

Centerrådsmøde den 28. februar 2017

Godkendt referat Centerrådsmøde

Tidspunkt: **Tirsdag den 28. februar 2017**
Kl. 14.00-16.00

Sted: Skanderborg-Odder Center for Uddannelse
Højvangens Torv 2
8660 Skanderborg
Link til kort: <https://goo.gl/maps/7q3pyg6AU42>

Lokale: A1-3 Atrium (Lokalet er til højre lige ved Hovedindgangen).

Parkering: Det skulle være muligt at finde parkering på skolens egne parkeringspladser.

Dagsorden

1. Velkomst ved formanden
2. Godkendelse af dagsorden

Drøftelse

3. Tema: Samarbejde mellem erhvervsservice- og uddannelsesområdet

Beslutning

4. Evaluering af Efteruddannelsesprisen 2016

Orientering

5. Orientering om Afrapportering 2016
6. Orientering om opdatering af VEU-center Østjyllands strategi
7. Ekspertgruppen for voksen- og efteruddannelse
8. Orientering fra VEU-sekretariatet
9. Gensidig orientering
 - Vækstforum
 - Kompetencerådet
 - RAR Østjylland
 - Øvrige
10. Eventuelt og næste møde

Centerrådsmøde den 28. februar 2017

1. Velkomst

V/Peter Bæk

Sagsfremstilling

Velkomst

2. Godkendelse af dagsorden

V/Peter Bæk

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Centerrådet godkender dagsordenen.

Bemærkninger

Ingen bemærkninger.

Beslutning

Centerrådet godkendte dagsordenen

Centerrådsmøde den 28. februar 2017

3. Tema: Samarbejde mellem erhvervsservice- og uddannelsesområdet

V/Sekretariatet

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Centerrådet med baggrund i indlæggene drøfter hvorledes der kan arbejdes for en øget koordination og indtænkning af hinandens strategier indenfor erhvervsservice- og uddannelsesområdet.

Sagsfremstilling

Temaet understøtter VEU-centrets udviklingskontrakt indsats 3.3. "Der deltages i tiltag og fora, som resulterer i strategiske drøftelser som resulterer i strategiske drøftelser mellem erhvervs-, beskæftigelses- og uddannelsesområdet" samt og det andet [af de strategiske fokusområder](#)

for 2017, som blev besluttet på Centerrådsmødet den 28. november 2016.

På mødet sættes fokus på hvorledes der endnu bedre kan sikres en koordination og indtænkning af strategier for henholdsvis erhvervsservice- og uddannelsesområdet i hinandens strategier. Sekretariatet er opmærksom på, at der allerede i dag er et frugtbart samarbejde i form af de lokalt koordinerende samarbejder (LKS'ere) i regi af KOMPETENCEFORSYNINGmidtd. På dagens møde fokuseres alene på erhvervsservice- og uddannelsesområdet og hvorledes der her kan arbejdes for en øget koordination og indtænkning af strategier i hinandens strategier til gavn for virksomhedernes vækst og udvikling.

Som baggrund for drøftelsen gives indlæg fra Kim Kofoed Hansen, Region Midtjylland, omkring Vækstforums Vækst- og udviklingsstrategi 2015-2025 samt Vækstplan 2016 – 2020 og hvilke tanker han gør sig omkring Erhvervsservicesystemet efter McKinsey-rapporten "[Eftersyn af Erhvervsfremmeindsatsen](#)".

Erik Krarup, Væksthus Midtjylland kommer i sit indlæg ind på strategien for den specialiserede erhvervsserviceindsats i 2017, samarbejdet med den lokale erhvervsservice og erfaringer fra samarbejdet med uddannelsesområdet.

Mødets tredje indspil giver den lokale erhvervsservicevinkel på dagens tema og indlægget gives af Tessa Salling, Business Horsens, som fortæller om strategien for Business Horsens i 2017, hvilke forventninger den afføder til uddannelsesområdet i Horsens samt samarbejdet med den specialiserede erhvervsservice.

Alle 3 indlægsholdere kommer ind på deres forventninger til hvorledes uddannelsesområdet kan understøtte, at de når deres respektive mål/strategier samt hvordan de ser der kan arbejdes for en øget koordination og indtænkning af hinandens strategier indenfor erhvervsservice- og uddannelsesområdet.

Bemærkninger

Kim Kofoed Hansen kom i sit oplæg blandt andet ind på:

- Visionen for Region Midtjylland taler ind i en global kontekst og der er konkurrence om talenter i den globale kontekst
- Erhvervslivets udfordringer omsættes til vækstområder, f.eks. på miljøområdet
- Virksomheder der støttes af erhvervsservice måles på evne til vækst og øgede antal arbejdspladser
- De 4 strategispor har fokus på at skabe en sammenhængende region i balance, hvor også uddannelse tilbydes i *hele* regionen

Centerrådsmøde den 28. februar 2017

- Vækstplanen har fokus 4 områder fordi "hvis vi vil alting når vi ingenting"
De 4 fokusområder er:
 1. Fødevarer
 2. Kreative erhverv, IKT, Turisme
 3. Energi og miljø
 4. Smart industri (4.0)
- Den tætte kontakt mellem kommunal/lokal erhvervsservice og virksomhederne er afgørende for Vækstforums bevillinger til vækstvirksomheder
- Erhvervsfremmesystemet er under lup og det er ok. – Regionen insisterer på evidens i arbejdet
- Forventer ingen reaktion på McKinsey-rapporten før efter næste folketingsvalg
- Samarbejdet styrkes via LKS´erne
- Vigtigt at få de 3 politikområders viden op af "søjlerne", så den kommer i spil på tværs af politikområderne
- Ledetråden i kompetenceudviklingen er:
 - Kurs
 - Koordinering
 - Commitment

Erik Krarup kom i sit oplæg blandt andet ind på:

- Væksthuset ydelser er:
 - Gratis vækstkortlægning
 - Operatørfunktioner
 - Knudepunktsfunktioner (lokaler til organisationer, som ikke har base i Regionen)
- Væksthuset servicerer alene virksomheder med vækstpotentiale:
 - Flere medarbejdere
 - Forøget vækst
 - Forøget omsætning
- De centrale kriterier for vurdering af vækstpotentiale er "vækstdiamanten"
 - Kundeudviklende relationer
 - Trimmet produktion
 - Stærk og integreret udviklingsorganisation
 - Specialisering
 - Holistiske forretningsprincipper
- Der er én indgang/ét telefonnummer til Væksthuset/Erhvervsservicesystemet og telefonen besvares lokalt
- LKS´erne er platformen vi skal arbejde videre på sammen – vi har samme målgruppe/kunder
- Sambesøgene i LKS´erne er god læring og giver indblik i hinandens værktøjer

Tessa Salling kom i sit oplæg blandt andet ind på:

- Business Horsens´ rolle er at være talerør for medlemmerne bl.a. omkring rammevilkår i Horsens kommune, f.eks. udvidelse af E45
- Har medlemmer stort set inde for alle brancher
- Er netop fusioneret med Cityforeningen
- Business Horsens går på to ben
 - Er en medlemsforening
 - Er erhvervsfremmeaktør og samarbejdspartner med Horsens Kommune
- Strategi 2020 er:
 - Øge medlemsantallet
 - Øge nytteværdien for medlemmerne
 - Flere virksomheder til Horsens kommune
 - Fremme detailhandlen
- Fokus på matchmaking mellem ledige højtuddannede og virksomheder (82 match til dato)
- Horsens løfter i flok – 3 alliancer
 - UddannelsesAlliancen

Centerrådsmøde den 28. februar 2017

- VækstAlliancen
- HorsensAlliancen
- Konkrete samarbejder – f.eks. LKS´erne - mellem de forskellige politikområder gør forskellen og alle skal ville dét!

Centerrådet havde følgende bemærkninger til indlæggene:

- Indlæggene viser tydeligt at konkrete samarbejder omdanner ord til handling
- Interessant med matchmaking mellem ledige og virksomheder – det kan vi andre lære af
- Søjlerne er en udfordring - de findes og er rammevilkår, men lad og slå hul igennem i fællesskab
- Vigtigt at der allokeres ligeværdige ressourcer til arbejdet i de 3 politikområder

Beslutning

Centerrådet tog indlæggene til efterretning.

Centerrådet italesætter mulighederne indenfor Erhvervsservice i egen skoles bestyrelse og bagland med henblik på at øge samarbejdet mellem erhvervsservice og skoler.

4. Evaluering af Efteruddannelsesprisen 2016

V/Sekretariatet

Bilag

4.: Nyhedsbrev om Efteruddannelsesprisen kan læses her ([Link](#)).

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Centerrådet evaluerer Efteruddannelsesprisen 2016.

Sagsfremstilling

På Centerrådets møde 7. september 2015 drøftede og godkendte rådet forslaget om at uddele en efteruddannelsespris i Østjylland.

Formålet med prisen er at fremme de østjyske virksomhedernes systematiske arbejde med uddannelsesplanlægning for ufaglærte og faglærte medarbejdere og målgruppen er virksomheder med op til 250 ansatte på såvel det private- som det offentlige arbejdsmarked.

Efteruddannelsesprisen er med til at understøtte VEU-centrenes formål om fokus på efteruddannelse for både ufaglærte og faglærte.

Med Efteruddannelsesprisen ønsker VEU-center Østjylland at hylde en virksomhed i VEU-center Østjyllands område, dækkende kommunerne: Hedensted, Horsens, Odder, Samsø, Silkeborg, Skanderborg og Aarhus, der i særlig grad har:

- Arbejdet systematisk med uddannelsesplanlægning.
- Motiveret medarbejderne til den nødvendige opkvalificering.
- Koblet virksomhedens udviklingsplaner med kompetenceudvikling for medarbejderne.
- Brugt voksen- og efteruddannelse til at opfylde virksomhedens kompetencebehov

Alle små- og mellemstore virksomheder – private og offentlige – med ufaglærte og faglærte medarbejdere, i VEU-center Østjyllands dækningsområde kan indstilles til prisen.

Prisen kan ikke søges, men tildeles efter motiveret indstilling fra VEU-center Østjyllands konsulenter samt branche-, interesse-, og erhvervsorganisationer og sponsorerer.

Ud fra formålet med "Efteruddannelsesprisen 2016", evaluerer Centerrådet dette års prisuddeling ud fra følgende:

- Har vi fået opfyldt intentionen med, at Efteruddannelsesprisen skal fremme de østjyske virksomhedernes systematiske arbejde med uddannelsesplanlægning for ufaglærte og faglærte medarbejdere?
- Hvordan er vi lykkedes med inddrage relevante parter i forhold til at kunne indstille prismodtagere?
- Hvordan har vi samarbejdet med den regionale og lokale presse i forhold til at markedsføre aktiviteten?
- Hvordan kan vi efterfølgende samarbejde med prismodtageren i forhold til øget fokus på efteruddannelse for både ufaglærte og faglærte?
- Hvordan kan vi gøre selve prisoverrækkelsen mere festlig og også bruge den i relation til prisens intentioner?

Bemærkninger

- Havde forventet en "jubelfest" på virksomheden – den udeblev
- Plads til forbedring, bl.a. skal der også vises opmærksomhed i forhold til medarbejderne, f.eks. rundstykker i formiddagspausen

Centerrådsmøde den 28. februar 2017

- Fantastisk rundvisning på virksomheden efter prisoverrækkelsen
- Overrasket over at Efteruddannelsesprisen uddeles i andre regioner
- For at få medie gennemslagskraft kunne det være en idé at finde alliancepartnere (revisionsfirmaer o.lign.)
- Pressen kan vi interesse ved at gå i samarbejde med en kendis, som pressen ønsker at dække – efteruddannelse i sig selv er ikke et medie-hit
- Kunne Efteruddannelsesprisen kobles på et større arrangement?
- Hvis vi skriver en Drejebog for Efteruddannelsesprisen kunne vi justere og lære herfra

Beslutning

Sekretariatet tager bemærkningerne med i det videre arbejde med næste års Efteruddannelsespris.

5. Orientering om Afrapportering 2016

V/Sekretariatet

Bilag:

5. Udtalelse og pixiudgave af afrapporteringen 2016

[Den samlede afrapportering kan ses her.](#)

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Centerrådet tager orienteringen om afrapportering 2016 til efterretning.

Sagsfremstilling

Den årlige afrapportering til Undervisningsministeriet foregår dels ved, at det enkelte VEU-center afrapporterer i forhold til udvalgte indikatorer, Styrelsen for Undervisning og Kvalitet afrapporterer på aktivitetstal (AMU, FVU og EUV) samt ved en ekstern evaluering, der fokuserer på effekt og kvalitet.

Effekten måles ved, at mindst 25% af små og mellemstore virksomheder, der har modtaget opsøgende rådgivning og vejledning, efterfølgende har sendt ansatte på AMU, FVU eller AVU (2015 var målet 20%, VEU-center Østjylland opnåede 49%).

Kvaliteten måles ved en gennemsnitlige tilfredshed med vejledning og rådgivning defineret som et gennemsnit af tilfredsheden inden for tre fokusområder:

- Virksomhederne er tilfredse med modtaget rådgivning og vejledning
- Virksomhederne har fået et bedre overblik over mulighederne for voksen- og efteruddannelse
- Virksomhederne har fået en relevant afdækning af uddannelsesbehov

(Målet er 75%, i 2015 opnåede VEU-center Østjylland 70%.)

På mødet den 28. november 2016 drøftede Centerrådet input til politiske signaler i forbindelse med afrapportering 2016 og fik en kort orientering om status på afrapportering for 2016. Centerrådet besluttede at sende den endelige afrapportering i høring blandt Centerrådsmedlemmerne i januar 2017.

AARHUS TECHS Bestyrelse har på deres møde onsdag den 25. januar 2017 behandlet og godkendt første afrapportering af VEU-center Østjyllands udviklingskontrakt for kontraktperioden 2016-2017.

Ministeriet forventer i midten af marts 2017 at have de samlede opgørelser af resultatopnåelserne, herunder resultaterne fra Danmarks Statistiks virksomhedseffektundersøgelse, og vil efterfølgende udarbejde samlet resultatopgørelse for kontrakterne 2016.

På mødet orienteres Centerrådet om VEU-center Østjyllands resultatopnåelse i 2016.

Bemærkninger

- Har vi tilpasset os/stillet os tilfredse med de lavere kursist- og årselevmåltal?
- Treparten kan give nye muligheder
- SOSU-området har mange rekvirerede hold hvorimod en del øvrige brancher benytter AMU-kurser ved at 1 til 2 medarbejdere deltager pr. virksomhed

Beslutning

Centerrådet tog orienteringen til efterretning.

6. Orientering om opdatering af VEU-center Østjyllands strategi

V/Sekretariatet

Bilag:

5. [Den opdaterede strategi kan læses her](#)

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Centerrådet tager opdateringerne i strategien til efterretning.

Sagsfremstilling

VEU-center Østjyllands mission, vision, strategi for opgaveløsning samt samarbejdsgrundlag til understøttelse af de lovgivningsmæssige intentioner med VEU-center Østjylland: de strategiske indsatsområder, resultatmål og indikatorer, er på tidligere møder/seminarer formuleret af Centerråd og direktører og indgår som en del af den nuværende Udviklingskontrakt med Undervisningsministeriet.

Sekretariatet har på baggrund af den nuværende udviklingskontrakt opdateret strategien med:

- Antal skoler i samarbejdet (SOSU Østjylland)
- Tilføjelse om, hvilke erhvervsgrupper RAR Østjylland har fokus på i 2017 i forhold til at tage initiativer til at forebygge og afhjælpe mangel på arbejdskraft (1.3.1.).
- Tilføjelse af konceptet "Det intelligente match", hvor flere østjyske jobcentre vil samarbejde omkring samlede udmeldinger af efterspørgsler (1.3.1.).
- Centerrådets fokuspunkt nr. 3 for 2017 er opdateret (1.3.2) med fokus på forskellige veje og broer til erhvervsuddannelse.
- Succeskriterier for samarbejdet i VEU-center Østjylland (1.4.2) er opdateret på baggrund af de nuværende indikatorer i udviklingskontrakten.

Strategien opdateres løbende i forhold til VEU-centrenes udviklingskontrakt, Centerrådets fokuspunkter samt nye analyser og andre interessenters strategier.

Bemærkninger

Ingen bemærkninger.

Beslutning

Centerrådet tog orienteringen til efterretning.

7. Ekspertgruppen for voksen-, efter- og videreuddannelse

V/Sekretariatet

Bilag:

7. Materiale fra Trepartsaftalen kan ses her: [Beskæftigelsesministeriets pressemeddelelse, faktaark, aftale og tilhørende bilag](#)

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Centerrådet udveksler aktuel viden om Ekspertgruppens arbejde til dato.

Sagsfremstilling

På Centerrådsmødet mandag den 5. september 2016 blev Centerrådet orienteret om *Trepartsaftalen om tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft og praktikpladser*, hvor det blandt andet er aftalt, at der nedsættes en ekspertgruppe, som får til opgave at analysere og komme med modelforslag til, hvordan voksen-, efter- og videreuddannelsesindsatsen styrkes med særlig fokus på virksomheders og voksnes behov for kompetencer, kvaliteten og effektiviteten i udbuddet samt samspillet mellem de forskellige VEU-indsatser.

Centerrådet besluttede at holde et ekstra Centerrådsmøde i forhold til fremtidens voksen- og efteruddannelsesindsats (VEU), hvor mødedeltagerne kunne drøfte hvordan fremtidens VEU kan se ud. Til at facilitere mødet var Villy Hovard - tidligere uddannelsesdirektør i Undervisningsministeriet inviteret. Mødet blev gennemført den 25. oktober, 2016 og på baggrund af mødets drøftelser udarbejdede sekretariatet en opsamling, som Centerrådet frit har kunnet bruge ind i respektive baglande og på den vis være med til at dagsordensætte fremtidens voksen- og efteruddannelsesindsats (VEU) i relevante sammenhænge. Endvidere blev opsamlingen fra mødet sendt til ekspertgruppens medlemmer.

Det samlede VEU-system skal i højere grad understøtte virksomhedstilpasset kompetenceudvikling og arbejdsmarkedets mere langsigtede behov for en mobil og kvalificeret arbejdsstyrke, herunder en stærk og målrettet erhvervsrettet VEU-indsats samt en modernisering af partsstyringen i VEU.

Gruppen skal analysere, hvorvidt er der behov for yderligere tiltag, der kan styrke et mere effektivt og sammenhængende VEU-system og understøtte smidigere overgange mellem uddannelsesniveauer. Analysen skal fokusere på merit, overgange og gennemsigtighed og *ikke* sammenlægning af eksisterende strukturer.

Ekspertgruppen skal afrapportere mulige modelforslag til regeringen og arbejdsmarkedets parter inden udgangen af maj 2017, med henblik på at der efter afslutningen af de private overenskomstforhandlinger 2017 i nye trepartsforhandlinger kan aftales ændringer af VEU-systemet.

Jørgen Smedegaard, der blev udpeget som formand, har i begyndelsen af januar meddelt Undervisningsministeriet, at han trækker sig som formand for udvalget. Det har vist sig vanskeligt at indhente oplysninger om kompetencefondene - for eksempel antallet af kursister og typer af kurser under kompetencefondene - under de igangværende overenskomstforhandlinger. Udsigten til at kompetencefondene ikke kan indgå i analysearbejdet er baggrund for Jørgen Smedegaards beslutning.

Regeringen har på den baggrund besluttet at udpege Stina Vang Elias som formand for ekspertgruppen. Samtidig er det aftalt med parterne, at kompetencefondene kan indgå i analysearbejdet efter afslutningen af overenskomstforhandlingerne, som det også følger af kommissoriet for arbejdet.

På dagens møde udveksles aktuel viden om Ekspertgruppens arbejde til dato

Bemærkninger

- Uanset hvad Ekspertgruppen kommer frem med tilhører Kompetencefondsmidlerne parterne.

Beslutning

Centerrådet tog orieneringen om Ekspertgruppens arbejde til efterretning.

8. Orientering fra sekretariatet

V/Sekretariatet

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Centerrådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

På mødet gives aktuell orientering blandet andet i forhold til:

- Høring, den regionale uddannelsespulje (Positivlisten)
- Det Østjyske jobformidlingsnetværk
- HORESTA rekrutteringskampagne
- HORESTA – IGU-forløb
- Den nationale VEU-kampagne
"Hvordan tiltrækker og opkvalificerer du Anne, Andrzej og Arne?"

Bemærkninger

- Stillingsbetegnelsen Kontor mangler på dagens PP.

Beslutning

1. Stillingsbetegnelsen "Kontor" indarbejdes i dagens PP inden udsending med referatet.
2. Sekretariatet undersøger om 3F er med i arbejdet med HORESTA – IGU-forløbet
3. Link til Den nationale VEU-kampagne [her](#)

9. Gensidig orientering

V/repræsentanter fra følgende mødefora:

- Vækstforum
- Kompetencerådet
- RAR Østjylland
- Øvrige

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Centerråd tager den gensidige orientering til efterretning.

Bemærkninger

Centerrådet havde følgende bemærkninger til punktet:

- Vækstforum har iværksat et for-projekt til "Unge på kanten"
- Kompetencerådet har d.d. bl.a. drøftet KFM 2.0
- RAR Østjylland er i gang med at planlægge en konference om Industri 4.0

Beslutning

Centerrådet tog den gensidige orientering til efterretning.

Centerrådsmøde den 28. februar 2017

10. Eventuelt og næste møde

V/Peter Bæk

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Centerråd tager eventuelt og næste møde til efterretning.

Sagsfremstilling

Fælles Centerråds- og direktørmøde

Næste møde: Onsdag 31. maj 2017 kl. 14-16

Sted oplyses senere

Bemærkninger

Ingen bemærkninger.

Beslutning

Centerrådet tog eventuelt og næste møde til efterretning.