

Resultatkontrakt for direktør Asbjørn Nielsen i perioden 1/1 2024 til 31/12 2024

Denne resultatkontrakt følger Undervisningsministeriets retningslinjer for anvendelse af resultatløn for ledere ved selvejende uddannelsesinstitutioner, som meddelt i skrivelse af 8. oktober 2019 - www.stukvum.dk.

(Bestyrelsen har givet direktøren bemyndigelse til at indgå resultatkontrakt, og udbetale engangsvederlag for merarbejde / særlig indsats, med skolens øvrige ledere. Bestyrelsen har besluttet, at der skal anvendes samme model for resultatkontrakt til øvrige ledere, som benyttes for øverste leder.)

Resultatkontraktens formål:

- Den skal fungere som et styringsredskab for bestyrelsen.
- Den skal understøtte dialogen mellem bestyrelse og ledelse, om fastsættelse og gennemførelse af væsentlige lang- og kortsigtede målsætninger.
- Den skal skabe synlighed og gennemsækelighed omkring skolens mål og resultater.

Indsatsområderne i resultatkontrakten, og dennes efterfølgende udmøntning, offentliggøres på AMU SYDs hjemmeside.

1: Færdiggørelse og implementering af strategi for 2024 - 2026.

På baggrund af bestyrelsens godkendelse af mission, vision og fokusområder skal strategien for AMU SYD for perioden 2024 – 2026 færdiggøres og implementeres. Organisationen skal inddrages i processen.

Med udgangspunkt i strategien skal direktøren samtidigt sikre, at AMU SYD bliver klar til en kommende udbudsrunde.

Vurderes til målopfyldelse på 100%

2: Markedsposition.

AMU SYD skal være markedsorienteret med fokus på løbende at overvåge og analysere de behov, arbejdsmarkedet har for opkvalificeret arbejdskraft – både nu og i fremtiden. Der skal for alle brancher tilpasses og ses mulighederne, så der løbende opfanges ændringerne i omverden.

Vurderes til målopfyldelse på 50%

3: Fokus på effektiv institutionsdrift.

Med baggrund i skolens økonomiske situation skal direktøren skabe grundlag for endnu større sammenhæng mellem aktivitet, budget og indtjening.

Vurderes til målopfyldelse på 85%

4: Målrettet arbejde med organisationsstruktur og ledelse.

Da der i APV og strategien er fokus på ledelse og samarbejde, skal der arbejdes på forbedringer på disse områder. Direktøren skal optimere organisationsstrukturen, så den passer til nuværende situation og underbygger direktørens virke.

Vurderes til målopfyldelse på 100%

5: Opfølgning på APV 2023 og medarbejdertilfredshed.

Overordnet viser den gennemførte APV tilfredshed blandt personalet. Der er dog områder, som kræver handling, og direktøren skal på udvalgte områder sikre handleplaner og øget samarbejde på tværs af organisationen.

Vurderes til målopfyldelse på 75%

6: Målrettet arbejde med fortsat udvikling af undervisningen.

Da AMU SYD er ansvarlige for at uddanne nogle af fremtidens medarbejdere, skal undervisere – både interne og eksterne - være opdateret på nyeste viden og pædagogik. Dette for at sikre, at lærlinge og kursister oplever sammenhængende og nutidig undervisning.

Vurderes til målopfyldelse på 100%

Udbetalingsprocent: 85 %.