

# Fælles rekrutterings- og opkvalificeringsforløb til isoleringsbranchen

## Projektpartner



## Aftalens formål

For at imødekomme konkrete efterspørgsler på minimum 25 jobs på landsplan inden for isolatørbranchen, er det besluttet at igangsætte et fælles rekrutterings- og opkvalificeringsforløb.

**Formålet med forløbet er** i samarbejde med deltagende parter at hjælpe virksomhederne med at rekruttere og opkvalificere ledige kandidater fra beskæftigelsessystemet, som matches til virksomhederne og ansættes i konkrete jobs.

**Succeskriteriet er**, at vi gennem et koordineret samarbejde med relevante jobcentre og a-kasser finder ledige motiveret kandidater, som kan matches med virksomheders konkrete jobåbninger, og ansættes i virksomhederne efter endt opkvalificering. Hvis en kandidat allerede besidder de rette faglige kvalifikationer, kan denne ansættes direkte i virksomhederne uden opkvalificering.

**Følgende parter deltager i den fælles rekrutteringsindsats:**

AMU-Syd, 3F, DIB (*Danske Isoleringsfirmaers brancheforening*) virksomheder med konkrete jobåbninger, relevante jobcentre og a-kasser samt STAR.

**Forløbet i punktform:**

- Juni: afdækning af efterspørgslen i isolatør branchen (hvor mange job og hvor)
- 15. juni: sammensæt et part afklaret rekruttering og opkvalificerings forløb
- 24-27. juni: information til relevante Jobcentre og A-kasser samt kontaktpersoner til forløb
- 7. august: webinar, Informations for kontaktpersoner i relevante Jobcentre og A-kasser
- 8. august-2. september: Rekruttering af ledige til informationsdag
- 3. september: informationsdag for ledige på AMU-Syd
- 6. september: sidste frist for tilmelding af ledige til forløbet
- 16-27. september: opstart på intro- og matchnings forløb
- 30. september- 4. oktober: virksomhedspraktik
- Arbejdsgivererklæring
- 7. oktober – 15. november: fagligt opkvalificeringsforløb på AMU-Syd i Kolding
- 15. november: ansættelse i virksomhederne
- 3. december: fælles evaluering

*Projektparterne bekræfter hermed opbakning og deltagelse i dette rekrutterings- og opkvalificerings forløb, samt rollefordeling i samarbejdet (se side 2 rollefordeling)*

# Rollefordeling

## Projektpartner:

- AMU-Syd Kolding ,Ole Møller Udviklingschef, [olm@amusyd.dk](mailto:olm@amusyd.dk) , 25240730,
- 3F, Peter Thuesen Andersen Afdelingsformand Kolding, [peter.andersen@3f.dk](mailto:peter.andersen@3f.dk) , 24208921
- 3F, Ann Vardar A-kasse leder Kolding, [ann.vadar@3f.dk](mailto:ann.vadar@3f.dk) , 26794024
- DIB (Danske Isoleringsfirmaers brancheforening) Bjørn Bagge Chefkonsulent, [bjba@di.dk](mailto:bjba@di.dk) , 30166536
- STAR, Michael Nielsen, Chefkonsulent, [min@star.dk](mailto:min@star.dk) 72223841,
- STAR, Kira Zinck Qvick, Fuldmægtig, [kiz@star.dk](mailto:kiz@star.dk) , 72223833
- Relevante jobcenter og a-kasser

## Projektleder:

AMU-Syd, Anders Hansen, Uddannelseschef, [aha@amu-syd.dk](mailto:aha@amu-syd.dk), 25240766

AMU-Syd, Gitte Langkilde, Uddannelseskonsulent, [gil@amu-syd.dk](mailto:gil@amu-syd.dk) , 25240729

## Projektledelse:

Det er aftalt, at projektlederen udarbejder en info hjemmeside [TRYK HER](#) som indeholder: Projektplan inkl. tidsplan, informationsfolder, kompetence ark og tilbud på forløb.

## Afdækning af arbejdskraft behov:

Amu-Syd i samarbejde med DIB (sammen med virksomhederne)

## Sammensæt og kvalificere af opkvalificering forløb:

Amu-Syd, 3F, DIB (sammen med virksomhederne)

## Informere og involvere relevante Jobcentre og A-kasser:

STAR

## Rekruttering af kandidater:

Jobcentre og a-kasser

## Tilmelding af kandidater til infodag hos Amu-Syd:

Jobcentre og a-kasser

## Tilmelding til forløb hos Amu-Syd:

Jobcentre

## Praktik aftale:

Jobcenter

## Arbejdsgivererklæring:

Virksomhed og jobcentre

## Ansættelse efter forløb:

Virksomhed

## Opfølgning og evaluering:

Det er aftalt, at STAR indkalder til opfølgning og evaluering efter endt projekt.