

28. maj 2013



3. Nyhedsbrev

- *Fra det administrative fællesskab omkring Ludus*

Den store konvertering af samtlige VUC'er er nu afsluttet, og takket være et godt samarbejde mellem VUC, CSC og fællesskabets medarbejdere på KVUC er processen forløbet hurtigt og effektivt og uden de store problemer – lad os alle ønske os selv til lykke med det ☺.

Første release

Umiddelbart efter den store konvertering kom første nye release fra CSC. Det er den første der, indeholder resultaterne af vores medvirken i udviklingsarbejdet. Blandt andet kan studievejledere nu tilmelde og udmelde kursister via Ludus Web.

Arbejdet i arbejdsgrupperne

Arbejdet med at få implementeret de lovede fornyelser i LUDUS er i fuld gang – med deltagelse af medarbejdere fra en række institutioner.

Vi har – belært af vore hidtidige erfaringer – valgt en lidt anden samarbejdsform, hvor forventninger fra fællesskabet, de enkelte projektdeltagere og CSC er søgt afstemt på forhånd, så vi sidder med færre frustrerede medarbejdere end tidligere.

Det er en udviklingsproces på mange planer, og for sektoren er det fint at se, at vi kan samarbejde og at finde den rette form at tilrettelægge samarbejdet på.

Aflønning for deltagelse i arbejdsgrupperne

Forretningsudvalget har fastlagt følgende princip for aflønning for projektdeltagelse.

Timeprisen er 300 kr. pr. time.

Der medtages reel rejsetid og anden reel arbejdstid.

Der ydes ikke transportgodtgørelse.

I det omfang projektledelsen beslutter, at overnatning er hensigtsmæssig for effektiv mødeudnyttelse, dækkes de dermed forbundne omkostninger af fællesskabet.

Af hensyn til det samlede regnskab for projektet er det vigtigt, at jeres medarbejdere registrerer det antal timer, de bruger på projektet. Vi udsender senere information om en ny elektronisk registrering, hvor institutionerne kan selvangive dette forbrug.

Hotline

Vores 3 hotline-medarbejdere og fællesskabets øvrige teknikere på KVUC har lagt samarbejdet i faste rammer. Så de vil snart præsentere en samlet fremadrettet plan. Hotlinen kan snarest kontaktes via ét fælles telefonnummer, så man kan henvende sig uafhængigt af, hvem der sidder i den anden ende, og så derfra blive hjulpet og/eller ledt det rigtige sted hen.

Hvad arbejder vi på

Vi har lige nu to aktive udviklingsgrupper. SU-gruppen nærmer sig "afslutningen", og vi vil senere i år se nogle forandringer/forbedringer for vores SU-medarbejdere! Flex-/fjernundervisning-gruppen har et kæmpe projekt med at få det "hele" med. De første spæde resultater ser vi nok i slutningen af året. Og planen er, at Flex-/fjernundervisning er fuldt supporteret i foråret 2014.

Med venlig hilsen

Forretningsudvalget for det administrative fællesskab omkring LUDUS