

Resultatlønskontrakt mellem direktør Desiré Christoffersen og Skive Tekniske Skole s bestyrelse

Resultatlønskontrakten gælder for kalenderåret 2017 og skal være underskrevet senest den 1. februar 2017.
Kontrakten har udgangspunkt i bemyndigelse og retningslinjer fra Ministeriet for Børn og Undervisning af 27. juni 2013.

Resultatlønskontrakten har en basisramme og en ekstraramme. Resultatlønskontrakten aflønnes i henhold til opfyldelsesgraden.
Basisrammen refererer til strategiske nøgleresultater (KPI), medens ekstrarammen henfører til to obligatoriske målsætninger jf. ministeriets retningslinjer samt bestyrelsens strategiske fokusområder.

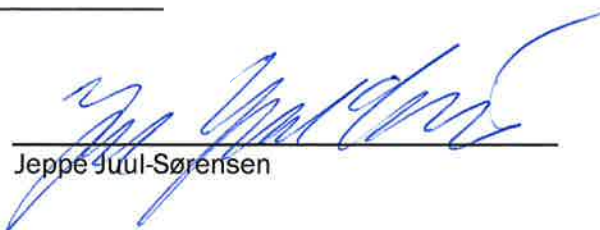
Indsatsområder	Mål	Indikator	Opfølgning	Maks. %	Opfyldelsesgrad
A. Bestyrelsens vedtagne budgetmål realiseres i Årsrapport 2017.	Overskuddet bliver som budgetteret	Månedssregnskaber opfølgning kvartalsvis på bestyrelsesmøderne	31. januar 2018 opgøres resultatet for 2017	30 %	
B. Erhvervsuddannelserne	B1. Flere elever skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse B2 Erhvervsskolerne skal udfordre alle elever, så de bliver så dygtige, de kan. B3 Tilliden og trivslen på erhvervsskolerne skal styrkes	B1 Flere GF1 i august 2017 end august 2016 B2 Andel elever med fag på ekspertniveau skal stige fra 2016 til 2017 B2 Andel af EUX elever på GF1 og GF 2 skal stige fra 2016 til 2017 B3 Elevernes trivsel (ETU) skal som minimum holdes på landsgennemsnittet for erhvervsskoler B3 Virksomhedernes tilfredshed (VTU) skal som minimum holdes på landsgennemsnittet for erhvervsskoler		40 %	
C. Teknisk gymnasium	C1 Fokus på løfteevne C2 Tilliden og trivslen på Teknisk gymnasium skal styrkes	C1 skolen skal ligge blandt de 10. bedste Tekniske gymnasier på landsplan i 2017 C2 Elevernes trivsel (ETU) skal som minimum holdes på landsgennemsnittet for Teknisk gymnasium		30%	
Basisramme i alt				100%	

Indsatsområder Ekstrammen	Mål	Indikator	Opfølgning	Maks. %	Opfyldelsesgrad
A Øget tid sammen med og for eleverne (obligatorisk)	A1 Øget vidensdeling mellem underviserne A2 brug af digitale undervisningsmetoder	A1 Der udarbejdes en struktur for vidensdeling (EUD og HTX). A2 Opkvalificering af lærere i digitale teknologier (EUD) i forbindelse med opkvalificering i forhold til 10 ECTS		25%	
B Øget gennemførelse	B1 Flere skal fuldføre en erhvervsuddannelser B2 Flere skal fuldføre Teknisk Gymnasium	B1 Frafaldprocenten på GF2 og Hovedforløb skal som minimum fastholdes fra 2016 til 2017 B2 Gennemførelsesprocenten skal som minimum være på niveau med 2016 (82%)		30%	
C Gymnasiereformen	C1 Implementering af gymnasiereformen	C1 Der udarbejdelse af undervisningsbeskrivelser i forhold til fagene		15%	
D Persondataforordning	D1 Persondataforordning implementeres	D1 Der skal udarbejdes samtykke erklæringer for medarbejdere og elever D1 Der skal udarbejdes procedure for håndtering af personfølsomme oplysninger		30%	
Ekstrammen i alt				100%	

Resultatlønkontakten skal evalueres senest 31. januar 2018 og udbetaling sker i henhold til opfyldelsesgraden.

Resultatlønkontrakten er indgået den 29/3-2017


Desiré Christoffersen


Jeppe Juul-Sørensen

