

Resultatkontrakt for direktør Heino Svenningsen perioden 1/1 2022 til 31/12 2022

Denne resultatkontrakt følger Undervisningsministeriets retningslinjer for anvendelse af resultatløn for ledere ved selvejende uddannelsesinstitutioner, som meddelt i skrivelse af 8. oktober 2019 - www.stukuvvm.dk.

(Bestyrelsen har givet direktøren bemyndigelse til at indgå resultatkontrakt, og udbetale engangsvederlag for merarbejde / særlig indsats, med skolens øvrige ledere. Bestyrelsen har besluttet, at der skal anvendes samme model for resultatkontrakt til øvrige ledere, som benyttes for øverste leder.)

Resultatkontraktens formål:

- Den skal fungere som et styringsredskab for bestyrelsen.
- Den skal understøtte dialogen mellem bestyrelse og ledelse, om fastsættelse og gennemførelse af væsentlige lang- og kortsigtede målsætninger.
- Den skal skabe synlighed og gennemsækelighed omkring skolens mål og resultater.

Indsatsområderne i resultatkontrakten, og dennes efterfølgende udmøntning, offentliggøres på AMU SYDs hjemmeside.

1: Gennemføre strategiske tiltag.

Bestyrelsen vægter, at AMU SYD arbejder målrettet med udgangspunkt i de i bestyrelsen besluttede strategiske tiltag samt udarbejder tilhørende konkrete handlingsplaner

2: Videreudvikling af samarbejde og partnerskaber, der medvirker til at sikre, at flere tager en erhvervsuddannelse og efteruddanner sig.

Bestyrelsen vægter, at AMU SYD indgår i samarbejder med andre uddannelsesinstitutioner, med jobcentre og med virksomheder - både for at sikre vækst og for at sikre de bedste uddannelses tilbud inden for vores fagområder.

3: Fokus på effektiv institutionsdrift.

Med baggrund i skolens økonomiske situation, blandt andet foranlediget af COVID-19, de gentagne centralt udmeldte besparelser og effektiviseringsprojekter, skal direktøren rette særlig bevågenhed på at optimere skolen økonomiske drift. Der skal skabes grundlag for større sammenhæng mellem aktivitet, budget og indtjening.

4: Salg og Marketing.

Vores Salgs- og markedsføringsfunktion skal styrkes, og vores kunde- og salgsindsats skal systematiseres. Kunderejsen skal i fokus.

5: Målrettet arbejde med fortsat udvikling og prioritering af undervisernes undervisningsmæssige kompetencer.

Underviserne skal anvende ny viden i undervisningen sammen med lærlinge med det formål, at lærlinge og kursister vil opleve en bedre og mere sammenhængende undervisning end hidtil. Samtidig skal det positive arbejdsklima og det høje faglige niveau fastholdes.

6: Bæredygtighed - AMU SYD skal være ansvarligt og udvise ordentlighed omkring bæredygtighed og grøn omstilling.

For AMU SYD er det afgørende at omfavne bæredygtighed og samfundsansvar i vores strategi. For et kursuscenter som vores kræver det en tilgang, der dækker alle områder af vores virke.

AMU SYD, den _____

Bestyrelsesformand Peter Thuesen Andersen