

Referat fra bestyrelsesmøde tirsdag d. 10. maj 2022

Deltagende

AO - Allan Overbeck, Vattenfall (DI)
BL - Brian Lyst, FH Sydvestjylland (3F)
EL - Eva Lundgren, Vicedirektør, AMU-Vest
ET - Evy Tykgaard, HRQules (DI)
JL - Jakob Lykke, 3F Transport (3F)
JM - June Matthisson, Uddannelseskonsulent, AMU-Vest (Teknisk/administrativ repræsentant)
KJ - Kurt Jensen, Region Syddanmark (KKR)
MJ - Mikkel Ammitzbøll Jensen, Esbjerg Kommune, SF (KKR)
PR - Peer Frühstück Rasmussen, Underviser, AMU-Vest (Lærerrepræsentant)
PA - Peter Amstrup (DI)
RA - Rasmus Ahrent Petersen, Brancheleder Byggeriet ved 3F Esbjerg (3F)
SJ - Susanne Johannsen, FOA Vest (FOA)
TP - Torben Pedersen, Direktør AMU-Vest

Fraværende

MR - Michael Rühe, Direktør, Jutlandia Terminal A/S (DI)

1. Konstituering af den nye bestyrelse

TP byder velkommen. Præsentationsrunde af medlemmerne.

TP gennemgår habilitetsreglerne, men mener ikke, at der er noget at bemærke. PA nævner, at han er med i flere bestyrelser herunder VUC Syd, men mener ikke, at det er modstridende med AMU. TP er enig.

TP påpeger, at man sidder i sin personlige egenskab. Man lytter til baglandet, men man skal arbejde ud fra skolens interesser, hvilke forhåbentlig ikke kommer i klemme med baglandets interesser.

Det er muligt, at tage en uddannelse inden for bestyrelsesarbejde. Men det er op til den enkelte om man føler, at det er nødvendigt.

TP har afholdt møder med de nye medlemmer. Kadencen omkring formandskabet er, at det skifter mellem arbejdsgiver- og arbejdstagersiden. Det er muligt at skifte efter 2 år. BL har stillet sig til rådighed som formand og PA som næstformand.

BL har været med i 3 perioder og har oplevet en lang periode med nedgang for skolen. Ift. overvejelserne omkring skole vs. forretning, så mener BL ikke, at det udelukkende kan betragtes som en forretning.

PA er overvejende enig med BL. PA mener, at det er en forretning i den udstrækning, at man stadig har en særlig forpligtelse. Det umiddelbare ønske er, at skolen kan stå selvstændigt. PA har på andre skoler været med til at rette op på de skrantende økonomier og har i mange år haft kendskab til AMU.

→ De øvrige medlemmer i bestyrelsen kom ikke med indsigelser, hvilket angiver enighed om BL som formand og PA som næstformand.

2. Nedsætte forretningsudvalg (FU)

KJ - Meningen var at det skulle evalueres efter 1 år. TP - Der er i referatet fra sidste årsbestyrelsesmøde en evaluering. Den kunne måske være gjort mere omfattende.

ET var ikke i første omgang tilhænger af FU, da en del af bestyrelsen følte sig udenfor. TP - Der har været behov for mange møder (2-3 pr. md.), både i perioden op til nu og den kommende tid. Sammenligner man med perioder, hvor ikke der var et FU, så fungerer det bedre med.

BL - FU har været med til at verificere og styrke kommunikationen.

AO - Man skal være opmærksom på, at alt ikke afstemmes i et FU, da det fjerner mulighed for indflydelse fra de øvrige medlemmer af bestyrelsen.

BL - Man har altid mulighed for at gå til sit bagland, hvis ikke det går an.

PA - Det afhænger mere af, at inddrage de nødvendige kompetencer. PA er optaget af, at bestyrelsen bliver bragt i spil og ikke blot er stemmekvæg, uanset et FU eller ej. Det skal defineres hvordan formålet er for FU.

BL - Hvis der ikke er protester, så indstilles JL og ET som medlemmer i FU udover BL og PA.

→ BL, PA, ET og JL godkendes til FU.

Green Skills

BL - Der skal indstilles 2 personer, som skal supplere TP og EL.

TP - Green Skills er et sekretariat placeret på Rybners. Det er et samarbejde mellem AMU-Vest, Rybners, Esbjerg Jobcenter og SOSU-skolen, Landbrugsskolen og Varde Jobcenter m.f. om, at kunne byde ind til den grønne omstilling. Der er også et ønske om en koordinerende funktion og det er lidt i konkurrence til det der foregår i STAR. TP er med stemmeret og EL som tilforordnet

BL - Vil gerne byde sig til. Mange skoler m.v. har budt ind på det grønne, og det er nødvendigt at lave koordinering for at det ikke sker forskellige steder.

PA - Rybners går målrettet efter at blive en klimaskole. PA mener det er vigtigt, at det kommer til at fungere. Det skal ikke undervurderes og PA vil gerne deltage som den anden.

Både BL og PA vil gerne trække sig, skulle det blive bøvlet eller usundt. TP - Vi skal undgå rivalisering.

→ Ikke andre medlemmer byder sig til, så BL og PA tager del i arbejdet med Green Skills.

3. Godkendelse af dagsorden

→ Ingen indsigelser indikerer, at dagsordenen blev godkendt.

4. Godkendelse af referat fra seneste bestyrelsesmøde d.19.04.2022

→ Ingen indsigelser. Dokumentet er derved klar til underskrift.

→ *Dokumentet skal medbringes til bestyrelseskonferencen til underskrivning.*

5. Orienterings- og efterretningssager

a. Aktivitet efter 1. april 2022

TP - På det seneste møde godkendte bestyrelsen 8.800 elevuger. Tallene er baseret på tidligere aktivitet og hensyn til forskydninger i fx påske. Budgettet er med et underskud på 5 mio. kr. og er indsendt med kommenteringen; at signeringen er under forudsætning af en hjælpepakke.

Set ift. budgettet på 8.800 elevuger, så rammer vi nogenlunde inden for skiven.

KJ - Der er budgetteret efter fortiden, men kigger man på mulighederne for fremtiden? TP - Det er altid godt at budgettere efter fremtiden, men aktiviteten er meget sæsonbestemt. Der er forsøgt alle mulige modeller at lave budgettet, og det som har vist sig mest nøjagtig er, at kigge historisk, men vi skal også

kigge på fremtiden. Men det kræver stadig 'råvaren' (ledige eller andre mulige kursister). Men det er en fair, at kigge på om budgetmetoden skal ligges om.

KJ - Hvor meget fokus er der på omstilling og bæredygtighed? TP - Der er ikke budgetteret særskilt til den grønne omstilling, fordi vi ikke ved hvilke kompetencer der kræves til den grønne omstilling. Betingelsen for at vi kan vækste, er den nødvendige arbejdskraft. Der er en forventning om indflyvning af udenlandsk arbejdskraft. Vi ved ikke om vi vil blive ramt af den bølge.

PA kan godt følge TP. De lette spørgsmål er, hvad er satset og hvor vil man se væksten. At skabe en relation, når de deltager på et hold, og derpå holde fast i dem efterfølgende, kan være noget af løsningen.

TP - Er en virksomhed ramt af produktionsnedgang, så kan man også gribe dem.

BL - Noget af det som er gjort, er sket ud fra, at der skal komme en løsning, hvilken som er længeventet. Løsningen skulle gøre, at vi ikke var så konjunktur påvirket.

TP - Når man kigger fra 2009 til nu, så er vi hårdt ramt. Vi er dog ikke så hårdt ramt som resten af landet.

Mht. satsningsområder, så skal vi satse på hvor der er vækst. Det er især offshore, bygge/anlæg og transport. Men vi kan stadig ikke skaffe den nødvendige arbejdskraft.

PA - Vi skal se på behovene; om virksomhederne har behov for at arbejdskraft, men vi skal lige så meget kigge på dem som har behov for opkvalificering og som er i arbejde. Dette system har altid været bagud politisk.

MJ - Er der kurser om aftenen? TP - Det er prøvet, men der er ikke efterspørgsel.

RA - Hverken virksomheder eller medarbejdere gør brug af den ret de har. Medarbejderne er ikke til at hive ud af byggepladser. Om det er tryghed eller andet er uvist.

EL - Analyse af aktivitetsområderne af Deloitte af det mest gængse, de konklusioner er også med da budgettet blev lagt. Hvis noget kørte som gjorde os mere fattigere, så er vi bedre til at justere inden.

TP - Ift. realiserede elevuger ligger vi på 83,5% og vi ligger med 80% dækning af den aktivitet der var i 2019. på likviderne er der mere positiv udvikling i år ift. sidste år.

Det er en driftssituation, hvor der ikke er plads til at investere yderligere og kigger vi på mulighederne for afskedigelser, så tager de tid og kan have store konsekvenser ift. dysfunktionalitet. De nuværende kompetencer er blevet vanskeligere at fastholde. Dertil kommer, at skulle vi have behov for arbejdskraft, så er den vanskelig at skaffe, særligt når man ikke kan love længere end til efteråret.

Pa - 9,6 mio. kr. i likvider, har de lån? TP - Vi har ikke kortsigtede lån, hverken ved bank eller styrelse. Afdrag på lånene påbegynder først næste år.

PA - Ministeriet afventer en handlingsplan, som skal vise overlevelse/bæredygtighed? TP - Den dialog der har været på en handlingsplan har belagt på fusionsovervejelser. Med de nuværende rammevilkår giver selvstændig overlevelse vanskeligheder. Der er ikke lavet en yderligere plan. Styrelsen var ikke troende på mulighederne for at stå selvstændigt under de nuværende rammebetingelser. Afventetheden beror på skriv fra ministeriet om forventelig omlægning af økonomien og beregninger fra økonomikontoret med en omlægning af takster til fasteindtægter.

TP - Tror man på, at der sker noget inden for overskuelig tid? Det er umuligt at vide. Det dokument der ligger, handler alene om at tilføre økonomi til AMU-centrene. Pernille Rosenkrantz-Theil har en klar forventning om en omfordeling, skal man tro på det? Igen kommer der det ind i det, hvis den omlægning kommer, så er en fusion helt tosset, da man mister tilskuddet. Kan man slå pjalterne sammen med VUC og laver et voksenspor? Ja, men det bliver ikke bakket op. Antallet af ubekendte har handlingslammet os. Hvis ikke der sker noget politisk, så skal vi enten i gang med en fusion eller også skal vi fjerne omkostninger. Og der er kun på medarbejderkontoen det kan ske, vi kan ikke sælge bygninger. Og 6 mio. kr. er 12-14 mand. Men så sidder man forventeligt med en skole som er dysfunktionel og ude af stand til at fungere.

6. Beslutningssager

a. Vedtægter og forretningsorden

i. Skal de tilpasses/justeres?

TP - Bestyrelsen har fået udleveret vedtægter og forretningsorden. Vedtægter kan tilpasses stort set ganske frit. Skal der ændres, skal der eksemplar med til næste bestyrelsesmøde.

→ Der er ingen indsigelser og vi fortsætter med de nuværende vedtægter og forretningsorden.

b. Kommende bestyrelsesmøder

i. Skal de rykkes til nye datoer?

TP - Det er nødvendigt at flytte bestyrelseskonferencen. Mødet i juni er et heldagsmøde med efterfølgende spisning med ledsager om aftenen. BL foreslår, at vi sender 3 mulige datoer ud og medlemmerne kan så tilmelde på de datoer som passer den enkelte bedst. Den dato med flest tilmeldinger bliver datoen for juni-mødet.

BL - Vi holder fast i mødet d. 14. september.

→ Det besluttet, at sende 3 mulige datoer til afstemning og den med flest tilmeldinger 'vinder'.

c. Udarbejdelse af en strategi

i. Indhold til konferencen

BL - Hvordan er udsigterne budgetmæssigt og hvad sker der politisk. Så skal vi have et møde i FU inden.

MJ - Reklamerer man for AMU? Og reklamere man rigtigt? TP - Det gør vi, men efterhånden er det meget på SoMe. Kvalerne med AMU-kurser er ofte, at du sjældent leder efter dem, medmindre de er nødvendige.

RA - Er der kurser til de ikke dansksprogede? TP - Vi tilbyder på tysk og engelsk på enkelte områder.

KJ - Der skal investeres i fremtidig vækst og der skal findes de rette veje ud til brugerne.

ET - Ift. strategiarbejdet, skal markedsføring på som en strategi?

PA - Der skal diskuteres forretningsmodeller og hvad der kan betale sig på sigt.

EL - Man bør også kigge på hvor meget erhvervsuddannelserne fylder ift. AMU-aktiviteten. Og hvordan fordelingen skal være fremadrettet.

BL - Send gerne gode idéer via mail.

TP - Det første FU-møde skal i kalenderen inden var går hjem.

→ Mødet med FU bliver d. 18. maj kl.8.

d. Fusionsplaner med AMU Syd

TP - Der blev afholdt møde mellem de to formandskaber, hvor aftalen var, at gennemføre de indledende overvejelser til en fusion. Vi sagde til STUK, at vi ville udfylde det som en kladde, som STUK kunne kommentere på. Efter mere end en uge, hvor man ikke hørte noget, kom der pludseligt svar om yderligere uddybning på meget officiel vis. Kunne man sælge Snepsgård? Hvordan så det ud med personale, er der noget som kunne undværes? Og kunne man optimere på afdelingerne/driften?

Ud fra de spørgsmål igangsatte vi yderligere undersøgelser som skulle afdække muligheder og lønsomhed. Der kom efter relativt kort tid en anmodning om aktindsigt. Derefter vendte STUK tilbage med undring omkring omfanget af screeningen.

TP - Er vi nu indstillede på, at fortsætte med analysearbejdet eller ej?

PA - At skælde ud på STUK er en rigtig dårlig idé.

ET - Skal vi afvente et møde med STUK før, at vi beslutter yderligere?

AO - Af de 4 mulige scenarier (*bringe skolen i O inden 2023, skære ind til benet, fusionere med AMU Syd, eller lukke*), har man da overvejet Rybners som en mulighed? TP - Selve fusionsarbejdet er meget omfattende. Rybners er overvejet som en mulig partner til fusion, men grundet manglende overlap i aktivitet og deres store position på markedet, så vil det ende mere som en overtagelse, hvor forventeligt en del af de nuværende fagområder ville blive lukket.

PA - Det er svært at svare som nyt bestyrelsesmedlem. Men det er anstændigt, at fortsætte screeningen.

PA ville hellere, at man kiggede på strategien for overlevelse som selvstændig institution først og om det kan lade sig gøre.

SJ - Screeningen bør gøres færdig. Den gamle bestyrelse så helst, at skolen fortsatte selvstændig.

BL - Vi er i tidspres ift. likviditeten. TP - Screeningen er estimeret til at vare én måneds hårdt arbejde.

PA - Det tyder på, at STUK ønsker at vide hvad den nye bestyrelse vil.

BL - Vi kan komme med meldingen om, at begge formandskaber er klar til et møde. STUK skal mindes om, at det er deres forslag som blev sat i værk. PA - Mødet skal være 'ansigt til ansigt' i enten Esbjerg eller København.

PA - Kunne AMU Syd være med på tanken om at vente med videreproces til efter sommeren? TP - Syd tør formentlig ikke vente.

→ Der anmodes om et snarligt møde med STUK og de to formandskaber.

7. Eventuelt

Der var ikke noget til dette punkt.

8. Rundvisning for de interesserede

Ønsker man, at komme på en rundvisning skal man blot kontakte TP.

Godkendelse af referat fra bestyrelsesmøde den 8. juni 2022

Brian Havdal Lyst

Peter Amstrup

Allan Overbeck

Evy Tykgaard

Jakob Lykke

June Matthisson

Kurt Jensen

Michael Rühle

Mikkel Ammitzbøll Jensen

Rasmus Arendt Petersen

Susanne Johannsen

Søren Bøje Quebec Erichsen