

Referat af AMU-Vest bestyrelsesmøde d. 23. november 2020

Deltagere bestyrelse:

Carsten Grumsen (Dansk Byggeri)
Brian Lyst (LO)
Henrik Hansen (DI)
Evy Tykgaard (DI)
Kurt Jensen (Region Syddanmark)
Jakob Lykke (3F Transport)
Susanne Johannsen (FOA)
Peter Nikolajsen (KKR)
Bjarne Kirkeby (3F Transport)
Verner Andersen (Dansk Industri)
Hans Hansen (Lærerrepræsentant)
Anette Thygesen (Teknisk/administrativ repræsentant)

Deltagere i øvrigt

Torben Pedersen – Direktør
Eva Lundgren – Vicedirektør
Nikolai Lindberg Fock – Direktionsassistent (referent)

1. Godkendelse af dagsorden
2. Godkendelse af referat fra bestyrelsesmødet den 18. september 2020
3. Orienterings- og efterretningssager
 - 3.1: Budgetopfølgning og forventning til resultat for 2020
 - 3.2 Orientering om tilbagemelding fra STUK om låneforhold
4. Beslutningssager:
 - 4.1: Strategi 2021-2023 – ”Kernekompetencer i fokus”
 - 4.2: Endelig godkendelse af budget 2021
 - 4.3: Godkendelse af investeringsbudget
 - 4.4: Godkendelse af bygningsbudget
 - 4.5: Udmøntning af resultatkontrakter
5. Eventuelt

Ad 1: Godkendelse af dagsorden

Godkendt

Ad 2: Godkendelse af referat fra bestyrelsesmøde den 18.11.2020

Referat fra bestyrelsesmøde d. 18. september 2020 er godkendt

Ad 3.1: Budgetopfølgning pr. 31.10.20 og forventning til resultat for 2020

Torben orienterer. Der er realiseret knap 2.000 elevuger mindre pr. 31.10.20 end forudsat i budgettet. Afvigelsen skyldes hovedsageligt nedlukningen i foråret. August og september udviklede sig noget mere positivt end forventet – men der ses en fornyet afmatning i oktober.

Den manglende aktivitet slår naturligvis igennem i økonomien, og der er pr. 31.10.20 akkumuleret et underskud på tk.r 7.334. Justeres der for den forventede corona kompensation som skal indtægtsføres i 2020 (tkr. 5.680) ud gøre underskuddet tkr. 1.654.

De likvide beholdninger pr. 16.11.20 udgør 7.939 t.kr., hvilket er 1.244 t.kr. under samme mandag sidste år.

På bestyrelsesmødet den 28/5, hvor revisionen deltog lignede det et underskud på 16 mio. før kompensation, og et forventet underskud på 9.3 mio. efter kompensation. Men med den fornyede opgørelse i september var langt mere positiv. Efter vi blev sat fri efter første Corona nedlukning var vi hurtige til at komme op i gear igen, og august og september så rigtig gode ud og havde vi forsat med den aktivitet ville vores underskud kun have være tkr. 2.500, før corona kompensation.

Det forventes at november og december kommer til at ligge en 17-18 % under det oprindelige budget. Det vil betyde et underskud på tkr. 3.500. Underskuddet svarer til de 25 % vi ikke får kompenseret på AMU samt manglende kompensation for IDV.

Carsten: Hvordan ser aktiviteten i markedet ud?

Torben: Der er nervøsitet i markedet og det er svært at få lov at besøge virksomheder. Samtidig er mange nervøse ved at deltage i uddannelse. Det betyder at det mest er de nødvendige certifikat kurser der har aktivitet.

Der er desuden ikke, lige nu, den store udsigt til en Corona-kompensationsordning i 2021. Det er i hvert fald ikke noget der virker som om der er den store velvilje til, på Christiansborg. Hvis ikke der kommer en kompensationsordning til skolerne, giver tingene sig selv, da det nærmest er umuligt at tilpasse omkostningerne til den situation vi er i nu.

Vi kigger også frem mod 2022 hvor fritagelsen fra omprioriteringsbidraget udløber og at vi fra starten af 2022 skal barbere vores økonomi med yderligere 4 %.

Spørgsmål og kommentarer til det forventede resultat for 2020.

Carsten: Man må sige at det ikke er prangende, men skal vi se lidt positivt på det så var aktiviteten hurtigt tilbage i August da vi åbnede op igen. Det er svært at lave et budget for 2021, for vi ved ikke hvordan verden ser ud.

Torben: I Esbjerg har vi ikke den samme coronaledighed som man ser mange andre steder, derfor oplever vi ikke den samme aktivitet fra beskæftigelsesområdet.

Anette: En grund til at oktober, er så meget dårligere end August og September kan godt have noget at gøre med at vi måtte åbne helt op i August mens vi i oktober var på vej ind i 2. bølge. Det betød også at vores kunder var ramt af coronasmitte som fik dem til at aflyse deres forløb.

Ad 3.2: Orientering om tilbagemelding fra STUK om låneforhold

Torben Orienterer. Vi afventer i skrivende stund en tilbagemelding fra STUK. Torben har talt med en konsulent ved STUK, men konsulenten var desværre ikke så stærk på AMU-skole området. Helle skal snakke med ham på onsdag, ift. Forståelse af blandt andet økonomi og regnskab. STUK vil gerne se positivt på at udskyde afdrag.

TBestyrelsen udtaler at man har behov for at udskyde afdrag af lån.

Torben tager kontakt til STUK.

Følger vi budgetter i 2021 betyder det at vi ikke skal låne flere penge.

Ad 4.1: : Strategi 2021-2023 – "Kernekompetencer i fokus"

På baggrund af bestyrelseskonferencen har vi forsøgt at skabe en fornyet identitet og strategi.

Som verden ser ud nu, er der behov for at vi vender tilbage til rødderne og vores kerneaktivitet. AMU-Classic er, tilbage til de gamle dyder.

I øjeblikket er vi ved at interviewe vores faglærere for at genfinde noget af ånden. Det er med afsæt i de roser vi får af vores kursister i evalueringerne. De er i høj grad møntet på lærerne. Det vil vores markedsføring også afspejle.

Vi har stadig en forventning om en stigende aktivitet på olie/gas området de næste 1-2 år.

Tyra er udskudt, så vi afventer hvornår aktiviteten kommer. Er den strukket ud, eller kommer den klumpvis?

Det er afgørende at vi kan komme i gang så tidligt som muligt for at vores kapacitet kan følge med.

Carsten: Er uddannelsesmassen i samfundet? Er det til at finde kandidaterne?

Torben: det er svært at sige men man kan da godt være lidt være nervøs når man kører rundt ude i oplandet. I Varde kommune f.eks. gider man ikke dansk arbejdskraft.

Bjarne: Der er ledig arbejdskraft, men det er svært at sige noget om tilstanden af arbejdskraften. Vi ved ikke om de har kompetencerne til at gå ind i olie-/gasbranchen. Branchen vil ikke have de unge, de vil have erfaren stabil arbejdskraft.

Det er nok desværre utopi at tro at vi kan genopbygge Tyra, udelukkende med dansk arbejdskraft.

Evy: De Polakker eller Bosniere der flytter hertil, køber hus osv. Hvis de bliver arbejdspløse så skal de vel også bruge uddannelse. Fanger vi dem?

Ja hvis de er tilmeldt jobcentre osv.

Jakob: vi har en del rumænere i vores afdeling som har uddannet sig. Vi skal ha' overbevist de resterende om at de skal være en del af systemet, være med i fagforening og a-kasse så de kan få noget uddannelse. Du finder ikke bare lige 700 mand nu, til Tyra.

Torben orienterer. Der sker en kæmpe udvikling på Esbjerg havn, som vi også hørte på bestyrelseskonferencen. Den skal vi have fat i. Det passer også ind i strategien fremadrettet.

Så er der vind – og uanset hvad der sker – så sker der noget. F.eks vindøen. Men skal Esbjerg vinde vind, skal der være produktion af vindmøller på Esbjerg Havn. Produktion i Esbjerg er helt afgørende for vind i Esbjerg og at arbejdskraften fra olie/gas kan trække over i vindbranchen over de næste år.

Vi har brugt tid på at besøge en række forskellige virksomheder, vi har haft besøg af Johnny Søttrup. Jakob har været enormt aktiv. Vi prøver at spille ind hvor vi kan.

Det er svært at se at byen er kampklar. Der kræver meget at få det her til at lykkes.

Vi skal have fokus på kerneområder som transport, kran, gaffeltruck, bygge & anlæg, stillads, overflade. Vi skal have fuld kraft på klassisk AMU – og mindre på eksotiske IDV aktiviteter. EUD bliver kun når vi kan samle fornuftige hold – ellers henvises til andre.

Bestyrelsen nikker til at det er denne retning og strategi vi arbejder efter.

Evy spørger til om vi, strategisk langsigtet har de kompetencer det kræver. Torben svarer at det har vi kun delvist men vi kommer til at arbejde med kompetenceudvikling og det er også noget vi kommer til at kigge på når vi ansætter. Det samme med alderen på vores undervisere. Vi skal have det rigtige undervisningsmiljø.

Evy spørger desuden ind til hvorvidt en klippekortløsning kunne være en mulighed, så virksomhederne kan benyttes os, når de har akutte produktionsstop f.eks.

Torben fortæller at vi tidligere har haft byggesikring, hvor man kunne komme fra den ene dag til den anden, når byggerier stoppede på grund af f.eks. frost. Er efterspørgslen der er det noget vi sagtens kan sætte i værk.

Verner informerer om at det er korrekt at olie-/gasbranchen nok stopper med større installationer inden for den nærmeste fremtid. Men branchen har comitted sig til 70 % målet samt parisaftalen. Der snakkes om elektrificering af platforme og carboncapture i de nu tomme oliebrønde. Vi ved mere i Q1 2021 men efteruddannelsesbehovet er værd at holde øje med.

Carsten er enig i at carboncapture er noget af det der kunne være meget interessant og at vi skal afdække behovet for bemanning hurtigst muligt så vi kan være med fra start.

Evy spørger også ind til om vi kan etablere samarbejde med f.eks. SDU, omkring projekter på havnen. Torben fortæller at vi har forsøgt dette før med AAU men at det bestemt er en mulighed. Maskinmesterskolen bliver også nævnt.

Ad 4.2: Endelig godkendelse af budget 2021

Godkendt.

Vi forsøger at holde fast i det, der blev fremlagt på bestyrelseskonferencen. Altså en aktivitet på 11.500 elevuger i 2021. det er ca. 1000 elevuger mere end i 2020.

Forhåbentligt er vi ikke så coronaramt i 2021. Derudover vil Tyra trække og forhåbentligt er beskæftigelsessystemet os velvillige. Det der sker der og i f.eks. det kommunale arbejdsmarkedsudvalg er afgørende for om vi har noget at lave. Det er de forudsætninger budgettet er lavet ud fra.

Carsten siger også at vi er nødt til at tro på vækst. Torben fortæller at det alt sammen drejer sig om efterspørgselsmønstre. Falder al aktivitet i Q4 har vi ikke ressourcerne til at hente aktiviteten.

Henrik siger at det er samme situation som alle andre er i lige nu ift. Budgetter. Ingen aner hvad 2021 byder på.

Evy spørger til om det er realistisk med en forventet omsætningsstigning på 33 %, samt om vi har ressourcerne til dette?

Med det mandskab vi har nu kan vi godt følge med på en sådan omsætningsstigning, hvis blot aktiviteten fordeler sig nogenlunde jævnt.

Evy spørger om Torben forventer at der vil komme en enorm stilladsefterspørgsel i januar?

Nej men den skal komme i Q1.

Noget af det der giver optimisme er vores historisk store struktørhold. Carsten tror også på at området kommer til at vokse. Han har i år for første gang måtte sige nej til elever.

Kurt spørger til om der ligger budgetter på de enkelte afdelinger. Torben forklarer at det gør der og at de enkelte teams selv har meldt den forventede aktivitet ind.

Hans mener det kan blive svært at nå 11.500 elevuger fordi der er en stor risiko for at vi kommer ind i et 2021 med mere Corona og flere restriktioner end nu. Hvad gør vi i så fald med vores nuværende ansatte?

Vi kan godt komme i en situation i 2021 hvor vi skal diskutere en plan b.

Carsten spørger til om det allerede nu ligger for at der skal opkvalificeres stilladsfolk i januar. Verner fortæller at det gør der. Hvis grænserne åbner.

Meldinger pt er at noget skal opføres i 2021 og noget i 2022. Der er en overordnet tidsplan fra Total. Verner er enig med Torben, de skal i gang senest i Q2 så vi kan uddanne dem inden de skal bruge dem.

Der kommer i det nye år et bestyrelsesmøde hvor vi skal godkende regnskab. Her må vi tage bestik af om vores forventninger holder eller om vi skal have gang i en budgetredigering. Der er vi klogere end vi er i dag. Er verden os ikke gunstig, må vi have en plan b.

Ad 4.3: : Godkendelse af investeringsbudget

Torben gennemgår investeringsbudget. Foreslår investeringsbudget på tkr. 2.300.

Kranbil udskydes.

Hans fortæller at det har givet en masse frustrationer i afdelingen (team løft) at man ikke får den nye kranbil. Det havde været alletiders hvis vi kunne have startet med en ny kranbil. Kollegaerne undrer sig over at det ikke kan ske.

Eva: Vi har været inde og se hvad har vi kørt den store kran i år, sidste år og så i 2021. Det er kun en femtedel af vores kran aktivitet der er på den kran. PT vil det tage 20 år at afskrive den.

Ad 4.4 Godkendelse af bygningsbudget

Godkendt.

Ønsket tkr. 1.676. Det foreslås også at det er det vi holder os til.

Ad 4.5: Udmøntning af resultatkontrakter

Bestyrelsen drøfter udmøntning af direktørens resultatkontrakt. Direktør og vicedirektør forlader lokalet

Ad 5: Eventuelt

Carsten og Nikolai sørger for at datoer for bestyrelsesmøder næste år, kommer ud hurtigst muligt.

Evy fortalte om hendes bestyrelsesuddannelse og der blev spurgt til om hun ville fremlægge lidt om det på næste bestyrelsesmøde. Det vil Evy gerne og der sættes derfor tid af, hertil.

Torben fortæller at AMU-Vest er skiftet til nyt administrativt system. Der er lige blevet "tændt for det" og indtil nu er vi tilfredse. Vi er spændt på om vi kan trække de ting vi skal osv.

Torben fortæller også at man forventer at vi går over på de nye kontrakter hvor resultatkontrakten er indregnet i grundlønnen. Det forventes at de gamle kontrakter bliver nedlagt ifm. Med overenskomsten.

Godkendelse af referat fra bestyrelsesmøde den 23. november 2020

Carsten Grumsen

Brian Havdal Lyst

Verner Andersen

Henrik Hansen

Evvy Tykgaard

Jakob Lykke

Bjarne Kirkeby

Susanne Johansen

Peter Nikolajsen

Kurt Jensen

Hans Hansen

Anette Thygesen