

Skolekredsmøde 27. april 2023 - SeniorHøjskolen

Bestyrelsens beretning for perioden april 2022 - april 2023

Det er ved at være en tradition, at det er en glad og tilfreds bestyrelse som ser tilbage på det forgangne år.

- Godt samarbejde mellem de ansatte og bestyrelsen om udvikling af skolens fysiske rammer
- God tilslutning til skolens kurser giver fornuftig økonomi
- Glæde, tilfredshed og i det hele taget god stemning blandt både kursister og medarbejdere
- Fortsat naturligt flow i nyansættelser, der både tilføjer nyt og udfordrer de erfarne

Sådan ser overskrifterne for beretningen ud i kort og positiv form.

Nye rammer og visioner.

Vi er i den lykkelige situation, at vi har haft økonomi og mulighed for at købe og renovere Degneparken 5.

Her bliver der tiltrængt plads til de mere fysiske udfoldelser, som folkedans, kor og fællessang, gymnastik, pilates. Fra det store samlingsrum er der direkte adgang til en fin terrasse, hvor der kan trækkes frisk luft i pauserne mellem de fysiske udfoldelser, I udekøkkenet kan der ordnes grønt og urter sanket på tur, (men der kan vel også grilles pølser og grøntsager) og man kan i det hele taget nyde den lille delvist lukkede have. Vi forventer at dette hus' muligheder vil sætte aftryk på indhold af kommende kurser - spændende at se hvilke veje huset tager os.

Og så har Nordeafonden støttet os med 1 million til at etablere Degnemarken for, det store areal lige syd for hovedindgangen. Her håber bestyrelsen, at både kursister og ansatte giver den gas med grønne tiltag, grønne indtag, grønne indtryk og grønt udtryk. Der bliver plantet bærbuske, frugttræer af både gammel og ny sort, etableret en duft og sanser have, måske krydderplanter til køkkenet, alt det bliver der plads til. Man kan gå en tur og nyde blomsterne og duftene og senere på året plukke og nyde et æble eller et par blommer og evt. finde et tyttebær, og det I ikke spiser bliver til de skønneste kager, syltetøj og marmelader efter en tur gennem køkkenets kreative værksted.

Der etableres et udendørs klasserum, et stort orangeri. Her kan Julle i rette

omgivelser fortælle om planterne indenfor og udenfor, Ole kan holde koncert med brummerne, og vi kan lytte til fortællinger om politik og religion, om Østeuropa og vikinger. Man kan også se for sig hvordan orangeriet og omgivelserne kan danne ramme om grundlovs møder og andre forsamlinger.

Vi håber meget, at både Multihuset og Degnemarken vil blive benyttet af både byen og vores naboer. Vi er meget bevidste om, at vores lokale forankring er meget afgørende og det er en glæde, at de første tegn på et lille korps af frivillige er ved at spire frem.

Vi har også investeret i solceller for at startet rigtig på vores grønne omstilling. Under gunstige lysforhold producerer de op til 1/3 af vores elforbrug. Her ligger de lidt over det forventede.

Vi har haft penge på bogen, så vi har kunnet betale reoveringen af Multihuset og solcellerne kontant. Projektet på Degnemarken løber ikke helt rundt med Nordeas tilsagn om støtte, så der må vi se på hvordan resten kan dækkes.

Tilmeldingerne for dette år ser meget lovende ud. Vi har med de tilmeldinger der er i hus næsten nået vores budget mål for årselevtallet, 98%. Hvis vi kommer godt over det budgetterede årselevtal sætter vi gang i reovering af endnu en værelsesfløj og her kan der tages lån hjem til finansieringen.

På trods af stigende priser har ledelse og ansatte formået at nå et tilfredsstillende driftsresultat, som lander ca. på det budgetterede. Her vil jeg gerne fremhæve køkkenet, der har præsteret at lave lækker og velsmagende mad for mindre end det budgetterede og bekæmpe madspil på trods af fødevarestigninger - det fortjener anerkendelse.

Hvis dagens prisniveau på mad, el, varme og brændstof fortsætter uændret, så vil det dels få konsekvens for indeværende års resultat – men også for kommende år. Mad er, det sidste år, ifølge Danmarks Statistik steget med 7,7 % (forventes at stige til mindst 10%), Strøm er steget mellem 50-100% og varme er steget med 15-20%. Busserne har tillagt et olietillæg på 5-10% pr bus, hvilket svarer til en stigning på ca. 75.000 om året på busser. Alle disse prisstigninger udefra medfører anslået en øget udgift på 275 kroner pr. kursist – ved et kursistantal på 2300 om året. Derfor må vi sætte priserne op med 200 kr eller mere i det kommende år.

## Kursisterne

Det er lovpligtigt, at der hvert 3.år skal gennemføres en såkaldt undervisningsmiljøundersøgelse. Vi laver jo højskole for kursister og derfor betyder jeres holdning og oplevelse af ophold jo alt.

Et par nedslag fra undersøgelsen er taget fra et bestyrelsesreferat:

Det klassiske højskoleindhold med fællessang, foredrag, berigende socialt samvær og dejlig mad nævnes hyppigt og understreges som værdifuldt.

Hovedkonklusionen er, at der er et godt undervisningsmiljø på SeniorHøjskolen. Den fortsatte renovering af værelsesfløjene vurderes at være med til at fastholde den gode vurdering af de fysiske og æstetiske rammer. Kursisterne er i al væsentlighed trygge og glade ved at være på skolen, og de oplever, at der er en god tone hos os. De oplever, at der er rent og pænt, et godt indeklima og gode fysiske rammer på skolen.

Af tekstsvarene fremgår det tydeligt, at kursisterne er glade for maden, for undervisningen og den service, som vi yder under opholdet.

Der er intet behov for akut indsats, men vi skal være opmærksom på pauser og gerne arbejde videre med værelsesrenoveringen.

En analyse af kurserne viser, at der er forholdsvis mange 14-dages kurser med under 50 deltagere – og få 14-dages kurser med over 60 deltagere. Erfaringerne fra første halvdel af 2023 skal afgøre om vi vælger at gå to 14-dages kurser ned i antal (fra 8 til 6 kurser), vælger at lave parallelle ugekurser med 14-dages kurserne eller bibeholder det nuværende antal 14-dages kurser, endvidere har kurserne først på året været lidt tyndt besat - at få god tilslutning også her vil være et fokus område i fremtiden.

Annoncemæssigt har vi ændret strategien sådan at vi i højere grad laver målrettet PR vedrørende kurser med lidt vigende tilslutning og dette har givet meget positive resultater. Noget af dette kan ses i et øget forbrug på markedsføring.

## Personale.

Der er fortsat et roligt og naturligt flow i udskiftning af personalet, som sker af naturlige årsager. De nye falder hurtigt ind i takten og holder de mere erfarne friske ved at stille spørgsmål til det vi bare plejer at gøre. Det er en god måde at komme til at reflektere over den praksis som måske bare er blevet til en vane.

I skal vide at I er meget velkomne og vi ønsker jer en god tid i kollegaflokken her på stedet.

Tak til jer der har taget en tørn på SeniorHøjskolen, tak for jeres indsats og loyalitet overfor SeniorHøjskolen og held og lykke med jeres færd fremover.

En særlig tak til Jesper for dit arbejde for SeniorHøjskolen din måde at være til stede på og tak for godt samarbejde med bestyrelsen.

## Bestyrelsen

Som nævnt sidste år har vi har fået besked om, at Lemvig Kommunes kommunalbestyrelse ikke længere ønsker sæde i bestyrelsen. Det handler ikke om os, men en mere generel politik fra kommunens side.

På sidste skolekredsmøde fik vi ændret vedtægten på dette punkt, så bestyrelsen selv kan supplere et medlem ind for en toårig periode ad gangen, med de kompetencer som bestyrelsen aktuelt har brug for.

Det er ikke bare på medarbejdersiden der skiftes ud, også i bestyrelsen. Svend Gade og Søren Winther har begge ønsket at trække sig nu deres mandat udløber ved dette skolekredsmøde.

Jeg vil gerne rette en stor tak til jer begge for det arbejde I har lagt og de kompetencer I har bidraget med. Det har været meget værdifulde bidrag.

Stor tak skal I have

Som formand vil jeg gerne benytte lejligheden til at sige hele bestyrelsen stor tak for godt og loyalt samarbejde og dette inkluderer også medarbejderrepræsentanterne - tak for jeres konstruktive arbejde i bestyrelsen. Og jeg vil slutte med at gentage mig selv fra sidste år:

”det er efterhånden svært at bevare pessimismen vedrørende fremtiden”.

Vi er glade for det år der er gået og ser med stor fortrøstning mod de kommende år.

Tak til jer alle og tak for ordet