

# Privatlivspolitik – rekruttering

Privatlivspolitik vedrørende Roslev Trælasthandel A/S' behandling af personoplysninger i forbindelse med rekruttering.

Version: 11. maj 2020

## 1 Dataansvarlig for behandlingen af dine personoplysninger

Roslev Trælasthandel A/S  
Bjørnevej 1  
7800 Skive  
CVR-nr.: 81664919

er ansvarlig for behandlingen af dine personoplysninger.

Hvis du har spørgsmål til vores behandling af dine personoplysninger, er du altid velkommen til at kontakte HR – Conny Villadsen – cv@roslev.dk

## 2 Hvilke personoplysninger behandler vi om dig og hvorfor

Når vi behandler din ansøgning, kan vi komme ud for at indsamle/behandle følgende personoplysninger om dig: 1) personoplysninger i dit ansøgningsmateriale 2) personoplysninger som vi eventuelt indhenter fra offentlige medier på internettet, herunder fx LinkedIn, Facebook mv. 3) personoplysninger som vi eventuelt indhenter fra referencer og 4) personoplysninger som fremgår af testresultater fra persontypetests mv. Vi indsamler udelukkende almindelige personoplysninger om dig.

Alt afhængigt af hvilke oplysninger du har oplyst i dit ansøgningsmateriale, kan vi dog komme ud for at behandle personoplysninger om dig i nedenstående kategorier:

1. Følsomme personoplysninger
2. Oplysninger om straffedomme og lovovertrædelser
3. Fortrolige personoplysninger, herunder CPR-nummer

## 3 Hvilket lovgrundlag har vi for at behandle dine personoplysninger

I det omfang vi behandler **almindelige personoplysninger** om dig, er hjemmelsgrundlaget, at behandlingen er nødvendig for, at såvel du og som Roslev Trælasthandel A/S kan forfølge en legitim interesse, jf. persondataforordningens art. 6, stk. 1, litra f.

I det omfang vi behandler oplysninger i de **øvrige kategorier** om dig, fordi du på eget initiativ har anført disse oplysninger i dit ansøgningsmateriale, betragtes din fremsendelse heraf som et samtykke til, at vi må behandle oplysningerne under rekrutteringsprocessen (opfordrede ansøgninger), eller indtil vi har vurderet, om vi ønsker at gemme din ansøgning i en periode med henblik på eventuel senere ansættelse (uopfordrede ansøgninger).

Hvis vi ønsker at indhente referencer om dig i forbindelse med et konkret ansættelsesforløb, underretter vi dig om dette, inden vi kontakter eventuelle oplyste referencer i ansøgningsmaterialet.

Hvis vi ønsker at gemme din ansøgning i en periode efter rekrutteringsforløbets afslutning, beder vi om dit specifikke samtykke hertil.

Vi gør særligt opmærksom på, at du i nogle tilfælde er berettiget til at gøre indsigelse mod behandlingen af dine personoplysninger, og at du altid er berettiget til at trække dit samtykke tilbage, hvis vores behandling af dine personoplysninger er baseret på dit samtykke. Henvendelse vedrørende vores behandling af personoplysninger skal ske til vores Økonomichef René Laursen – [rel@roslev.dk](mailto:rel@roslev.dk)

#### **4 Hvem videregiver vi dine personoplysninger til**

Vi videregiver udelukkende dine personoplysninger, når det er nødvendigt for at behandle din ansøgning, eller hvis det følger af en retlig forpligtelse, som påhviler os som dataansvarlige.

Når det er nødvendigt at videregive dine oplysninger, gør vi en stor indsats for at sikre os, at alle, som vi videregiver dine oplysninger til, lever op til den gældende persondatalovgivning.

I forbindelse med rekrutteringsprocessen kan vi komme ud for at videregive dine personoplysninger til følgende overordnede kategorier af leverandører, samarbejdspartnere og databehandlere:

- Koncernforbundne selskaber, rekrutteringspartnere og testudbydere
- Drifts- og softwareleverandører samt andre databehandlere

#### **5 Hvornår sletter/anonymiserer vi dine personoplysninger**

Hvis din ansøgning fører til ansættelse hos os, opbevarer vi som udgangspunkt dine personoplysninger i overensstemmelse med vores privatlivspolitik for medarbejdere, hvorefter udgangspunktet er, at oplysningerne opbevares indtil 5 år efter ansættelsesforholdets ophør.

Hvis ikke din ansøgning fører til ansættelse hos os, opbevarer vi som udgangspunkt dine personoplysninger, indtil rekrutteringsprocessen er afsluttet, hvorefter dine personoplysninger slettes/anonymiseres.

Der kan være særlige konkrete tilfælde, hvor vi opbevarer dine personoplysninger i længere tid for at kunne forsvare os mod et eventuelt retskrav. I givet fald opbevarer vi dine personoplysninger efter de gældende forældelsesregler.

I nogle tilfælde kan vi bede om dit samtykke til at gemme din ansøgning i 6 måneder efter rekrutteringsperiodens afslutning med henblik på mulig senere ansættelse.

Hvis du har sendt en uopfordret ansøgning, opbevarer vi den, indtil vi har vurderet ansøgningen, og om det er aktuelt at gemme den med henblik på en mulig senere ansættelse. Hvis vi vurderer, at vi har et formål med at gemme ansøgningen, beder vi om dit samtykke til at opbevare din ansøgning i 12 måneder, alt afhængig af, hvilken stilling du søger. I modsat fald sletter vi din ansøgning, når vi har foretaget ovennævnte vurdering.

#### **6 Hvis du vil vide mere**

Du kan læse mere om vores behandling af personoplysninger, vores sikkerhedsforanstaltninger, dine rettigheder og klagemuligheder i vores generelle privatlivspolitik på vores hjemmeside [www.roslev.dk](http://www.roslev.dk)