

Job- og personprofil



Ansættelse af ny økonomichef AMU SYD

Overblik

Stillingsbetegnelse: Økonomichef

Arbejdsgiver og arbejdssted:

AMU SYD, C. F. Tietgens Vej 6, 6000 Kolding, www.amusyd.dk

Reference: Økonomichefen refererer til direktøren og indgår i skolens chefgruppe.

Ansættelsesvilkår: Ansættelse sker i henhold til gældende overenskomst for chefer og ledere ved selvejende uddannelsesinstitutioner. Løn forhandles individuelt efter kvalifikationer.

Yderligere oplysninger: Yderligere oplysninger fås ved fortrolig henvendelse til direktør Asbjørn Nielsen på tlf.: 25 24 07 00 eller mail: asn@amusyd.dk

AMU SYD ser mangfoldighed som en styrke. Vi opfordrer derfor alle – uanset køn, alder, religion og nationalitet – til at søge stillingen.

Baggrund

AMU SYD søger en økonomichef, der vil være med til at videreudvikle en af Danmarks markante arbejdsmarkeds- og erhvervsuddannelsesinstitutioner i en tid præget af store forandringer og nye krav til både uddannelse, arbejdsmarked og organisation.

AMU SYD befinder sig i et samfund og et arbejdsmarked, hvor forandring er blevet et grundvilkår. Digitalisering, kunstig intelligens, grøn omstilling, mangel på kvalificeret arbejdskraft og ændrede kompetencebehov påvirker både virksomheder, medarbejdere og uddannelsesinstitutioner. Samtidig ændrer beskæftigelsessystemet, de politiske prioriteringer og de økonomiske rammevilkår sig løbende.

Strategigrundlaget tager netop afsæt i denne virkelighed og i ambitionen om at kunne navigere sikkert og offensivt i et arbejdsmarked i konstant bevægelse.

AMU SYDs mission er klar: **“AMU SYD klæder mennesker på til fremtidens job og uddannelse.”**

Det betyder, at skolen ikke alene leverer kurser og uddannelse, men aktivt arbejder for at omsætte viden, erfaring og praksis til kompetencer, der kan bruges direkte på arbejdsmarkedet. Undervisningen skal være relevant, praksisnær og fremtidssikret.

Visionen er derfor også tydelig:

”AMU SYD vil være det naturlige førstevalg for uddannelse og opkvalificering ved at levere undervisning baseret på den nyeste viden i tiden – til tiden.”

AMU SYD står på et stærkt fundament. Organisationen er kendetegnet ved høj faglighed, stærk markedsforståelse, tæt kobling til arbejdsmarkedet, høj servicegrad og en organisation med betydelig kommerciel forståelse og fleksibilitet. Skolen er kendt i markedet og har gennem mange år opbygget tætte relationer til virksomheder, samarbejdspartnere og brancher.

Samtidig er der en tydelig erkendelse af, at fremtiden kræver yderligere professionalisering og strategisk udvikling. Der er derfor et markant fokus på at styrke kvalitet, service, fælles retning og organisatorisk robusthed. I de kommende år vil AMU SYD arbejde mere strategisk og mindre driftsdrevet med ambitionen om at bruge skolens styrker aktivt til at udnytte de muligheder, der opstår i markedet.

Et vigtigt strategisk fokus er at styrke kundeoplevelsen og gøre AMU SYD til det naturlige førstevalg for virksomheder og kursister. Det handler ikke alene om kvalitet i undervisningen, men om hele kunderejsen – fra første kontakt til opfølgning efter gennemført

uddannelse. Ambitionen er at levere et højt professionelt og serviceorienteret møde med AMU SYD i alle kontaktpunkter.

Samtidig arbejder AMU SYD målrettet med at styrke markeds- og kundedialogen, udvikle stærkere partnerskaber med virksomheder og uddannelsesinstitutioner samt skabe en mere professionel og sammenhængende kundeoplevelse.

AMU SYD ønsker samtidig at styrke sin rolle som en moderne og udviklingsorienteret uddannelsesinstitution, der både kan agere fleksibelt og bevare høj kvalitet i en virkelighed præget af konkurrence, politiske ændringer og stigende krav til dokumentation og effektivitet.

Det er ind i denne strategiske udvikling og bevægelse, at du som ny økonomichef træder – med en central rolle i at sikre, at økonomi, drift og strategiske ambitioner understøtter hinanden.

Du får en vigtig rolle i at sikre, at økonomien understøtter både den daglige drift og de langsigtede strategiske ambitioner. Rollen handler ikke alene om klassisk økonomistyring, men om at være en aktiv medspiller i skolens udvikling og prioriteringer.

Stillingen rummer samtidig et bredere administrativt og ledelsesmæssigt ansvar. Ud over den samlede økonomifunktion får du ansvar for en række centrale administrative og serviceunderstøttende funktioner, herunder IT, kursistadministration og kantinedrift.

Det betyder, at stillingen rummer ledelse af både medarbejdere og ledere og kræver en chefprofil, der kan skabe sammenhæng, retning og samarbejde på tværs af forskellige fagområder og funktioner.

Du skal som kommende økonomichef kunne navigere sikkert i spændingsfeltet mellem økonomisk ansvarlighed, strategisk udvikling og markedsorienteret tænkning. Det kræver både stærk økonomifaglighed, organisatorisk forståelse og evnen til at arbejde tæt sammen med den øvrige chefgruppe, medarbejdere og eksterne samarbejdspartnere.

AMU SYD søger derfor en økonomichef, der både kan sikre stabil drift, skabe økonomisk overblik og samtidig bidrage aktivt til at videreudvikle en ambitiøs, fleksibel og fremtidssikret uddannelsesinstitution.

Organisation og kultur

AMU SYD arbejder med en høj grad af fleksibilitet og markedsorientering og har samtidig fokus på ansvarlighed, fællesskab og ordentlighed i opgaveløsningen.

Organisationen er kendetegnet ved høj aktivitet, stor forandringskraft og en stærk ambition om fortsat at udvikle kvalitet, professionalisme og fælles retning i hele organisationen.

AMU SYD er en organisation, hvor tempoet ofte er højt, og hvor evnen til hurtigt at omstille sig og finde løsninger i fællesskab

er afgørende. Samtidig er der et stærkt ønske om at styrke den fælles forståelse af kerneopgaven, udvikle samarbejdet på tværs af organisationen og skabe tydelig sammenhæng mellem strategi, kultur og daglig praksis.

Jobprofil

Du har som økonomichef det overordnede ansvar for AMU SYDs økonomifunktion og skal sikre en stærk og fremadskuende økonomistyring, der understøtter både den daglige drift og skolens strategiske udvikling.

Rollen rummer både et strategisk og operationelt fokus og indebærer et tæt samspil med direktøren og den øvrige chefgruppe omkring udvikling, prioriteringer og organisatoriske beslutninger.

Du bliver en central sparringspartner for direktøren og den øvrige chefgruppe og skal bidrage med analyser, scenarier og økonomiske vurderinger, der skaber grundlag for prioriteringer og beslutninger.

Der forventes at du som økonomichef, arbejder helhedsorienteret og ser økonomi som en aktiv medspiller i organisationens udvikling – ikke alene som kontrolfunktion, men som en strategisk driver.

En væsentlig opgave bliver at understøtte sammenhængen mellem aktivitet, marked og økonomi i en organisation, hvor udviklingen på arbejdsmarkedet og efterspørgslen efter uddannelse løbende ændrer sig.

Som økonomichef får du et bredt ansvarsområde, som blandt andet omfatter:

- budget, regnskab, controlling og ledelsesinformation
- strategisk økonomisk planlægning og prognoser
- likviditetsstyring og økonomiske analyser
- udvikling af økonomiske styringsværktøjer og processer
- understøttelse af direktøren og chefgruppen
- personaleledelse og udvikling af økonomifunktionen
- ledelse af stabsfunktioner inden for IT, kursistadministration og kantine
- digitalisering og optimering af administrative processer
- sikring af sammenhæng mellem strategi, aktivitet og økonomi

Stillingen indebærer således et væsentligt tværgående ledelsesansvar med referenceansvar for både ledere og medarbejdere inden for flere forskellige administrative og serviceunderstøttende områder. Du skal kunne skabe fælles retning og samarbejde på tværs af funktioner med forskellige fagligheder, opgaver og kulturer.

Der forventes derfor en leder, der både kan arbejde strategisk og helhedsorienteret, men som samtidig formår at skabe nærvær, tydelighed og følgeskab i den daglige ledelse.

Derudover forventes det, at du bidrager aktivt til udviklingen af AMU SYDs fremtidige strategiske retning, herunder styrket

markeds- og kundedialog, udvikling af partnerskaber og samarbejder, professionalisering af organisation og service samt udvikling af nye forretningsområder og målgrupper.

Succeskriterier

I den første periode forventes det, at du som ny økonomichef opbygger stærke relationer og indsigt i organisationen samt skaber et tydeligt overblik over de økonomiske og strategiske udviklingsområder. Derudover forventes det, at du hurtigt markerer sig som en synlig og troværdig leder og bidrager aktivt til samarbejdet i chefgruppen og udviklingen af økonomifunktionen.

På længere sigt vil succes blandt andet være kendetegnet ved:

- fortsat høj kvalitet i økonomistyringen
- styrket sammenhæng mellem strategi, aktivitet og økonomi
- en moderne og udviklingsorienteret økonomifunktion
- høj kvalitet i ledelsesinformation og beslutningsgrundlag
- bidrag til AMU SYDs fortsatte markedsmæssige styrkeposition
- fortsat økonomisk robusthed og handlekraft
- stærkt samarbejde og sammenhæng på tværs af de administrative og serviceunderstøttende funktioner
- fortsat effektivisering/digitalisering af processer og rutiner indenfor ansvarsområderne.

Personprofil

Du skal som kommende økonomichef kombinere stærk økonomifaglighed med strategisk forståelse og evnen til at navigere i en kompleks og markedsorienteret uddannelsesorganisation.

Vi søger en leder, der både kan skabe struktur og retning, sikre stabil drift og samtidig bidrage aktivt til udvikling og forandring.

Det forventes, at du:

- har solid erfaring med økonomistyring, budget og regnskab
- har stærke analytiske kompetencer og strategisk forståelse
- har erfaring fra en kompleks organisation, med mange interesser og gerne fra en markedsorienteret virksomhed eller organisation
- forstår samspillet mellem aktivitet, marked, forretning og økonomi
- kan omsætte komplekse økonomiske problemstillinger til klare beslutningsgrundlag
- arbejder helhedsorienteret og tværgående
- har erfaring med ledelse af fagligt stærke medarbejdere
- har erfaring med ledelse af ledere og tværgående administrative funktioner
- kan skabe samarbejde og fælles retning på tværs af forskellige fagområder og medarbejdergrupper
- trives i en rolle med både strategisk ledelse og daglig ledelsesmæssig sparring
- er tydelig og tillidsskabende i din ledelse.

Det vil være en fordel, hvis du har erfaring med aktivitetsbaseret økonomi, uddannelsesområdet eller arbejdsmarkedsrettede organisationer samt digitalisering, procesoptimering og strategisk udviklingsarbejde.

Som person skaber du tillid gennem din faglighed, din ro og din evne til at skabe overblik – også når kompleksiteten er høj. Du arbejder struktureret og analytisk, men formår samtidig at skabe relationer og samarbejde på tværs af organisationen.

Du kommunikerer klart og tydeligt og evner at omsætte komplekse økonomiske sammenhænge til beslutningsgrundlag, som er forståelige og anvendelige for organisationen. Samtidig trives du i en organisation med højt tempo, mange interesser og stor samfundsmæssig betydning.

Som leder er du tydelig, involverende og tillidsskabende, og du motiveres af at skabe resultater gennem samarbejde, udvikling og fælles retning.

Som leder er du tydelig, involverende og tillidsskabende. Du evner at balancere strategisk ledelse med nærværende personaleledelse og motiveres af at skabe resultater gennem samarbejde, udvikling og fælles retning.

Du kan sætte retning og skabe struktur, samtidig med at du formår at samle forskellige funktioner og fagligheder omkring fælles mål og en fælles forståelse af opgaven.

AMU SYD søger en økonomichef, der motiveres af at kombinere høj faglighed med strategisk udvikling og som ønsker at spille en aktiv rolle i videreudviklingen af en moderne, markedsorienteret og samfundsvigtig uddannelsesinstitution.

Ansættelsesforløb

Der gennemføres et ansættelsesforløb med to samtalerunde.

Mellem første og anden samtalerunde vil der indgå testforløb i form af Insight personlighedstest.

I forbindelse med anden samtalerunde vil kandidaterne desuden skulle forberede en caseopgave, som skal præsenteres for ansættelsesudvalget.

Forud for anden samtalerunde indhentes referencer efter aftale med kandidaten.

Tidsplan

Ansøgningsfrist:	mandag den 15. juni, kl. 10.00
Udvælgelse af kandidater:	mandag den 15. juni
Første samtalerunde:	torsdag den 18. juni
Insight personlighedstest:	mandag den 22. juni
Anden samtalerunde:	torsdag den 25. juni
Forventet tiltrædelse:	1. august 2026

Kontakt vedrørende stillingen

Interesserede kan henvende sig til direktør

Asbjørn Nielsen

Tlf.: 25 24 07 00

Mail: asn@amusydney.dk

Yderligere oplysninger om AMU SYD findes på: www.amusydney.dk

Ansøgning

I ansøgningen bedes du forholde dig til både job- og personprofilen og beskrive, hvordan du vil bidrage til den fortsatte udvikling af AMU SYD som en moderne, markedsorienteret og fremtidssikret uddannelsesinstitution.

Ansættelsesudvalg

Ansættelsesudvalget består af tre personer:

- Direktør Asbjørn Nielsen
- En af skolens uddannelsesledere
- Bestyrelsesformand Peter Thuesen Andersen