

Ledernetværk fylder 13 år – læs deres bud på ni succeskriterier

Januar 2007 så et nyt netværk dagens lys. Fundamentet var lagt, da 14 personer med lederansvar fra kirkegårde rundt omkring i landet tog på kursus i Nordjylland. Sandmoseskolen, AMU Nordjylland satte personlig udvikling og erfaringsudveksling på dagsordenen.

Næsten 13 år senere står netværket stadig stærkt, og deres fokus er stadig på udvikling – både af kirkegårdene og af dem som ledere. De personlige bånd, som er dannet gennem netværket er en stor glæde for medlemmerne, som netværksmedlem Jan sætter ord på: ”Man glæder sig altid til at komme afsted til næste møde. Det siger meget om vores netværk, synes jeg”.

Medlemsoversigt 2019		
Peter Jacob Jensen	Nebsager Kirke	Medlem fra 2007
Bjarne Sofus Nielsen	Thorsager-Bregnet-Feldballe Kirker	Medlem fra 2007
Jan Vestergaard Langballe	Storholm Kirke	Medlem fra 2007
Annette Olsen	Aversi og Tybjerg Kirker	Medlem fra 2007
Merete Lund Johansson	Snesere Kirke	Medlem fra 2007
Finn Neerup Dal (tovholder)	Herlufsholm Kirke	Medlem fra 2007
Jakob Ågård	Hammer og Vester Egesborg Kirker	Medlem fra 2007
Frank Uffe Gjesing	Ørsted Kirke	Medlem fra 2009
Kirsten Marie Nygaard Fabricius	Mariager Kirke	Medlem fra 2010
Ninna Damsgaard	Hvide Sande Kirke	Medlem fra 2010
Gitte Jensen	Rårup Skjold Kirker	Medlem fra 2015
Niels Jørgen Møller Petersen	Ebeltoft-Dråby-Handrup Kirker	Medlem fra 2015
Conny Boye Jensen	Assens-Falslev-Vindblæs Kirker	Medlem fra 2018
Hanne Kusk	Ådals Kirkerne	Medlem fra 2018

Fælles behov startede det hele

Finn, som er tovholder for netværket, fortæller om baggrunden. Der var ved netværkets dannelse var meget fokus på den faglige udvikling. De mærkede dog også et behov for at få lederudvikling på dagsordenen: ”Det samlede os. Vi valgte at tage ansvar for egen læring.”

Op til 2007 havde FAKK arrangeret forskellige AMU-kurser målrettet gravere og kirkegårdsledere, men de kunne ikke fortsætte det arbejde. Det nye netværk valgte derfor at tage teten og tog kontakt til Annie Sønderby hos Sandmoseskolen, AMU Nordjylland.

De 14 ledere på netværkets første kursus kendte hinanden på kryds og tværs. Nogle kendte hinanden bedre end andre – såsom en flok på syv personer fra Præstø kreds på Sydsjælland – men alle havde det samme målrettede fokus.

En motiveret underviser fra Sandmoseskolen, AMU Nordjylland gav dem ny inspiration og viden om deres arbejde som ledere. Hans væremåde og brug af redskaber i undervisningen dannede sammen med de fysiske rammer på Sanden Bjerggaard netværkets første traditioner, som de mindes i dag med varme tanker: ”Sanden Bjerggaard havde den gang en helt særlig plads i vores hjerter, og det blev som et hjem for vores netværk,” uddyber Annette.

Netværket holder sig konstant opdateret på udviklingen i kirkegårdsverdenen. Deres årlige kurser, som stadig afholdes i samarbejde med Sandmoseskolen, omhandler tidens nye trends som bæredygtighed og genbrug samt udviklinger i kirkegårdskulturen og fremtidssikring af kirkegårdens rolle. Sparring mellem lederne gør også, at de hver især kan drage hjem efter kurserne med ny inspiration fra de andre kirkegårde. "Medlemmernes personlige og faglige udvikling har gjort, at vi er i stand til at bestride de jobs, vi har i dag. Der er sket meget siden 2007, og vi har været klædt på til at følge med udviklingen", fortæller Finn.

Bedre ledere – og en hjælpende hånd i hverdagen

"Mine medarbejdere har fortalt mig, at jeg er blevet en bedre leder af at være med på kurserne og i netværket," forklarer Frank, da han bliver spurgt om effekten på hans arbejdsliv. "Jeg er bedre til at uddele ansvar og opgaver til andre, som mine medarbejdere synes er vigtigt for deres arbejdsglæde".

Som en del af deres kursusrække har medlemmerne taget Den Grundlæggende Lederuddannelse, som løbende opdateres med nye input fra oplægsholdere. På den måde formår de altid at sætte fokus på netop det, de kan blive bedre til. Den større indsigt i personlighedstyper, konflikthåndtering og kommunikation har gjort, at de er blevet bedre til at kommunikere budskaber til medarbejdere, menighedsråd og større forsamlinger. Ninna fortæller også, hvordan netværket har hjulpet hende til at få større tiltro til sine evner og øget hendes professionelle selvtillid.

Ledernetværket kan trække på ca. 300 års erfaring med kirkegårdsarbejde – og det er foruden den viden, som de pensionerede medlemmer også har. Netværkets fælles forståelsesramme gør, at de kan opdatere og hjælpe hinanden med fx nye regelsæt, personaleregler og muligheder for kirkegårdene.

De mange års erfaring er også en stor hjælpende hånd til nye i branchen. Conny er uddannet gartner og har arbejdet inden for gartnerfaget siden 1988. Så da hun blev kirkegårdsleder i 2018 var det en ny branche, hun trådte ind i: "Som ny i branchen får jeg meget ud af at være med. Jeg har mulighed for at høste frugten af de andres år i branchen og så bruge den viden i min dagligdag".

Som en ekstra familie

Kurserne er ikke nok til at bære netværket. Frank forklarer, at både det faglige og sociale spiller en vigtig rolle: "Jeg tager med på kurserne for at få opdateret min faglighed, men det er tiden sammen om aftenen, der samler netværket og styrker det".

De ser hinanden som gode kammerater, som man kan sparre med. Deres stærke venskaber bunder i den tillid, de har til hinanden. "Med de emner, vi bringer op på kurserne, så kræver det stor åbenhed om os selv og vores arbejde," uddyber Jan. Og selvom der også på kurset bliver lavet meget sjov, så er det ikke noget, Ninna bekymrer sig om: "Vi griner *med* hinanden og ikke *af* hinanden".

Ud over kursusdagene, så har netværket også en rotationsordning, hvor medlemmerne skiftes til at være vært på egen kirkegård og i eget hjem. Og det har skabt en helt særlig fællesskabsfølelse og styrke blandt dem. Frank fortæller, at "de har været på besøg hos mig, hvor vi sad i min stue og spiste frokost – de har set mig helt tæt på.", og Annette uddyber: "Når man er på besøg i hinandens hjem og møder familien, så forstår man bare et menneske bedre".

Finn afrunder flot emnet ved at konstatere: "Netværket er blevet en ekstra familie – de er motivationen for at fortsætte. De er værd at kæmpe for".

Succeskriterierne for et netværk

Så hvordan holder man et fagligt netværk ved lige over 13 år? Medlemmerne giver ni succeskriterier som har været årsag til styrken i deres netværk.

1: I starten skal der være ildsjæle, der kan skabe og holde momentum. Ellers kan hverdagens travlhed hurtigt fjerne fokus fra et spirende netværk.

2: Netværkets formål skal være rodfæstet i et fælles behov. Det skal også gerne være fremsynet og villig til at følge med udviklingen.

3: Alle medlemmer skal føle ejerskab, så de bevarer motivationen. Det kræver dog også en dygtig tovholder for at vedligeholde netværket.

4: Et netværk skal have den rigtige sammensætning og format for at holde. Det betyder, at man nøje skal overveje elementer som antallet af medlemmer, faglig baggrund, personlighed, aldersspredning, geografisk spredning, m.m.

5: Medlemmerne skal turde investere personligt i netværket også. Det skal have lyst til at bruge tid sammen efter kurserne og møder, så de danner sociale bånd til at binde dem sammen.

6: Netværket skal finde de rigtige fysiske rammer, som passer på deres formål og personligheder. De skal kunne føle sig hjemme.

7: Kirkegårdsledernetværket har haft stor glæde ved deres samarbejde med Annie Sønderby og Sandmoseskolen, AMU Nordjylland. "Annie har altid fundet de helt rigtige kurser, som passede til vores behov og ideer!" fortæller Bjarne.

8: Med årene kommer der udskiftning af medlemmer. Enten fordi de går på pension eller af andre årsager ikke kan deltage mere. Det er vigtigt at sikre, at nye medlemmer har samme engagement og behov som de nuværende medlemmer. Ledernetværket sikrer dette ved at eksisterende medlemmer anbefaler netværket til personer, de kender.

9: Det sidste kriterie er svært at planlægge, men derfor er det stadig vigtigt: Held. Der skal være sammenfaldt af de rigtige omstændigheder, som gør, at netværket får skabt stærke rødder.

Har du spørgsmål til netværket? Så har du mulighed for at kontakte tovholder Finn Neerup Dal på fd@herlufsholm.dk.