitet, da Søren Albertsen (daglig leder af anlægget og

dagholdet) valgte at gå på velfortjent pension. Uagtet, at Hovedbestyrelsen holdt en velbesøgt reception for Søren, så er det på sin plads at takke for en kæmpe indsats for AB Fodbold. Som holdleder gennem en menneskealder samt som leder af dagholdet på Skovdiget 1. TUSIND TAK for din store indsats, Søren.

Anlæggets ansigt udadtil, Pia & Karina på kontoret, har igen været med til at gøre min hverdag som formand for fodboldafdelingen til en nemmere opgave. I skal have en stor tak for hjælpen i forhold til at gøre min opgave nem. I slutningen af året ansatte Hovedbestyrelsen, Henrik Nørgaard som ny forretningsfører. Det har haft den positive effekt for fodbold, at vi har fået Torben Knudsen "ned i tid" så han igen "kun" behøver arbejde med klubbens tal men det har også betydet, at der er blevet sat turbo på den strategiske udvikling af den fire-stregede forening. Noget der – set med mine øjne – har været ønsket længe.

ØNSKER TIL FREMTIDEN

Det er ingen hemmelighed, at der gennem alle mine beretninger har været nogle ønsker for fremtiden. Det er der også i år – og min ønskeseddel for fremtiden indeholder bl.a.:

- Stor Kunstgræsbane.
- Nedsættelse af et aktivitetsudvalg, så vi kan få flere sociale arrangementer på tværs af klubben.
- Nedsættelse af et sponsorudvalg, så vi kan skabe øget indtægt til fodboldafdelingen.
- Fortsat fokus på uddannelse.
- Nye omklædningsfaciliteter til vores ungdomshold og fremadrettet, måske også til pigehold!

FORVENTNINGER TIL FREMTIDEN

Min forventning for det kommende år i bestyrelsen er, at:

- Udviklingsplan 2015 bliver præsenteret og igangsat til glæde for ALLE.
- Det sociale liv kommer til at blomstre endnu mere gennem nye og gamle sociale arrangementer som er med til, at gøre klublivet i AB langt bedre end det er nu.
- Vi fortsætter med at drive en sund forretning hvor fodboldafdelingen igen kommer ud med penge på bundlinien.
- Vi fortsætter det organisatoriske arbejde der er i gang i bestyrelsen og bliver endnu skarpere på udarbejdelse af diverse politikker for driften af klubben.
- Der bliver sat fokus på sponsorerne og arbejdet med disse.

Der er også mange forventninger til klubbens forestående jubilæum. Nogle af de aktiviteter der kommer til at være løfter jeg måske sløret for, på Fodboldafdelingens opstillingsmøde den 26. feb. kl. 19.30 i ABs Restaurant. I øvrigt på AB's 124 års fødselsdag så mon ikke vi skal synge en fødselsdagssang og have en kage?



HÆDERSBEVISNINGER 2012

ÅRETS UDVIKLINGSSTRÆNER BLEV CHRISTIAN S. ANDERSEN

Indstillingen lød:

Christian har gennem hele sæsonen været utrolig dygtig til at udvikle og skabe et udviklingsmiljø hvor den kvalitative træning er i højsædet hvilket har resulteret i, at holdet nu spiller i den bedste række og samtidig er en utrolig homogen og social velfungerende gruppe. Christian er en værdig modtager af "Årets træner for udviklingshold".

ÅRETS TALENT- / ELITETRÆNER BLEV THOMAS NØRGAARD.

Indstillingen lød:

Thomas Nørgaard har igen i år imponeret med U17 Divisionsholdet. Således vandt holdet, med flere førsteårs-spillere i truppen, U17 Divisionen - en imponerende præstation. Foruden sit virke omkring U17 holdet, har Thomas Nørgaard i foråret trådt til som assistent træner på 1. senior, hvor han stort gåpåmod og ydmyghed har formået at supplere trænergruppen på fornem vis. Thomas er således en stærk kandidat til årets talent/elite træner.

MODTAGER AF JESPER NORUS' MINDELEGAT BLEV IKKE UDDELT I 2012. SJÆLLANDSMESTRE OG ØVRIGE VINDERE 2012

DBU Sjælland finaler:

2. senior

Nederlag i finalen om "Serie 2 Sjællandsmesterskabet".

Oprykninger:

2. senior

(Fra Serie 2 til 1).

Puljevindere:

U14 drenge 1, pulje 1

U17/1 vinder U17 Divisionen

U11/3

U10/2

2. senior vinder serie 2.



Til slut vil jeg blot ønske alle et godt 2013, en god forårssæson og så håbe at jeg ser rigtig mange AB'ere på anlægget, på stadion eller i Restauranten det kommende år.

Thomas Gram
Formand, fodboldafdelingen.

