

## Indledning

Der er ved indgåelse af resultatlønskontrakten mellem bestyrelsen og direktøren aftalt, at der i det følgende beskrevne resultatmål udgør grundlaget for resultatvurderingen for perioden 1. januar – 31. december 2023.

Valget af såvel indsatsområder som grundlag for resultatløns er baseret på Ministeriet for børn og undervisnings skrivelse af 8. oktober 2019, hvorved ministeriet på nærmere angivne vilkår bemyndiger bestyrelsen til at indgå resultatlønskontrakter.

Erfaringsmæssigt kan der ske lovmæssige og markedsmæssige forskydninger hen over året hvilket betyder, at den endelige målfastsættelse, og dermed udmøntning af resultatløns, i alle tilfælde vil ske efter dialog med bestyrelsesformand og efterfølgende bestyrelsen.

De fastlagte indsatsområder for resultatvurderingen for 2023 er nærmere beskrevet i følgende afsnit.

### Fokus på effektiv institutionsdrift. Vægtes 20 %

Med baggrund i centerets økonomiske situation foranlediget af de seneste 2 år med COVID-19 samt 2022 hvor der var en ekstrem højkonjunktur med deraf følgende nedgang i uddannelse, skal direktøren rette særlig bevågenhed på centerets økonomiske drift. I 2023 skal totaløkonomien fortsat udvikles for alle afdelinger således den enkelte medarbejder får nødvendig indsigt i økonomien. I 2022 blev version 1 af modellen implementeret men der er vedvarende behov for at fokusere på at implementeringen fastholdes og version- 2 skal udrulles i 2023. Der skal løbende gennemføres økonomigennemgang med de enkelte chefer og gennemgang af administrative forretningsgange skal fortsættes. Chefernes resultatkontrakter skal alle indeholde økonomiske mål med henblik på at sikre den rette fokus på økonomien. Usikkerhed der ikke kan forudsiges eller påvirkes lokalt vil naturligvis blive inddraget i den samlede vurdering af resultatet.

1. Der skal måles på, om de enkelte centerchefer, via deres resultatkontrakter, involveres i arbejdet med effektiv institutionsdrift. Der udløses resultatløns i forhold til om chefernes resultatkontrakter indeholder mål herfor.
2. Derudover skal der måles på om der gennemføres løbende økonomi opfølgning med henblik på effektiv drift og sparsommelighed med offentlige midler.

Målopfyldelse	Resultatløns
80 % - 100 %	100 %
60 % - 80 %	75 %
40 % - 60 %	50 %
Under 40 %	0 %

*Direktøren fremlægger dokumentation for de opnåede resultater i form af eksempelvis resultatkontrakter, mødereferater, økonomirapporter, opfølgingsnotater og udbetalingsgrundlag på chefernes resultatkontrakter. Bestyrelsen godkender den fremlagte dokumentation hvorefter niveauet for resultatlønnen fastlægges.*

**Samarbejde med eksterne parter. Vægtes 20 %**

AMU Nordjylland ønsker at være en samarbejdende uddannelsesinstitution. Bag dette udsagn ligger der et ønske om, at indgå i og favne samarbejde der kan understøtte udviklingen på det Nordjyske arbejdsmarked. Det påhviler derfor direktøren, at arbejde for at AMU Nordjylland bliver placeret i sådanne samarbejder - uanset det oprindelige udspring. I dette mål ligger ligeledes direktørens politiske arbejde. Det er forventningen at direktøren arbejder aktivt for politisk indflydelse. Herudover forventes det, at direktøren arbejder på at blive medlem af relevante bestyrelser og udvalg ligesom det påhviler direktøren at sikre at der skabes basis for at skolen indgår i samarbejder med andre institutioner og lignende relevante parter.

Der skal måles på mængden af igangsatte initiativer, der kan forbedre det tværgående samarbejde.

Målopfyldelse	Resultatløn
Mindst 4 aktiviteter	100 %
2 – 4 aktiviteter	75 %
1 – 2 aktiviteter	50 %
0 aktivitet	0 %

*Direktøren fremlægger dokumentation, for hvad der er sket og hvordan.*

**Indsatsen mod frafald. Vægtes 20 %**

Frafaldet på AMU Nordjylland har været meget svingende gennem de sidste 5 år. Der har været igangsat mange initiativer, der skal bringe frafaldet ned. I 2018/19 foretog skolen, i samarbejde med læringskonsulenterne fra UVM, en gennemgang af skolens praksis med henblik på at blive bedre til at arbejde med dokumenterbare indsatser. Både før, under og efter indsatsen var igangsat. Arbejdet i 2023 skal derfor som i 2020 fokuseres mod at implementere handlinger, der dokumenterbart kan have en positiv effekt på frafaldet. Der måles på alle initiativer rettet mod at reducere frafald. Der måles ikke på frafaldsprocenten da den kan påvirkes af udefrakommende faktorer uden for skolens indflydelse og da valide data fra ministeriet først fremkommer med minimum et års forskydning. Det bemærkes at skolens frafald ligger et stykke under landsgennemsnittet.

Målopfyldelse	Resultatløn
---------------	-------------

Igangsæt 4 aktiviteter	100 %
Igangsæt 2 – 3 aktiviteter	75 %
Igangsæt 1 – 2 aktiviteter	50 %
Igangsæt 0 aktiviteter	0 %

*Direktøren fremlægger dokumentation for de opnåede resultater. Bestyrelsen godkender, eller afviser den fremlagte dokumentation, hvorefter niveauet for resultatlønnen fastlægges.*

#### **Indsats for kvalitetsudvikling i AMU. Vægter 15 %**

Der blev i 2022 etablere arbejdsgange der sikre at skolen lever op til de fastsatte krav for kvalitet i AMU. Det være sig udfyldelsesprocenter på Vis Kvalitet men også på arbejdet med at sikre at resultaterne ligger over landsgennemsnittet. I 2023 skal der videreudvikles på processer og arbejdsgange. Der måles på antallet af initiativer. Hertil kommer en subjektiv vurdering af de opnåede kvalitative resultater. Det bemærkes at skolen på Vis Kvalitet ligger på eller lige under landsgennemsnittet.

Målopfyldelse	Resultatløn
Igangsæt 3 aktiviteter	100 %
Igangsæt 2 aktiviteter	75 %
Igangsæt 1 aktivitet	50 %
Igangsæt 0 aktiviteter	0 %

*Direktøren fremlægger dokumentation for de opnåede resultater. Bestyrelsen godkender, eller afviser den fremlagte dokumentation, hvorefter niveauet for resultatlønnen fastlægges.*

**Indsats for lærepladser (Entydigt ansvar). Vægter 25 %**

Der skal etableres sikre arbejdsgange der sikre at der bliver gjort en optimal indsats for at minimum 80 % af elever der afslutter grundforløbet har en læreplads ved afslutninger. Herudover skal der arbejdes for at ingen unødigt kommer i lærepladscenteret og at de såfremt de får plads i centeret hurtigt kommer ud i en læreplads. Der måles på antallet af initiativer. Hertil kommer en subjektiv vurdering af de opnåede kvalitative resultater.

Målopfyldelse	Resultatløn
Igangsæt 3 aktiviteter	100 %
Igangsæt 2 aktiviteter	75 %
Igangsæt 1 aktivitet	50 %
Igangsæt 0 aktiviteter	0 %

*Direktøren fremlægger dokumentation for de opnåede resultater. Bestyrelsen godkender, eller afviser den fremlagte dokumentation, hvorefter niveauet for resultatlønnen fastlægges.*