

SeniorHøjskolens Skolekredsmøde 13. oktober 2020

Bestyrelsens beretning for Perioden april 2019 - oktober 2020.

På grund af Corona-nedlukningen i foråret og det derfor aflyste skolekredsmøde dækker denne beretning en lidt længere periode end normalt.

Særligt to forhold har fyldt meget både i bestyrelsesarbejdet og for de ansatte siden sidste skolekredsmøde, forstanderskiftet og Corona-nedlukningen med dens mulige alvorlige økonomiske implikationer for Senior Højskolen.

Men først lidt om 2019, som på mange måder blev et godt år for Højskolen. Målet var et årskursisttal på mindst 70 som skal ses i forhold til 2018, hvor tallet var 66,6. Med godt og stabilt arbejde fra hele medarbejderstaben nåede vi godt og vel i mål med 70,3 årskursister og kan således notere en stigning på godt 5% i årskursisttal.

Denne gode kursisttilslutning har selvsagt haft væsentlig betydning for at 2019 blev et tilfredsstillende år også rent økonomisk. Dog - ved første øjekast kan det synes utilfredsstillende, at vi kom i mål med kun et lille beskedent plus på bundlinjen. Men i betragtning af en tabt erstatningssag og en teknisk flytning af udgifter i forhold til tidligere praksis - hvilket tilsammen udgør mere end en halv million - må vi sammen med revisoren erklære os meget tilfredse med resultatet.

Kontoret fik i løbet af 2019 implementeret online betaling som en mulighed. Det er mit indtryk at den helt overvejende del af kursisterne har taget dette til sig, og det har både givet betydelige lettelser i administreringen af kursistbetalinger samt en forbedring af skolens likviditet.

Eventuelle spørgsmål til detaljer i regnskabet vil jeg bede om at I stiller, når regnskabet præsenteres af revisoren.

Som orienteret i nyhedsbrevet i slutningen af 2019 ønskede Maria Kangas at fratæde sin stilling som forstander med udgangen af marts 2020. Der blev nedsat et ansættelsesudvalg bestående af 2 medarbejdere og 3 bestyrelsesmedlemmer. Udvalget udarbejdede forslag til stillingsopslag, som efter intern høring blev offentliggjort. Der kom 23 ansøgere, hvoraf ansættelsesudvalget udvalgte 5 til samtale i første runde med ansættelsesudvalget. Denne første runde samtaler blev skubbet næsten 2 måneder fra sidste halvdel af marts til første halvdel af maj pga. Corona-nedlukningen. De 5 udvalgte ansøgere måtte således holde deres krudt tørt længe inden samtalerne kunne effektueres. Alle parter både de udvalgte ansøgere og medarbejdere og bestyrelse var lettede, da processen endelig gik i gang. Ansættelsesudvalget udvalgte på baggrund af de afholdte samtaler enstemmigt 2 kandidater til næste runde samtale, som foregik todelte, hvor kandidaterne dels skulle møde den samlede medarbejdergruppe 1 time og dels have en times samtale med bestyrelsen. Medarbejdernes indstilling var identisk med bestyrelsens enstemmige beslutning om at tilbyde stillingen til Jesper Vinther. Vi er meget glade for, at Jesper tog imod tilbuddet om at tiltræde stillingen som forstander for SeniorHøjskolen.

I interim perioden blev vores forretningsfører, Karina Jørgensen, konstitueret i den første del og derefter blev tidligere direktør for TV Midtvest og tidligere højskoleforstander, Ivar Brændgaard, formelt konstitueret for maj måned. Reelt virkede Ivar Brændgaard allerede fra 10. marts med hoved fokus på at få udarbejdet vores 2021 katalog i meget god tid.

Corona-nedlukningen kom som en ekstra komplikation i forbindelse med forstanderskiftet. De økonomiske realiteter med tilbagebetaling af kursistgebyr gjorde det klart, at vores likviditet var sårbar, da den i høj grad var baseret på kursisternes forudbetalinger.

Det er vigtigt for mig her at nævne, hvor vigtigt det var for skolens likviditet, at mange kursister og herunder ikke mindst skolekredsmedlemmer, overførte deres indbetalte kursusgebyrer til senere kurser fremfor at få det udbetalt. Det var afgørende for os at mærke denne opbakning, og den siger vi jer en stor tak for. Forløbet understregede nødvendigheden af at have et bedre økonomiværktøj til rådighed, der kunne skabe overblik og gennemsigtighed i forhold til de enkelte kursers "balancepunkt". Karina Jørgensen og Ivar Brændgaard med støtte fra en ekstern konsulent fik i løbet af foråret lavet værktøjet. Det drejer sig om en model, der på fornuftig vis fordeler vores faste udgifter på kurserne og samtidig holder styr på de enkelte kursers variable udgifter. Værktøjet har skabt den ønskede gennemsigtighed, og gennemsigtighed skaber indsigt og forståelse, netop medarbejdernes reaktion, da de fik præsenteret værktøjet og selv kunne afprøve og se, hvordan forskellige beslutninger får konsekvenser for det enkelte kursus' økonomi. Alle har taget godt imod dette redskab som et styringsværktøj for de enkelte kurser.

En sådan model har også været efterspurgt af bestyrelsen i forbindelse med vores drøftelser af markedsføringsstrategier.

Bestyrelsen er meget tilfreds med at ledelse, administration og lærere trods nedlukning og mange hjemsendte kunne nå i mål med et tidligt katalog og et meget værdifuldt økonomistyringsværktøj. Tak til alle der har bidraget her, en særlig tak til Karina og Ivar.

Der har gennem længere tid været tanker i bestyrelsen og skolens ledelse om at involvere os alle, medarbejdere og bestyrelse, i et arbejde med at efterse og udvikle visioner for SeniorHøjskolen. Planerne herom var i gang under Maria Kangas' forstanderskab og stafetten er taget videre af Jesper. Medarbejdere og bestyrelse har netop for en uge siden været samlet til første samling af tre under overskriften "Hvor skal vi hen du?". Dette første møde havde som hovedfokus at skabe og klarlægge vores fælles udgangspunkt. Gennem oplæg fra en kursist, medarbejdere og Jesper samt drøftelser heraf kredsede vi om spørgsmålene, hvem er seniorerne nu og i fremtiden, hvad vil de opleve og hvorfor tager de til SeniorHøjskolen i Nørre Nissum. Jeg tror alle oplevede dagen som meget værdifuld, dagen tydeliggjorde, at vi alle - alle medarbejdere - laver og former højskolen, og at vi fik dannet en fælles platform, en fælles forståelse hvorudfra vi kan tale om fremtiden. Vi ser alle frem til at fortsætte drøftelserne på møderne i december og marts, så resultatet kan være med til at forme udbuddet i 2022.

Vi har endnu ikke det fulde overblik over 2020. Men hjælpepakkerne og en god tilslutning til kurserne, da der blev åbnet igen gør, at vi klarer os uden at skulle ændre på afviklingen af vores kassekredit. Udsving i smittesituationen sætter sig i tilmeldinger og frameldinger. De eksakte kursisttal for årets sidste kurser og de endelige opgørelser af hjælpepakkerne vil bestemme nøjagtigt hvor vi lander. For detaljer henviser jeg til økonomipunktet.

Vi er også i gang med budgettet for 2021. Bestyrelsen har sat som mål, at vi får dækket hullet i likviditeten og endvidere genererer tilstrækkeligt overskud til at vi kan påbegynde renoveringer, først og fremmest af værelserne. For at nå dette skal der skrues på flere knapper. Som I sikkert har set er kursusprisen sat lidt op, lærernes undervisningstid er sat op og medarbejderne med Jesper i spidsen har udarbejdet et sparekatalog. Alle er blevet involveret, og alle er bevidste om den økonomiske situation og bestyrelsens mål for 2021. Det er mit indtryk at den samlede medarbejderskare arbejder med på at nå målet, og tak for det. Jesper vil sige mere om dette i sin beretning.

Til slut lidt om dagligdagen, som jo er det egentlige i skolen, skolens liv.

Jesper er flyttet ind i en lejlighed på skolen, og vi er i gang med at renovere den lejlighed som han og Pia skal flytte ind i. Jesper er meget synlig i skolens hverdag, afholder morgensang, spiller til morgensang, overværer foredrag, spiser med ved måltiderne og får ad den vej snakket med både kursister og medarbejdere. Alle jeg taler med er meget glade for at Jesper er så synlig, som han er i skolens dagligdag. Han personificerer og skaber den hjemlighed, som er afgørende for skolens miljø, både set fra kursistside og medarbejderside. Jeg ved det er Jespers plan at eventuelle kommende nyansatte lærere også skal bo på skolen og det betyder at vi er godt på vej til at få løst det formelle problem vi har haft i forhold til kravet om at der skal bo pædagogisk

personale på en højskole.

Tak til Jesper for din måde at gå ind i arbejdet på.

Lidt om bestyrelsen. Svend Gade blev valgt ind af skolekredsen på sidste skolekredsmøde. Svend har været et meget aktivt bestyrelsesmedlem og har med sin brede erfaring kunnet bidrage på mange planer. Han er desværre nu blevet ramt af sygdom. I hans sted er indtrådt skolekredsens første suppleant, Ole Margon.

Vi håber snart at se Svend tilbage i bestyrelsen og ønsker ham god bedring.

Til slut vil jeg sige at på trods af en vis turbulens i perioden synes jeg, at vi på SeniorHøjskolen kan tillade os at se fremtiden i møde med stor fortrøstning og gode og positive forventninger.

Nørre Nisum d. 12. oktober 2020

Frede Krøjgaard

Formand for SeniorHøjskolens bestyrelse