

Resultatkontrakt for Direktør Heino Svenningsen perioden 1/1 2020 til 31/12 2020

Denne resultatkontrakt følger Undervisningsministeriets retningslinjer for anvendelse af resultatløn for ledere ved selvejende uddannelsesinstitutioner, som meddelt i skrivelse af 27. juni 2013 - www.uvm.dk.

Resultatkontrakten er udarbejdet med baggrund i Moderniseringsstyrelsens måleksempel, samt resultatkontrakter for direktører på uddannelsesområdet. www.modst.dk.

(Bestyrelsen har givet direktøren bemyndigelse til at indgå resultatkontrakt, og udbetale engangsvederlag for merarbejde / særlig indsats, med skolens øvrige ledere. Bestyrelsen har besluttet, at der skal anvendes samme model for resultatkontrakt til øvrige ledere, som benyttes for øverste leder.)

Resultatkontraktens formål:

- Den skal fungere som et styringsredskab for bestyrelsen.
- Den skal understøtte dialogen mellem bestyrelse og ledelse, om fastsættelse og gennemførelse af væsentlige lang- og kortsigtede målsætninger.
- Den skal skabe synlighed, og gennemsækelighed omkring skolens mål og resultater.

Kontrakten er opdelt i 2 rammer:

- Basisrammen: Indsatsområderne afspejler skolens udfordringer, kortsigtede og langsigtede
- Ekstrarammen: Indsatsområderne indeholder krav om markante resultater, som fører til synlige ændringer på skolen.

For perioden 1/1 2020 til 31/12 2020 skal der blandt indsatsområderne i ekstrarammen indgå følgende målsætninger om:

- Målrettet arbejde med prioritering og planlægning af lærernes arbejdstid, så de anvender en større del af denne sammen med kursisterne, ved undervisning eller andre læringsaktiviteter.
- Målrettet indsats mod frafald.

Indsatsområderne i resultatkontrakten, og dennes efterfølgende udmøntning, offentliggøres på skolens hjemmeside.

BASIS RAMME

A 1: Videreudvikling af samarbejdet med de andre 3 AMU centre samt de geografisk nærliggende skoler. Vægtes 25 %

Samarbejdet med de øvrige AMU- og erhvervsskoler har bestyrelsens bevågenhed i forhold til udmøntning af skolens overordnede strategi om øget samarbejde og partnerskab. Samarbejdet omhandler både EUD og AMU samt driftsforhold.

A 2: Fokus på effektiv institutionsdrift. Vægtes 30 %

Med baggrund skolens økonomiske situation, blandt andet foranlediget de gentagne centralt udmeldte besparelser og effektiviseringsprojekter, skal direktøren rette særlig bevågenhed på at optimere skolen økonomiske drift. Der skal skabes grundlag for større sammenhæng mellem aktivitet, budget og indtjening.

A 3: Onboarding af nye medarbejdere og implementering af et effektivt lederteam. Vægtes 25 %.

På baggrund af, at der i 2019 og løbende i de kommende år vil ske et markant generationsskifte blandt medarbejderne, skal det sikres, at der arbejdes med udviklingen af samarbejdsstrukturerne i lederteamet og i de enkelte teams/miljøer på skolen.

A 4: Salg og Markedsføring. Vægtes 20%

Vores Salgs- og markedsføringsfunktion skal styrkes, og vores kunde- og salgsindsats skal systematiseres. Indsatsen på de sociale medier skal øges.

EKSTRA RAMME

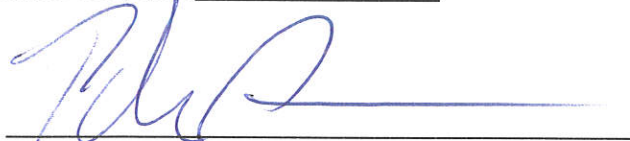
B 1: Indsatsen mod frafald. Vægtes 10 %

Frafaldet på EUD skal være mindre, eller lig med niveau 2019. AMU SYD skal fortsætte den positive fremgang på EUD området og arbejde for at sikre gennemførelse og trivsel på uddannelserne.

B 2: Målrettet arbejde med fortsat udvikling og prioritering af lærernes undervisningsmæssige kompetencer. Vægtes 90 %

Lærerne skal anvende ny viden i undervisningen sammen med eleverne med det formål, at elever og kursister vil opleve en bedre og mere sammenhængende undervisning end hidtil. Samtidig skal det positive arbejdsklima og det høje faglige niveau fastholdes

AMU SYD, den _____



Bestyrelsesformand Peter Thuesen Andersen