

Referat af AMU-Vest bestyrelsesmøde d. 16. marts 2020

Deltagere bestyrelse:

Carsten Grumsen (Dansk Byggeri)
Henrik Hansen (DI)
Evy Tykgaard (DI)
Kurt Jensen (Region Syddanmark)
Jakob Lykke (3F Transport)
Susanne Johannsen (FOA)
Peter Nikolajsen (KKR) (online)
Bjarne Kirkeby (3F Transport)
Verner Andersen (Dansk Industri)
Hans Hansen (Lærerrepræsentant)
Anette Thygesen (Teknisk/administrativ repræsentant) (online)

Deltagere i øvrigt

Torben Pedersen – Direktør
Eva Lundgren – Vicedirektør
Nikolai Lindberg Fock – Direktionsassistent (referent)

Afbud:

Brian Lyst (LO)

1. Godkendelse af dagsorden
2. Godkendelse af referat fra seneste bestyrelsesmøde
3. Beslutningssager
 - 3.1: Gennemgang af årsregnskab og protokol for 2020 ved statsautoriseret revisor Jacob B. Ditlevsen, Deloitte – og efterfølgende godkendelse af bestyrelsen
4. Orienterings- og efterretningssager
 - 4.1: Status på aktivitet, økonomi og likviditet efter februar 2021
 - 4.2: Markedsføringsstrategi - "AMU Classic og AMU Grøn"
 - 4.3: Opfølgning på mødet 11. marts v/formanden
5. Eventuelt

Ad 1: Godkendelse af dagsorden

Godkendt.

Ad 2: Godkendelse af referat fra seneste bestyrelsesmøde

Godkendt

Ad 3: Beslutningssager

3.1: Gennemgang af årsregnskab og protokol for 2020 ved statsautoriseret revisor Jacob B. Ditlevsen, Deloitte – og efterfølgende godkendelse af bestyrelsen

Konklusion: Blank påtegning, ingen bemærkninger i regnskabet. Revisionen er enige i tallene og hvordan de er aflagt.

Med afsæt i hvor vi stod sidste år kunne dette har set noget anderledes ud. Der er god likviditet, dog anbefales der stadig at man har stort fokus på likviditeten.

Kontrolmiljø: Bestyrelsen har ansvaret for at der er tilrettelagt gode kontroller.

Revisoren er ansat til at se om forretningsgangene er fornuftige. Konklusion: fornuftigt og forsvarligt kontrolmiljø. Kunne det være stærkere? Ja. Er det nødvendigt? Nej.

Formalia er i orden.

Regnskab sendt ud til underskrift, digitalt.

Alle tre punkter i kontrolmiljøet er markeret med grønt. Dog med en enkelt bemærkning der går på "Ansatte på særlige sociale vilkår".

TP orienterer videre om regnskab og budget: Der følges nøje med i aktiviteten for 2021. Vi har pt. Ca. halvdelen af den budgetterede aktivitet. Risikoen i 2021 bliver en tankegang som hedder "det her går nok op i sidste ende som i 2020". Derfor følger vi aktiviteten nøje hele 2021.

Der er lidt usikkerhed ift. kompenserings. Man kan argumentere for at vi er overkompenseret.

Revisionen mener generelt at der er godt styr på tingene.

VA: hvad har vi af budgetterer ift. investeringer? Der er budgetteret kr. 2.800.000,-

TP Kommentar: Kompensationen vi får er pr årselev vi mangler. De elever vi har manglet er (heldigvis) primært på de lave taxametre.

kr. 1.200.000,- ført til 2021 da vi ikke forventer vi får bygnings og fællestakst.

Sektoren er påvirket hele vejen rundt. Ok resultater på de fleste uddannelsesinstitutioner. Især de videregående uddannelser har fået mange penge. Det bedste vi kan gøre er at komme så fornuftigt som muligt gennem de kommende år. Vi ved der ligger en institutionsreform på et eller andet tidspunkt.

ELU: Omkostningen til Feriepenge er steget. Dog har vi nedbragt skyldig løn nedbragt med 1 million (plustid).

CG udtrykker bekymring ved at komme ud med et "for godt resultat", da det kan se lidt underligt ud mht. tiden vi er i.

KJ: Uenig med formanden. jeg vil gerne have overskud og jeg synes det er flot.

CG: Overskud er altid positivt, men sådan politisk vil vi ikke sende et forkert billede.

KJ: Vi skal bare husk forudsætningerne.

CG: Man kunne frygte at hvis overskuddet er for stort så kan tilskuddet falde fremadrettet.

VA spørger ind til bestyrelsesforsikring. Det har vi.

Revisor (JBD): Vi bliver ofte spurgt til en bestyrelsesforsikring. De er ikke så dyre, og det er en god ide at tegne de. Det bedste i kan gøre er at læse udsendt materiale og stille revisoren spørgsmål.

Vær opmærksom på Torbens kommentar om bygningsmasse.

Verner: stiller forslag om kurser i bygningsrenovering.

3.2 – Tjeklisten

JBD Orienterer om revisortjeklisten.

AMU Arbejder godt med den.

CG: Tilsyn? Er det på grund af det nye system?

TP: Det har baggrund i reglen om 26 timers undervisning på grundforløb. Det er tidligere blevet indberettet manuelt. Nu indberetter systemet. 95 % af alle skoler har fået samme tilsyn. Alle grundforløbselever har fået minimum 26 timers undervisning

på AMU-Vest. Tilsynet er der og vi kommer igennem dette. Det koster penge, for hver gang vi skal sende noget ind, skal der revisorpåtegning på.

Ad 4: Orienterings- og efterretningsager

4.1: Status på aktivitet, økonomi og likviditet efter februar 2021

Realiseret: 1.241 elevuger, budgetteret 2.695. (2020 realiseret 2303). Vi er 1450 elevuger bagud. Vi er desuden 1.000 elevuger bagud ift. 2020.

2020 tallene var dog før Corona gjorde sit indtog. (1/1 – 28/2).

Ser vi på de områder vi må have åbent har vi afdelinger der har været på 70 % af deres aktivitet. Modsat har de områder der har været lukket ned, nærmest ingen aktivitet haft.

Vi regner stadig på det. Men der hvor vi ligger pt. Ligger vi kr. 400.000-600.000 efter sidste år. Vi sender naturligvis tallene når de er på plads.

Når ministeriet laver en nedlukning giver eleverne man har i kartoteket. De samme elever har samtidigt udløst kompensation. Derfor er der en overkompensation. Vi ved ikke om det bliver det samme i 2021.

Det er et kritisk år. Følger økonomien nøje – brug det fra PowerPoint.,

Vi vil blandt andet have fokus på mere sammenlæsning, mere digitalt osv.

Vi vil højne produktivitet. Helt praktisk ved at øge antallet af hoveder pr. underviser.

EVT: Hvor meget er vi åbnet?

TP: omkring 60 %. Yderligere åbning 6 april.

ELU: jeg tror ikke vi er på 60 % pga. reglen om 50 % fremmøde. Det ødelægger nogle af forløbene.

CG: Vi skal følge økonomi og drift tæt, så vi har mulighed for at agere hvor det er muligt.

Likviditet: Kr. 12.722.000,-.

Revisionen og vi selv mener at der er nok likviditet til at kører året igennem og så kommer kompensationen i 2022.

Så vi bliver først ramt i 2023, men der er nok en reform på vej inden.

CG: Inden alt for længe kommer vi til at kigge på vores bygningsmasse og udstyr.

HEH: Jeg kunne godt tænke mig at vi fik lavet en vedligeholdelsesplan, der ruller. Så meget skal investeres i kraner, materiel osv.

TP: Vi har en vedligeholdelsesplan hvert år, hvor jeg er nødt til at skære ud.

HEH: Men så skal vi lade være at skære ud, så vi har det reelle tal. Vi skal holde det på et fornuftigt niveau men det kan vi ikke. Og så kan vi vise det til nogen.

TP: Den har vi og kan fremlægge på kommende bestyrelsesmøde.

EVT: Er der krav i forsikringspolice, der siger noget om at vi skal overholde vedligehold osv.

TP: Nej, for skolen er selvforsikret.

SUJ: Vi har nu overskud, og det er altså fordi vi har haft en investeringsplan, som vi ikke har kunne følge.

CG: Vi burde lave en rapport og en opsummering som vi kan sende til ministeriet. Vi har en voldsom stor bygningsmasse og materiel der er trængende.

HEH: Det ville også være rart med overblikket.

TP: Vi kører materiellet til bremsen og derfor kommer der også uforudsete udgifter. F.eks kran og ventilation. Ventilation kræver minimum kr. 500.000,-. Ingeniører regner på det, men måske kan det slet ikke skiftes. Skal der i stedet etableres nyt pga. asbest så snakker vi et par millioner.

Alt er bygget med flade tage og en del af tagkonstruktionen er ikke vedligeholdt. Da vi havde flere penge skiftede vi f.eks. ovenlys hvert år. Det gør vi ikke mere.

Bestyrelsen: Det er vigtigt vi får ovenstående anskueliggjort.

HAH: Jo længere horisont vi har på det vi laver, jo nemmere kan vi planlægge vedligehold og investeringer.

4.2: Markedsføringsstrategi - "AMU Classic og AMU Grøn"

Torben Orienterer. Når man står i krise, går man back to basic. Vi genstarter butikken på klassiske værdier.

Når vi er i normal drift har vi mellem 10 og 11 tusind elevuger. Vi er først økonomisk bæredygtige ved 15 og 20 tusind elevuger.

Markedet: Ufaglærte og kortuddannede. Vi er en lille del af det marked. Tendensen de senere år har været at spise af eksotiske markeder. Det var spændende og nyt, men også et farvand med store konkurrence. I stedet vil vi anlægge en strategi, der hedder at vi vil have en større del af det marked vi oprindeligt er sat i verden for at løfte.

Vi vil gå efter specialarbejderen og vi dræber udtrykket ufaglært. Det er blevet et grimt udtryk.

Afsæt 1: Der hvor det går godt er elevens møde med lærerne. Der er vi helt i top.

Afsæt 2: Mere sikkert fundament i krisetider. Kernekompetencer

Afsæt 3: Tidsånd – grøn omstilling og at specialarbejderen ikke er død endnu.

Afsæt 4: Vi ER grønne – f.eks. biobrændsel – vi fortæller bare ikke om det. Det gør vi nu.

Vi kigger tilbage nu, for at se fremad. Det gør vi med 2 begreber: AMU-Classic og AMU-Grøn.

Vi vil vise at vi grønne! Skole skal virke grøn fra man træder ind.

Det skal skydes af og vi vil gerne gøre noget sammen, medarbejdere bestyrelse osv. Derfor er der en virtuel øl-smagning over teams på fredag. Her lancerer vi de nye tanker.

Mandagen efter følger de første ændringer på skolen. Plakater – indenfor og på lastbiler.

Ny receptions gave – sixpack med holdning.

Grønnere miljø på skolen osv.

Vi vil altid vælge det grønneste alternativ når vi køber ind og investerer og det skal italesættes alle steder.

Vi arbejder med testimonials. Vi vil vise medarbejderne som dem de er. Mennesket bag skolen. Ugeavis, 3f hjemmeside, SoMe, egen hjemmeside osv.

Vi har brug for at komme tættere på de faglige organisationer. På begge sider af bordet. Vi er gået lidt i glemslen. Vi skal fortælle at det er det her vi gerne vil.

CG: Jeg synes det er rigtigt spændende og et skridt i den rigtige retning. Godt tænkt og vi håber det bærer frugt. Fint vi laver en happening med hele skolen og indstiller til at så mange som der har tid fredag, deltager.

HH: Jeg blev også glad for vi skal beholde AMU-Classic. Der hvor min kæde hopper af er, hvor kommer AMU-Classic så fra? Vi har brugt de sidste 10 år for at bevæge os væk fra det. Hører jeg at AMU Safe, højderedning osv. bare skal skubbes væk? Eller hvad ligger der i det?

Fint at vi slås for specialarbejderen og at vi kæmper for at bare fordi man ikke har en faglig uddannelse, så har man stadig masser af kompetencer.

Men nu vil man snævre ind? Og gøre skolen smallere – det tror jeg ikke er vejen frem.

TP: Det er jo ikke fordi AMU Safe ikke skal være der. Men vi har brugt 80 % af vores kræfter på 20 % af forretningen. Nu vil vi bruge vores kræfter mere på andre områder. Safe er et marked vi tjener stadig mindre på og vi oplever stadig mindre efterspørgsel. Det kan ikke forsvares at bruge alle vores konsulent timer på at jagte noget der er dårlig økonomi i. Der er betydeligt mere økonomi i én kloak elev end i 20 safe elever.

Vi kommer til at ligge kræfterne anderledes. Bygge/anlæg og transport skal op i et andet niveau. Alt det med vind og grøn omstilling. I det første lange stykke tid er det anlægsprojekter. Det er en omfordeling af ressourcer.

KJ: Utroligt flot oplæg, virker fornuftigt det i vil satse på. Hvis det i siger holder vand og det tror jeg det gør.

ELU: Det er også en snak omkring Safe kontra resten af huset. Det Safe er gode til, har jo stadig en stor værdi, også i forhold til bygge/anlæg, samt sikkerhedskurser generelt. Men højderedning og faldsikring kan også bruges i mange andre brancher. Fokus skifter, men det er ikke uaktuelt det man kan.

HAH: Synes ikke vi kan sammenligne Safe og kloak. Og jeg synes ikke vi skal snævre ind. Vi skal spænde så bredt som muligt.

Når vi så om 1 eller 2 år beslutter at AMU-Classic ikke er det vi skal gå efter, hvad gør vi så?

CG: Jeg er glad for at du og mange dine kollegaer bakker op om tiltagene. Jeg synes du ser det for sort/hvidt. Det er ikke sort/hvidt. Det er at dreje kompasset og tilpasse sig den virkelighed der er rundt om skolen. Jeg har også været med da vi blev tudet ørene fulde om olien.

Vi kan naturligvist ikke vide om det er det rigtige om 2 eller 3 år. Men vi bliver nød til at gøre noget.

Jeg synes det er et godt tiltag.

SUJ: Jeg synes også det er et godt tiltag. Jeg hører det ikke som om man lukker ned for noget men man ændrer fokus. Jeg er tilbage der hvor mit fokus var da jeg gik ind i bestyrelsen. Og hele tiden har arbejdet for.

HAH: Jeg er helt enig og det syntes jeg også. Så er det ikke noget der kun kører i et år eller halvandet. Det skal gøre længere. Det er et langt sejt træk. Også med det grønne vi bliver ikke bare grønne op til sommer.

Jeg vil være begejstret – men vi skal være indstillet på at det ikke bare er en kampagne.

CG: Det er jo en retning vi drejer i nu, med tiden skal vi måske tilpasse den lidt. Det er jo ikke sådan vi brænder alle broer bag os.

VA: Jeg støtter det der fuldt ud absolut. Det er det helt rigtige at gøre. For nyligt fik vi Totals mandskabsbehov. Det er spredt over 2 år. Ca. 1500 mand over 2 år. Starter opmanding fra juni måned. Muehlhan også ca. 1000 mand. Det er håndværkere på Nordsøen. Det er først i udgangen af 2022 før det aftager.

Så i kommer til at æde af kagen og det er rigtig godt.

EVT: Vil også gerne rose tiltaget. Det eneste jeg tænker er ift. specialarbejderen?

Susanne er i specialarbejdere?

JAL: Nu har jeg også været lidt med i det. Jeg ved også at 3F kommer til at bruge ordet specialarbejder meget mere.

Det vigtigt at forstå, at der kommer der 1000 mand ud på Nordsøen. Så har de været her forbi og når de så skal videre, så skal de herud forbi igen. "Husk at blive omskølet inden i får et nyt arbejde igen".

Udbudsmaterialet er i gang for energiøen. Men det ligger ude i fremtiden så super med fokus på det der er noget i lige nu.

CG: Fuldstændig enig med Jakob, vi skal ikke lade os forblinde af de kæmpe store projekter der ligger ude i fremtiden.

BJK: Flot oplæg. Jeg synes vi kan komme langt på skolen, hvis vi kan være omstillingsparate. Underviserne er der jo også og skal være omstillingsparate.

4.3: Opfølgning på mødet 11. marts v/formanden

Opfølgning fra virtuel møde:

CG: Som alle ved havde vi et spændende møde virtuelt. Der er selvfølgelig holdninger omkring punktet det grønne sekretariat

Der blev sendt et brev til borgmester og borgmesteren ringede mig op.

Han synes mange af vores krav og forudsætninger var fornuftige og kunne godt forstå dem. Aftale med ham at vi vil vende det. Hvordan vi agerer og får vores indflydelse gjort gældende.

Derfor skal vi have en tilbagemelding til Jesper inden alt for længe. Mht. det fremtidige samarbejde med Rybners. Der er det klart at det gavner begge skoler at vi får et så godt samarbejde som muligt. Det henstiller vi også til.

Der ligger måske noget i bagagen, men for byens ve og vel må vi sigte efter at få det bedste samarbejde vi kan. Det vil vi strække os for men ikke uendeligt langt.

Men sideløbende med det her vil vi arbejde på at få styr på vores stillingstagen. Hvad det munder ud i, ved ingen af os. Men vi tilkendegiver selvfølgelig. Det vi blev enige -

TP: På mødet. Fortalte borgemester at der havde været et møde med formanden fra amu vest. Men vi var ikke helt enige i den udlægning borgmesteren havde. Derfor blev det hele ligesom lagt til hjørne.

Længere var den snak egentlig ikke. Så der endte mødet. Der er fremkommet et referat fra mødet men har ikke læst det endnu, det vil jeg gerne sende ud med referatet.

EVT: Så de har lyttet?

TP: Det svære ved øvelsen er at den anden skole har en ekstrem stor overarm. De er nu på fuldt indtog på en boldbane der har været vores. De er nu inde ved fagbevægelsen som de bruser ud for fuld kraft. En kraft vi ikke kan mønstre. Enten gør man 1 af 2 ting. Enten kan man blive en del af noget som forsvinder. At møde noget der så overvældende at ruller vi ind i det så dør vores identitet. Derfor er det mere interessant at gå efter noget som der ikke er mange der interessere sig for.

Når de sætter sig igennem på en dagsorden så har vi svært ved at stå imod. Vi har kun en chance hvis de faglige organisationer står bag os. Politisk, har vi nok medvind. Institutioner som Rybners er ikke groet i ministerens baghave. Ingen ønsker monopol.

Skal vi give kald på identiteten og gå med eller lade vær at gå med og bevare vores identitet.

JAL: Jeg vil ikke dvæle ved det her.

Referatført: de faglige organisationer vil henstille til et samarbejde mellem institutionerne.

Det samme bliver der henstillet til i bestyrelsen på den anden institution. Vi har haft kontakt med centralinstitutionerne i købehavn. De er også forvirret over det her.

CG: Det er et valg mellem onder. En stillingtagen til hvor man befinder sig bedst. Intet rigtigt og forkert.

TP: At sidde til et møde og snakke og så har anden part, inden du når hjem, nået at skrive 30 sider. Så ender man som den altid genstridige part.

De udlægger os som underdog. Man føler sig hele tiden løbet over ende.

CG: Torben og jeg havde møde med formanden for Rybners forud for dette. Vil ikke tale os væk fra et samarbejde. Understreget. På mødet fik vi klart at vide at det ikke var Esbjergs skyld, men for at tjene penge. Her meldte vi klart ud at det ikke er vores sigte. Det er for byens skyld. Ressourcen og arbejdskraftens skyld. Der peger pilen modsat.

Vi må ikke tabe vores identitet.

TP: vi var tæt på en fusion for 9-10 år siden. Den faldt på at vi ikke kunne få halvdelen af bestyrelsespladserne.

HAH: Det med at være underdog kender jeg alt til. Jeg kan forstå at det noget der fortsætter og vi her i bestyrelsen skal tage stilling til. Får bestyrelsen mulighed for at læse referaterne?

CG: JA – vi kan dog ikke sende det før vi har det – selvfølgelig kan vi ikke bede bestyrelsen om at tage stilling til noget den ikke har viden om. Alt bliver lagt frem. Alt skal lægges frem når det er kommunen

EVT: er du med til møderne?

TP: På det tidspunkt da taskforce skulle skabes. Det er nedsat af borgmesteren og borgmesteren alene. Bliver jeg ringet op og spurgt til om vi ville være med. Første omgang sagde jeg ja. Efterfølgende drøftelse i forretningsudvalget.

Der lå før det en samarbejdserklæring.

Forsøgte at træde med forsigtighed. Bedt om at løse 2 opgaver. Det har jeg gjort.

Kommenterede ikke på grønt sekretariat.

Jeg vil ikke ligge skjul på at det her er blevet meget mere politisk initiativ end jeg indledningsvist tænkte.

EVT: Grunden til jeg spørg er for være sikker på at vi har en med.

JAL: Brian sidder der også, men ved ikke hvor længe. Jeg fortryder nogle gange at der blev lavet den fælleserklæring.

Det var ift. at tjene byen bedst, i samarbejde med virksomhederne i byen. Signal ift. energi-ø osv. vi skal nok mønstre den arbejdskraft der er behov for.

Vi er også i konkurrence med Aalborg og andre byer. Det er det vi er oppe imod.

TP: jeg sidder stille ind til forretningsudvalget tager stilling til hvad vi gør.

5. Eventuelt

Godkendelse af referat fra bestyrelsesmøde den 16. Marts 2021

Carsten Grumsen

Brian Havdal Lyst

Verner Andersen

Henrik Hansen

Evvy Tykgaard

Jakob Lykke

Bjarne Kirkeby

Susanne Johansen

Peter Nikolajsen

Kurt Jensen

Hans Hansen

Anette Thygesen