

Skolekredsmøde 28. april 2022 - SeniorHøjskolen

Bestyrelsens beretning for perioden april 2021 - april 2022

Det er en glad og tilfreds bestyrelse og ikke mindst formand som ser tilbage på det forgangne år.

- Man mærker den gode stemning blandt medarbejdere og kursister lige så snart man træder ind,
- I kursister har været trofaste med stor tilslutning til kurserne, også derfor er økonomien er i top,
- Coronaen har ikke været særlig meget på spil siden sidste skolekredsmøde,
- en naturlig udskiftning i personalet med nye, der tilfører nyt
- og endelig gode og udbytterige visionsdage, hvor alle medarbejdere og bestyrelse sammen har drøftet fremtiden under overskriften "Hvor ska' vi hen du?"

Så kort og positivt kan beretningen i et bestyrelsesperspektiv opsummeres. Ikke mange hår i suppen og ingen store bump på vejen.

Jeg vil alligevel dykke lidt dybere ned i nogle temaer.

### **At lave højskole**

Jeg vil på bestyrelsens vegne takke kursister og skolekredsen for trofast opbakning til skolen gennem de sidste par års Coronaturbulens og takke for jeres gode humør som deltagere - den opbakning har været afgørende for skolen.

Jeg vil også takke alle medarbejdere for jeres positive indstilling og jeres gode arbejde som i høj grad er medvirkende til at vi der træder ind ad døren oplever et sted hvor alle trives, hvor der er godt at være for både kursister og medarbejdere, og hvor man gerne vil yde en ekstra indsats - Tak for den gode og veltempererede stemning!

Det er et privilegie som bestyrelse at være med til at skabe folkehøjskole, og for os i bestyrelsen særligt meningsfuldt at være en af Danmarks 4 seniorhøjskoler – være med til at vi uge efter uge kan fylde skolen med aktive, nysgerrige og spændende kursister, som ønsker at være med i højskolefællesskabet.

"Vi ønsker ikke blot at være i live – vi ønsker at være en levende højskole".

"Og Højskole, det er noget vi skaber sammen", som Jesper plejer at sige, pedeller, køkkenpersonale, lærere, oldfrue, rengøring og kontoret i samvær med jer kursister, for uden jer er der ingen højskole. Denne værdi - at vi skaber højskole sammen blev meget klart udtrykt af alle i forbindelse med vores visionsdage - det at være med til

som bestyrelse at støtte rammerne for at der i et sådant samvær skabes højskole og skabes og leves liv er et privilegium og en meget meningsfuld opgave.

### **Økonomien har det godt**

Vi i bestyrelsen interesserer os meget for, hvordan det går skolen økonomisk, og det skal vi jo - og der må vi sige, at vi lukker 2021 i flot stil. Bundlinjen er i et meget stort plus og samtidig har vi forbedret vores likviditet betragteligt over de seneste par år.

Man kunne have frygtet, at Coronaen ville sætte sig negativt i økonomien, men nedlukningerne betød at vi sparede reelle udgifter til ekskursioner, mad og gæstelærere, varme etc, og samtidig blev vi kompenseret for de løbende udgifter til løn mv.

Dertil kommer andre forhold

- at I kursister i efteråret kom tilbage i større tal end forventet og budgetteret, og stor tak for det - måske havde vi alle et opsparet socialt behov der skulle dækkes, og der fremstår et ophold på SeniorHøjskolen for mange som et mere trygt tilbud end udlandsrejser
- at medarbejderne har taget ansvar for og tænkt med på mere hensigtsmæssig og effektiv brug af resurser også når det kom tæt på egne områder, en stor tak til alle medarbejdere for dette konstruktive bidrag, som vi nu alle kan se frugten af - stor tak for jeres indsats, for at tænke med og handle, vi ved det også har kostet

Tilsammen har disse forhold lagt grunden til både den fine bundlinje og den gode likviditet. Vi kunne godt se hvor det bar henad allerede i efteråret, og derfor blev der sat gang i en række længe tiltrængte og ønskede renoveringer og forbedringer, automatiske døre, maling af vægge, gulv i svømmesal, nyt tag på F, ny havetraktor, o.ma.

### **Økonomi og opgaver fremover**

Vi skal i bestyrelsen også sikre økonomien fremover, også på en måde, så skolens faciliteter og rammer i bred forstand og skolens indhold følger med tiden og lever op til kommende kursisters forventninger og standarder.

Den gode økonomi har gjort, at vi i starten af året kunne sætte gang i renoveringen af E-fløjen, en renovering som nu står færdig med - synes vi - nogle fremragende værelsesfaciliteter. Øvrige værelser står også for at skulle have samme tur gennem de kommende år.

Der har gennem et par år været udtrykt behov for lokalefaciliteter til mere fysiske udfoldelser som dans, pilates, gymnastik. Dette behov søges imødekommet gennem erhvervelse og ombygning af en nabo villa, et projekt som bestyrelsen uden bekymring har kunnet bakke op om pga den sunde økonomi. En glædelig parentes her er, at vi faktisk kan få realkreditlån til finansieringen, en mulighed der længe har været uopnåelig for institutioner i de såkaldte randområder.

### **Hvor skal vi hen du?**

Dette har været overskriften på 3 møder hvor alle medarbejdere og bestyrelse sammen har drøftet visioner og konkrete fremtidige tiltag for SeniorHøjskolen. De to først møder afholdtes i efteråret 2020 og er refereret på de to tidligere årsberetninger. Den 1. februar mødtes vi igen til en eftermiddag, hvor de tidligere tanker, ideer og vores opdaterede baggrundsviden skulle udmøntes i lidt mere konkrete udformninger. I oplægget til mødet skrev Jesper:

”På den tredje temadag skal vi finde de veje – de spor, som vi vil gå ad de næste par år. Det vil sige, at vi skal forsøge at blive konkrete: Hvad vil vi have mere af? Hvad vil vi gøre oftere? Hvad har vi lyst til? Hvad tror vi, at vores nuværende kursisterne vil være glade for? Hvad vil fremtidens kursist gerne opleve på et kursus?”

Det blev rammen for en meget produktiv eftermiddag, hvor det var en glæde at se alle medarbejdere uden undtagelse blande sig i drøftelserne.

Jesper har samlet sammen på drøftelserne i et lille dokument: Spor og indsatser på SeniorHøjskolen. Det har vi trykt til jer

Her er der peget på konkrete tiltag, og på medarbejdermøderne er man allerede i gang med at planlægge og implementere.

Af konklusionerne fra dagen vil jeg her nævne, at alle bakker op om stærk bæredygtig profil, i køkkenet i form af fx bekæmpelse af madspild, mere plantebaseret mad og brug af lokale/nationale producenter af råvarer, i omgivelserne i form af sansehave/motionssti og frugttræer på området udenfor hovedindgangen, samt at mange af disse tiltag forudsætter, at vi får en gruppe frivillige at trække på.

Jeg vil gerne takke alle for bidrag til denne proces, som udpeger retningen for SeniorHøjskolen fremover og som vi alle nu har fået et ejerskab for - tak for indsatsen.

## **Nyt personale**

Der er gennem Jespers tid skiftet en del ud i personalet, og det er glædeligvis sket af meget naturlige årsager, pensioneringer og ønsker om nye udfordringer efter en årrække her.

Jeg synes det er glædeligt og et vidnesbyrd om kvalitet på stedet, at medarbejdere fra SeniorHøjskolen kan få tilbudt nye udfordringer med baggrund i deres ansættelse og erfaringer her fra højskolen. Tak til alle for jeres indsats på SeniorHøjskolen gennem årene og de bedste ønsker for jeres fremtid.

”For de gamle som faldt, er der ny overalt” - nu faldt de som sagt ikke, men der er nye medarbejdere både i køkken, pedelfunktion og blandt lærerne.

Alle kommer med andre kompetencer og erfaringer, som giver skolen nye og andre muligheder. Her har vi i bestyrelsen stor tillid til at Jesper kan forvalte dette nye medarbejderpotentiale, så vi spiller sammen og holder takten, for at blive i musikbilledet.

## **Bestyrelsen**

Vi har fået besked om, at Lemvig Kommunes kommunalbestyrelse ikke længere ønsker sæde i bestyrelsen. Det handler ikke om os, men en mere generel politik fra kommunens side.

Vi vil gerne benytte denne situation til at omdefinere dette mandat, så bestyrelsen selv kan supplere et medlem ind for en toårig periode ad gangen, med de kompetencer som bestyrelsen aktuelt har brug for. Dette kalder på en vedtægtsændring og når vi nu skal i gang benytter vi lejligheden til at opdatere vedtægterne, så de lever op til de formelle krav for en højskoles vedtægter.

Som formand vil jeg gerne benytte lejligheden til at sige bestyrelsen stor tak for godt og loyalt samarbejde og dette inkluderer også medarbejderrepræsentanterne - tak for jeres konstruktive arbejde i bestyrelsen. En særlig tak til Jesper for godt samarbejde og for din synlige måde at agere som forstander på.

Som man siger ”det er efterhånden svært at bevare pessimismen vedrørende fremtiden”. Vi er glade for det år der er gået og ser med stor fortrøstning mod fremtiden.

Tak til jer alle og tak for ordet