

Eksempler på forløb og økonomi

	August		September		Oktober		November		Dec.	
	UGE 34	UGE 35	UGE 36	→ UGE 39	UGE 40	→ UGE 44	UGE 45	→ UGE 48	→ UGE 51	
Rotationsvikariat (70 dage)	70d									
Vikar i virksomhedspraktik										
Jobrotationsvikariat	3d		13d							
Efteruddannelse ansat A		5d		20d				14d		
Efteruddannelse ansat B		3d				12d				
Økonomi										
<i>Indtægter</i>										
Jobrotationsydelse 194,84 kr/time x 14 uger (=uddannelse i alt for medarbejdere) x 37 t/uge										100.927,00
<i>Udgifter</i>										
Kursusgebyrer for alle medarbejdere										10.500,00
Løn til rotationsvikar*, 14 uger x 150 kr/t* x 37 t/ uge										77.700,00
Udgifter i alt 10.500 kr. + 77.700 kr.										88.200,00
Samlet balance (Indtægter 100.927 – udgifter 88.200)										+12.727,00

*Løn til vikaren er en omtrentlig lønudgift (inkl ATP, ferie, pension mv)

	Januar				Februar				Marts			
	UGE 1	UGE 2	UGE 3	UGE 4	UGE 5	UGE 6	UGE 7	UGE 8	UGE 9	UGE 10	UGE 11	UGE 12
5 jobrotationsvikarer												
5 ansatte på kursus												
Økonomi												
<i>Indtægter</i>												
Jobrotationsydelse 194,84 kr./time x 12 uger x 37 timer/uge x 5 medarbejdere												432.544,80
<i>Udgifter</i>												
Deltagergebyr og kursusmaterialer ca. 8.900 kr. x 5 medarbejdere												44.500,00
Løn til 5 vikarer, 12 uger vikariat 155,25 kr./time x 12 uger x 37 timer/uge												344.655,00
Udgifter i alt 44.500 kr. + 344.655 kr.												389.155,00
Samlet balance (Indtægter 432.544,80 - udgifter 389.155,00)												+ 43.389,80

(Overenskomstæssig løn til vikarer: 155,25 kr. (135 kr./time + ca. 15% for ferie, ATP, forsikring). Der er tale om ordinær ansættelse for vikaren på samme vilkår som andre ansatte i virksomheden. Vikarløn kan variere efter personlige tillæg, aftentillæg, pension mv.)

Eksempel · detailhandel

Butiksmedarbejdere i jobrotation

En mindre skobutik ønsker at efteruddanne sine medarbejdere samt butiksindehaveren selv. I samarbejde med VEU-centret finder og tilmelder butikken medarbejderne de rigtige uddannelses tilbud, som de på skift deltager i.

Butiksindehaveren får i alt 16 dages lederuddannelse. Ansat A får i alt 39 dages efteruddannelse i regnskab og salg. Ansat B får en iværksætteruddannelse samt et mersalgskursus over sammenlagt 15 dage.

Jobcentret finder en egnet vikar, som tidligere har stået i butik og kan dække for medarbejdernes uddannelsesperioder.

Efter 14 uger i butikken tilbydes vikaren 4 ugers ordi-nært job som salgsassistent op til jul, og butiksindeha-veren overvejer at give vikaren en uddannelsesaftale.

Eksempel · produktion

Specialarbejdere i jobrotation

En produktionsvirksomhed ser muligheder i at udvide med to nye produkter til det kinesiske marked. Udvidelsen kræver nye faglige kompetencer, og virksomheden kontakter derfor VEU-centret, som hjælper med at sammensætte et 12 ugers fagligt kursus for fem medarbejdere på teknisk skole.

Da en lignende produktionsvirksomhed i området er lukket året forinden, finder jobcentret hurtigt egne vikarer for de ansatte, der skal på kursus.

Såfremt de nye produkter slår igennem, og vikarerne klarer arbejdet tilfredsstillende, er virksomheden indstillet på, at vikarerne efterfølgende ansættes på ordinære vilkår.