

Skolekredsmøde 23. april 2026 - SeniorHøjskolen

Bestyrelsens beretning for perioden april 2025 - april 2026

Dette års beretning vil rumme en del gentagelser fra tidligere beretninger.

Der findes de trivielle gentagelser, som findes i rutinerne og traditionerne, det er ikke sådanne gentagelser, men derimod handler årets beretning om gentagelser af indfrie forventninger, gentagelser af oplevelser af at lykkes.

For endnu engang har vi været vidne til et rekordår for SeniorHøjskolen. Aldrig i skolens historie har der været så mange individer på kursus her, mere end 2800 og årets resultat er fint, klart på den gode side af en halv million, og evalueringerne er gode.

I dette behagelige lys afholdt vi årets fælles personale-bestyrelses visionsdag ”hvor ska vi hen du” og her forsøgte jeg at indramme højskolens styrker:

Et dygtigt, engageret personale, en stærk økonomi, opdaterede faciliteter, samt beliggenheden, hvor de 3 første er mulige at gøre noget ved, men skolen ligger nu engang hvor den ligger, så hvad kan der gøres her?

Jeg vil vende tilbage til de 4 styrkeområder senere i beretningen.

På dagen drøftede vi et andet spørgsmål, drivkraften og motivationen i hele organisationen.

Hidtil har væksten været en drivkraft og en glæde, og det har givet motivation, at vi lykkes med stadig at få flere kursister på højskolen og sideløbende få gode økonomiske resultater, så skolen løbende er blevet opdateret og faciliteterne forbedret.

Men vi står i den situation at vi ikke kan være ret mange flere, kapaciteten flere steder er ved at være udnyttet maksimalt, både spisesal og værelser. Foreløbigt har ledelse og bestyrelse i enighed truffet beslutning om, at vi IKKE skal udbygge, vi vil bevare størrelsen, og dermed overskueligheden og nærheden som kvaliteter.

Det rejser dermed spørgsmålet om drivkraften frem over, her kom jeg til at tænke på Kaalunds sang om den brogede verden, særligt vers 5 der lyder

5. Kamp må der til, skal livet gro,
ej kamp blot for dagligt brød,
men kamp for frihed i liv og tro -
thi evig stilstand er død!

Lad os dykke lidt ned i teksten

Kaalund understreger, at livet ikke udvikler sig af sig selv. Der må "kamp" til – forstået som indsats, vilje og engagement.

Livet kræver aktiv deltagelse, kampen som han kalder det, og det er ikke kun materiel kamp - kamp for "dagligt brød" - men også kamp for frihed i liv og tro. Det betyder, at mennesket ikke kun lever af det praktiske og nødvendige, men også af det åndelige, værdimæssige og eksistentielle: mennesket skal have frihed til at tro, tænke og leve – at gro "thi evig stilstand er død".

Kaalunds tanke er her, at hvis man ikke udvikler sig, forandrer sig eller kæmper for noget, så visner livet, for mennesket er skabt til bevægelse – både i det indre og i det ydre.

Så Kaalund bestyrker os i, at der skal være en drivkraft, en kamp for udvikling, for livet er en dynamisk proces og han giver os Grundtvigsk inspiration om frihed, livsoplysning, menneskets værdighed, så kampen er en eksistentiel dimension – kampen handler om mening, ikke kun overlevelse. Vi må finde vores vej til en drivkraft der for os konkretiserer disse værdier.

Jeg vender mig nu mod de tidligere nævnte styrker og ser dem i dette perspektiv

Personalet: vi har dygtige, engagerede, samarbejdende medarbejdere, som sammen skaber et kvalitetsprodukt i form af en helhedsoplevelse, der hele vejen er kvalitet, indhold og det menneskelige møde – et personale der har kæmpet for at holde trit med det øgede kursisttal og gjort det fremragende, et meget tydeligt tegn på at "Højskole, det laver vi sammen". Ledelsen besluttede derfor sammen med bestyrelsen at give alle personaler en lille økonomisk erkendtlighed som anerkendelse af den ekstraindsats, der er ydet. En stor tak til personalet – her må der gerne klappes og hujes!

Økonomien: Fra og med coronaen har vi haft økonomisk medvind på alle cykelstier med stadigt bedre årsresultater. De gode resultater har gjort, at vi har kunnet renovere og forbedre faciliteter, som så igen tiltrækker kursister – vi er på den måde havnet i den gode spiral i form af gode resultater der giver mulighed for investeringer, som igen giver flere og mere tilfredse kursister, som igen giver godt økonomisk resultat.

Opdaterede fysiske faciliteter: Vi er snart i mål med en gennemgribende værelsesrenovering. B-fløjen er netop færdig, så nu mangler blot C fløjen og en multisal. Vi regner med at gennemføre renovering af C fløjen i to omgange de to kommende vintre, dels for at begrænse antallet af lukkede værelser i renoveringsperioden og dels for at kunne betale en større del af renoveringen af vores forventede overskud. Men vi må sige at næsten alt er nyrenoveret - stort og småt i hele huset - så SeniorHøjskolen fremstår indbydende og med alle nødvendige faciliteter både inde og så sandelig også ude.

Senest har vi kunnet lave aftale med kommunen om overtagelse af børnehavegrunden til "billige penge" kan vi roligt sige – det giver mulighed for at etablere et samlet udtryk og et velkommen til SeniorHøjskolen ud mod Borumvej, og der vi blive anlagt sti så man kan gå fra Borumvej og om til vores baghave og den vej "videre ud i verden"

Den gode økonomi og de opdaterede faciliteter giver større medarbejdertilfredshed med udtrykt glæde som sætter sig som kursisttilfredshed - det er tydeligt for bestyrelsen hvor gensidigt forbundne, så disse 3 styrkeområder er.

Beliggenhed: Vi har gode oplevelsesmuligheder i nærområdet, hvor vi udnytter nogle flittigt og de udgør en del af skolens attraktion, Vestjylland, havet, Klosterheden, Lemvig.

Spørger man AI, får man svaret: SeniorHøjskolen i Nørre Nissum skiller sig ud ved sin naturskønne placering, sin høje faglighed, et varmt og inkluderende fællesskab, og et meget bredt udvalg af kurser. Det er et sted, hvor seniorer får ny energi, nye perspektiver og nye relationer. (og AI henviser til vores kataloger som kilde 😊)

Udfordring: Vi vil ikke vokse væsentligt mere – hvor finder vi det nye drive/den nye udfordring, det nye at kæmpe for.

Vi vil gerne lokalområdet og det kom til udtryk gennem et nyligt Julle-drevet projekt, hvor byen blev inviteret til fuglekasse produktion – 300 stk blev produceret og hængt op rundt omkring. Vi vil gerne fortsat stå godt i det lokale og derfor må vi udforske og udbygge andre muligheder, Klimatoriet, Uddannelsesdebatten, Åbent drivehus, skulptursti ... – i det hele taget blev der på visionsdagen talt en del om at indgå partnerskaber med virksomheder og institutioner, og her er det vigtigt at pointere at et partnerskab jo skal være et gode for begge parter.

Der er ønske om at arbejde videre med et korps af lokale frivillige og vi er nået til erkendelse af, at det er en investering, vi skal sætte resurser af til.

Fagligheden er der også enighed om at styrke og synliggøre – fx kan køkkenets faglighed beskrives og synliggøres for kursisterne gennem præsentation af de tanker der ligger bag køkkenets valg – tilsvarende vedr. udeområderne – og endelig er vi gennem et møde med bestyrelsen på Rude Strand blevet bestyrket i vores profil med vægt på fastansatte læreres faglighed fremfor gæster udefra. Men de interne fagligheder skal have bedre muligheder for at mødes, et klart ønske fra visionsdagen, og noget bestyrelsen støtter fuldt op om.

Der blev også igen understreget fra personalet, at man ønsker den grønne profil skærpet men uden at "det kammer over" – rent konkret undersøger vi muligheden for et partnerskab med Thiese.

Kunne vi prøve at appellere til andre segmenter: yngre kursister? Flere mænd? Grupper med særlige behov.

Vi kan godt finde mulige drivkræfter, men skal nok bruge tid på at finde den rette vægtning mellem kandidaterne.

Personalet.

Der er et roligt og naturligt flow i udskiftning af personalet, og vi glæder os over ansættelse af en kok i køkkenet, Anders.

Bestyrelsen

Tine Nicholaisen har ønsket at udtræde af bestyrelsen og første suppleant Erk Høgsted er indtrådt i stedet.

Som formand vil jeg gerne til slut benytte lejligheden til at sige hele bestyrelsen en stor tak for godt og loyalt samarbejde og dette inkluderer også medarbejderrepræsentanterne - tak for jeres konstruktive arbejde i bestyrelsen

Vi er glade for det år, der er gået, og ser med stor fortrøstning mod de kommende år.

Tak til jer alle og tak for ordet.