

 <p>Referat HB-møde</p>	Deltagere: Winnie Sørensen (WS), Torben J. Knudsen (TJK), Ulrik Grage (UG), Søren Pedersen (SP), Søren Hansen (SH), Henrik Thue (HTH), Mikkel Grøn (MG)
Torsdag den 12. maj 2016, kl. 18.00 – 20.00. Bestyrelseslokalet på AB's anlæg.	Afbud: Thomas Gram (TG), Ulrik Rasch (UR), Allan Kloppenborg (AK) Referent: Maria Ludvig (ML)

Agenda HB-møde

1. Velkommen til Maria (UR)

Winnie byder alle velkommen.

Velkommen til ny forretningsfører. Kort personlig præsentation v./Maria L.

Forslag fra Winnie om at punkt 4. der vedrører ansvarsfordeling HB ctr. FU flyttes til næste HB-møde. Forslag godkendes af alle.

2. Info fra FU

El-lås

Torben informerer om, at FU ønsker en el-lås installeret, som bedre kan give adgang til faciliteterne til trænere mv. efter behov. På sigt skal systemet implementeres på tværs af anlægget.

Hal-fordelingsmøde

Torben informerer om, at han indkalder til hal-fordelingsmøde i uge 21.

Bagsværdlund

Torben informerer om et nyt tiltag. Ifm. det nybyggeri-projekt Bagsværdlund, har AB lavet en aftale med ejendomsmægleren om at tilbyde fremtidige beboere i området et ½ års medlemskab i klubben. Formål: at tiltrække nye medlemmer til klubben. Alle er enige om, at det er en god idé.

Tennis Anlæg (UG)

Standerhejsning 2016 blev en god oplevelse. Banerne var brugbare den dag. Tennis har været plaget af mangel på vand på banerne og det har givet udfordringer. Vandet er nu tændt på alle baner. Ydermere har tennis inspiceret baner 7, 8 og 9 og grundet æstetik blev der foreslået at banerne dækkes til. Der arbejdes på at finde en løsning til hvordan.

Ferie på kontoret og i driftsafdelingen (WS)

FU har besluttet at alle medarbejdere i drift og på kontoret skal holde minimum 14 dages ferie i sommerferieperioden. Resterende ferie skal helst afvikles udenfor sæsonen. Beslutning vedtaget.

Weekend-vagt (WS)

Winnie informerer om ansættelse af ny weekend-vagt. Det er Jonas Bak fra håndbold.

Sandbanen (WS) – der skal findes en løsning til afdækning af sandbanen når den ikke er i brug. Maria L. i samarbejde med Søren og Jan har ansvaret for at finde en løsning til, hvordan banen nemmere kan beskyttes og vedligeholdes.

Udendørs fodtøj i hallen (WS) – alle afdelinger bliver bedt om at gøre en indsats for at minimere brug af udendørs fodtøj i hallen. Der skal kigges på en løsning til, hvordan man får rensede sko udenfor. Forslag om kasse m. blå sko til at tage på inden man går i hallen gives af SP. Maria L. får ansvaret for at finde en løsning.

Streger i hallen eksempelvis v. straffen på bane 1 skal tegnes igen. Løsning skal findes hermed også.

3. Økonomi (TJK)

Torben indleder ved at tilkendegive at alle afdelinger har en god økonomi for tiden.

Der er udfordringer med at få indhentet kontingent restancer fra cricket, men Mikkel og Torben har afholdt møde omkring emnet. Alle afdelinger bliver opfordret til at gøre en indsats for at indhente deres restancer.

4. Ansvarsfordeling HB ctr. FU (UR) – flyttes til næste HB-møde

5. Nyt fra afdelingerne

Cricket v. MG.

MG beretter, at det går godt for cricket afdelingen.

Cricket har udover restancer på kontingent også udfordringer grundet 2 spillere fra første holdet, der har valgt at forlade klubben til fordel for KB lige før sæson start. AB har rejst en sag i Cricket-forbundet, fordi afdelingen mener at klubsiftet er sket i strid med forbundets regler.

På ungdomssiden har cricket mange dygtige spillere og talenter, og der er i øjeblikket meget fokus på, hvad AB kan levere af talenter.

Fodbold

Efter en krise i efteråret er fodbold på vej tilbage. Bestyrelsen har sat en strategisk proces i gang der skal sikre både drift og udvikling. Den første del er baseret på overblik over aktiviteter og hvem der styrer og afslutter.

Den anden del er strategi for fremtiden: hvor er AB fodbold på vej hen og, hvad skal der til for at det stadigvæk er attraktivt at være medlem i fodboldafdelingen.

På baggrund af ovenfor nævnte tiltag har fodboldafdelingen kunne mærke en forbedring i rækkerne.

Tennis

Tennis havde en krise-periode som startede tilbage i 2010 med stor udskiftning blandt trænere og medlemsfrafald, samt en bestyrelse der valgte at kaste håndklædet i ringen. Qua en gruppe engagerede frivillige heriblandt UR og HTH fås der styr på afdelingen og en ny kurs bliver lagt.

HTH oplyser om at afdelingen i dialog med kommunen om mulighed for deltagelse i Gladsaxe Sports College.

Turen til Ungarn blev gennemført med succes.

HTH orienterede om at standerhejsning gik godt, og at det har været en god oplevelse at blande aldersgrupperne. Der arbejdes på at skabe et godt samarbejde på tværs af nabetennis klubber, hvorfor afdelingen har haft inviteret både Bagsværd tennis og Gladsaxe over til middag på AB. Dette tiltag sætter rammer for den gode dialog blandt klubber fremadrettet.

Novo samarbejdet udvikler sig godt.

Tennis oplever udfordring i aldersgruppen 20-35 år.

HTH får lov at komme ind på Winkas. Online tennis booking systemet er gået i luften og fungerer til glæde for både tennisafdelingen og medlemmerne. Hvordan går vi videre og hvad er næste skridt? Efter hal-fordelingsmødet, vurderer hovedbestyrelsen, om det er hensigtsmæssigt at tage et skridt videre i bookingsystemet.

Håndbold

SP orienterer at det går meget godt for håndboldafdelingen. Trænerkabal er allerede nu på plads til næste sæson. Afdelingen har gang i mange aktiviteter bl.a. afholdes Go' nat håndbold den 13. – 14. maj med 25 voksne og 35 børn. Søren oplyser om, at der søges en ny formand efter han har trukket sig fra formandsposten.

6. Mødekalender (WS) Punkt 6 & 7 er slået sammen.

7. HB-seminar, forslag til ny dato i vedhæftede + indhold (WS)

Mødekalenderen bliver godkendt. Datoer til HB-seminar er 10.-11. juni, 19. – 20. august eller 26.-27. august. Maria L. sender doodle til alle med ovenstående datoer.

Indhold på HB-seminar: plan/strategi for, hvordan anlægget skal udvikles i fremtiden, med hvad og hvordan samt gennemgang af de 9 strategipunkter og 2020-planen.

8. Udvalgsarbejde (UR + WS)

Der indkaldes til møde omkring de tre udvalg (Restaurantudvalget, IT & Kommunikationsudvalget og Sponsorudvalget) ved udgangen af maj.

Restaurantudvalget bliver gjort opmærksom på, at der er stor utilfredshed blandt medlemmer forbundet med serviceniveauet i restauranten. Tjønserne som gennem mange år har været gode kunder i restauranten har valgt at flytte deres arrangementer ud i byen grundet mangel på service og venlig betjening.

Kontrakt og forpligtigelser forbundet med forpagtningsaftalen skal gennemgås.

9. Forespørgsel om vindue i sauna (UR)

Tilbuddet lyder på 23.000 kr. for et vindue. Ok fra alle deltagere til, at der godt må indsættes et vindue i saunaen i herreomklædningen, men det skal være selvfinansieret. Der skal endvidere tages højde for at man kun skal kunne se ud samt at det ikke berører isoleringsniveauet negativt.

10. EVT

Thomas Grams' 3 punkter tages under evt.

Forslag til indmeldelsesblanket skal sendes til alle til stede deltagere, så der er mulighed for at komme med kommentarer, forslag mm. Maria L. har ansvar.

Citater rundt på anlægget. HB mener at det hører under strategi-mødet, hvorfor det tages op på HB-seminaret. Citater sendes rundt til inspiration og der meldes tilbage til Maria L. med ønsker, forslag mm.

Forslag til ny grafisk profil – det er igen en proces som tager længere tid. Opgaven overgår til kommunikationsudvalget.