



Praktiske oplysninger

Tilmelding

www.efteruddannelse.dk

Søg på kviknr.: **851420834244**

Økonomi

Brugerbetaling for AMU' målgruppe
i alt for alle dagene:
Kr. 2.510,-

Brugerbetaling for ikke AMU's målgruppe
i alt for alle dagene:
Kr. 8.891,-

Der kan søges uddannelsesgodtgørelse efter
gældende regler.

Adresse og yderligere information

AMU Nordjylland, Sandmoseskolen
Sandmosevej 486,
9460 Brovst,
Tlf. 9633 2626.

Thomas Harlyk,
Kursusadministrationen
Tlf. 9633 2601
E-mail: thar@amunordjylland.dk

Indkvartering

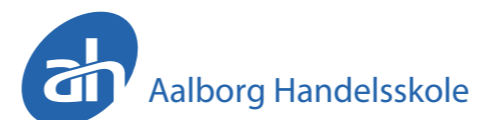
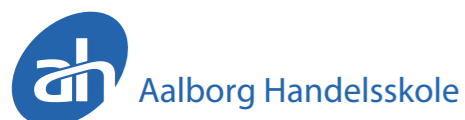
Hvis du har mere end 60 km hver vej, kan du blive indkvarteret med gratis kost og logi. Sandmoseskolen er smukt beliggende mellem Blokhushus og Tranum i et stort naturområde – kun 4 km fra Vesterhavet.

16-01-2020



Den Grundlæggende Lederuddannelse **2**

15 dage, opstart: 8/12 2020





På "grundlæggende ledelse 2" går vi i dybden med lederens evne til at skabe værdi for både virksomhed og medarbejdere på samme tid. Vi tager fat i emner som virksomhedskultur, trivsel, teambuilding, coaching og konflikter.

Trivsel og arbejdsglæde for såvel leder som medarbejder vil være et gennemgående tema under hele forløbet, og vi tager udgangspunkt i din dagligdag, så det praksisnære kommer i centrum.

Kurset drejer sig om at udvikle dig som leder efter principperne i "leadership"-delen af ledelse. Leadership-baseret ledelse er en ledelsesform, hvor den primære ledelsesopgave er at skabe en fælles forståelse af og holdning til organisationen og dens omverden. Denne ledelsesform skal sikre, at alle medarbejdere kan identificere sig med virksomhedens mål og midler – da disse igen tager sit afsæt i den samme kultur.

Den leadershipbaserede ledelse kan ofte have trange kår, da meget ledelse i dag fokuserer på drift og "management" delen af ledelsesopgaven. Ofte finder mange ledere leadership-delen svær og man mangler værktøjer i hverdagen. Derfor ligger vi fokus på leadership-delen på dette kursus af "fylder" værktøjskassen op inden for dette område.

Når kulturen er bevidst forankrede i alle aspekter af virksomhedens aktiviteter, frigøres der ressourcer i organisationen. Holdninger, adfærd, håndtering af stress, arbejdsglæde og trivsel er blot nogle af de elementer, som påvirkes i positiv retning.

Denne uddannelse vil gøre dig som leder i stand til at bidrage positivt til udførelsen af den leadershipbaseret ledelse.

Temaer

1. Individet i organisationen (personlighed, trivsel, motivation, kultur, stress)
2. Coaching
3. Samtaler
4. Teams
5. Konflikthåndtering.

Om kurset

Kurset udbydes i samarbejde med Aalborg Handelsskole.

Varigheden er 15 dage og er delt i 5 moduler.

Det betyder, at du får tid til at reflektere over og vurdere din udviklingsproces, og samtidig får du mulighed for at afprøve teorierne i praksis mellem undervisningsdagene.

Datoer for forløbet

Modul 1

8/12 – 10/12 2020, 3 dage, AMU-mål: 42833 og 49441

Modul 2

12/1 – 14/1 2021, 3 dage, AMU-mål: 44633

Modul 3

16/2 – 18/2 2021, 3 dage, AMU-mål: 40446

Modul 4

9/3 – 11/3 2021, 3 dage, AMU-mål: 43573

Modul 5

23/3 – 25/3 2021, 3 dage, AMU-mål: 46493

Modul 1

Anerkendende ledelse

Varighed: 3 dage, AMU-mål: 42833 og 49441

Målgruppe: Kurset retter sig mod AMU-målgruppens ledere. Det vil sige ledere med en uddannelsesbaggrund til og med erhvervsuddannelsesniveau. Deltageren har viden om anerkendende ledelse, herunder hvilken rolle kommunikation og dialog spiller i anerkendende ledelse. Deltageren kan i forlængelse heraf operationalisere de kommunikationsformer, der er karakteristiske for anerkendende ledelse.

Deltageren kan anvende den anerkendende tilgang som et operationelt dialogredskab til udvikling af medarbejdernes faglige og personlige kompetencer. Det kan fx være gennem MUS-samtaler og coaching. Derudover kan deltageren anvende den anerkendende tilgang til at sikre en fremadrettet, konsensusorienteret og løsningsorienteret tilgang til problemer og konflikter.

Modul 2

Coaching som ledelsesværktøj

Varighed: 3 dage, AMU-mål: 44633

Målgruppe: Uddannelsesmålet retter sig mod AMU-målgruppens ledere. Dvs. ledere med en uddannelsesbaggrund til og med erhvervsuddannelsesniveau. Deltageren kan på et grundlæggende niveau planlægge og igangsætte coachingaktiviteter på det operationelle niveau som én af metoderne i personaleudvikling.

Deltageren kender og kan anvende korrekte coaching-metoder i forskellige situationer f.eks. i forhold til grupper/enkelt personer og formel/uformel coaching. Deltageren kan afdække forudsætningerne for at skabe et optimalt miljø for coaching på det operationelle niveau, og implementere metoden overfor medarbejdere.

Modul 3

Gennemførelse af personalesamtaler

Varighed: 3 dage, AMU-mål: 40446

Målgruppe: Kurset retter sig mod AMU-målgruppens ledere med personaleansvar. Det vil sige ledere med en uddannelsesbaggrund til og med erhvervsuddannelsesniveau. Deltageren kan i ledelsesfunktionen afholde relevante personalesamtaler på det operationelle niveau, herunder ansættelses- og afskedigelsessamtaler med medarbejdere.

I jobfunktionen indgår:

- Fastlæggelse af de forskellige personalesamtalers formål og indhold
- At samtalen har værdi for begge parter
- Kendskab til faktorer, der skaber en god personale-samtale
- Anvendelse af relevant interview- og spørgeteknik

Modul 4

Ledelse af teams/produktionsgrupper

Varighed: 3 dage, AMU-mål: 43573

Målgruppe: Kurset retter sig mod AMU-målgruppens ledere. Det vil sige ledere med en uddannelsesbaggrund til og med erhvervsuddannelsesniveau. Deltageren kan organisere og lede produktionsgrupper/teams på det operationelle niveau, herunder tilpasning af lederstil i forhold til gruppen/teamets formål og udviklingstrin.

I jobfunktionen indgår:

- Sammensætning og udvikling af produktionsgrupper/teams
- Opstilling af relevante mål og rammer med udgangspunkt i virksomhedens mål, strategi og basisorganisation.
- Teknikker, der fremmer dynamikken i gruppeprocesser.

Modul 5

Konflikthåndtering

Varighed: 3,0 dage, AMU-mål: 46493

Målgruppe: Medarbejdere, der ønsker at kunne håndtere og nedtrappe konflikter i forbindelse med jobudøvelsen. I forbindelse med jobudøvelsen kan deltageren afværge konflikt- og voldstruende situationer på en faglig, sikkerhedsmæssig og professionel måde, kan skelne mellem effektiv og ineffektiv kommunikation og kan, ved sin personlige fremtræden og adfærd, være med til at afværge, nedtrappe og forebygge uhensigtsmæssige konflikter. Er desuden opmærksom på stresssymptomer, og at uhensigtsmæssig stress har en skadelig indflydelse på helbredet, samt opmærksom på reaktioner hos mennesker efter ubehagelige oplevelser, fx trusler og overfald.