

A: Basisrammen

A1.1.

Der er indarbejdet mål for arbejdet med effektiv institutionsdrift i samtlige resultatkontrakter ligesom der kvartalsvis er fulgt op på målene. Der arbejdes systematisk med at inddragen de enkelte chefer i centerets samlede økonomi blandt andet gennem samtlige ledermøder og den kvartalsvise opfølgning. Delmålet er dermed opfyldt.

A1.2.

Der er udarbejdet administrative forretningsgange på en række områder men ikke i det ønskede omfang. Årsagen hertil er mange nye medarbejdere og det arbejdspresset det har afstedkommet at onboarde dem til AMU. Målet er dermed kan delvist opfyldt. Samlet set er målet nået med 75%.

A 2.

Der er i årets løb igangsat en lang række initiativer, IGU i Himmerland med alle jobcentre, IGU i Aalborg, ny organisering af VEU arbejdet der skal sikre bedre opgaveløsninger, nyt afklaringsforløb rettet mod VEU paletten drøftet og aftalt, konferencer afholdt, bla. NORDVÆKST og endelig er arbejdet med at se på den tid der kommer efter VEU påbegyndt. Endelig kan det konstateres at VEU centerets resultatmæssigt igen placere sig blandt de bedste. Samlet set er målet nået 75 %.

B: Ekstrammen

B 1.

Alle de i handlingsplanen besluttede initiativer er igangsat med forskellig vægt i 2016. Det kan dog konstateres at omend AMU Nordjylland stadig har et meget lavt frafald blandt hovedforløbselever så er det ikke lykkedes at nedbringe frafaldet blandt GF 2 elever. Det vurderes derfor at målet kun er delvist nået med 75 %.

B 2.

Der er gennem hele året blevet udført et målrettet arbejde med at sikre større gennemsigtighed af lærernes arbejdstid og i særdeleshed med at en større del af arbejdstiden skal tilbringes med eleverne. På et AMU center hvor det kendte kundegrundlag kun ligger en til to uger frem i tiden er det en vanskelig opgave. Der er implementeret en ny elektronisk registreringspraksis (EAZY), krav til lederne om månedsvise kontroller af indberetningen af lærernes arbejdstid er blevet skærpet og der har været afholdt løbende dialoger i både regi af Samarbejdsudvalget og UDF gruppen med henblik på at sikre at en større del af arbejdstiden foregår med undervisning. Årsresultatet har ikke været fuldt tilfredsstillende på trods af de igangsatte initiativer og målet vurderes derfor til at være opfyldt med 75 %.

Der er fremvist dokumentation for alle områderne.

Aalborg, den 24. marts 2017

Mogens S. Pedersen
Bestyrelsesformand
AMU Nordjylland