

## Referat fra ekstraordinært bestyrelsesmøde 8. juni 2022

Tilstede: Brian Lyst (BL), Eva Lundgren (EL), Evy Tykgaard (ET), Jakob Lykke (JL), June Matthisson (JM), Michael Rühle (MR), Mikkel Ammitzbøll Jensen (MJ), Peer Frühstück Rasmussen (PR), Peter Amstrup (PA), Rasmus Arendt Petersen (RP) og Torben Pedersen (TP)

Fraværende: Allan Overbeck, Kurt Jensen og Susanne Johansen

### ***Handlingsplanen ligger efter referatet.***

BL - Velkommen ved formanden.

Der er efter mødet med STUK d. 23/5 fremsendt materiale. Der er nu kun to muligheder hhv. at bringe skolen i balance eller at lukke, fusion er ikke længere en mulighed. Vi har valgt at forsøge at få skolen i balance.

Forventningen om en løsning fra STUK/ministeriet kom ikke.

MJ - Hvor meget af dette er fortroligt? Hvor meget må man informere lokalpolitikere? BL - Det er som udgangspunkt fortroligt indtil personalet er orienteret. PA - Det forventes, at alle er bekendt med situationen også det politisk niveau. Al den tid man har brugt på politiske henvendelser burde være brugt på at finde den gode plan. TP - Politikere skal stadig påvirkes. Alle dokumenter der ligger er i princippet offentlige.

BL - Selvom STUK har pålagt os at udarbejde budgetter ud fra det nuværende aktivitetsniveau, så vil der i 2023 budgettet blive indarbejdet en forsigtig optimisme.

BL - En budgetrevidering til 7.500 elevuger vil medføre, at 14 stillinger nedlægges. (*hhv. 9 i driften og 5 i TAP*). TP - Der tages fat i jobcenter som tager fat i STAR, og vi tager fat i Medarbejder- og kompetencestyrelsen.

PA - STUK får beskeden om, at der stadig er behov for midler. Hvis de godtager planen og anmodningen, så kan det vinde noget tid. Hvis de afviser, så har de taget beslutningen. BL - Tiltagene kan først mærkes positivt økonomisk i 2023, så der skal bedes om hjælp til 2022. MR er enig med formandskabet om, at der skal købes tid. Han håber på det videre arbejde med en fusion kunne ske, med AMU Syd eller anden nabo. MR - kan vi bede STUK om at vende hurtigt tilbage? PA - Der er en politisk proces, men han er enig i behovet for et hurtigt svar.

ET - Er der tal til punkterne? BL - Ja, de bliver sendt ud.

ET - Kan nedlæggelse af kvalitetssystemer være et problem? Kan kunderne have krav? TP - Det er der kunder der har, men det vurderes, at man finde flere midler ved at nedlægge det. De sidste 2-3 år har udgifterne været stabile, men der har ikke været efterspørgsel nok på det.

JL har tænkt meget på situationen, som den er lige nu. Han er i besiddelse af viden, som bringer mørke skyer. Det eneste sted der kommer mere tryk på er olie/gas. JL tror ikke på håbet om omskoling fra olie/gas. Det kan være, at der kommer aktivitet fra byggeriet. Men der sker ikke nok

inden for den grønne omstilling de næste 3-5 år. JL har haft is i maven, det indrømmer han. Men de som har sagt, at vi skulle have is i maven siger det ikke længere. Det er vigtigt at sende et signal om hvad vi vil.

PA - Vi er i en situation, hvor vi skal være ekstrem konkrete. Kommer vi til konklusionen om at det ikke kan lade sig gøre, så er det sådan det er.

JM - Vi skal være i stand til at håndtere flere nationaliteter og kunne tilbyde på flere sprog ift. undervisning og materiale/prøver. Dette gælder ikke kun IDV men også vores AMU-kurser. Vi har nogle dygtige og kompetente faglærere som kan undervise på engelsk, men vi er også sårbar i nogle afdelinger hvor der efterspørges kurser på engelsk, hvor vi ikke har materiale/prøver eller en underviser. Det er udenlandsk arbejdskraft vi skal forvente. BL - Der er mangel på personer og det kan snildt komme fra udlandet.

EL - Noget af det her bunder også i Deloitte-analysen, noget af det som også skulle være mekanismen er forskydning af aktivitet mod mere økonomisk bæredygtige områder, og så lukke ned for ressourcekrævende områder.

JM - Det er nødvendigt, at melde ud til medarbejderne og det skal komme fra bestyrelsen. Der er stor spredning på opfattelsen og informationen i huset, det skal håndteres.

→ Det aftales, at der afholdes møde med alle medarbejdere d. 9/6 kl.14, hvor formandskabet vil deltage. Planen bliver gennemgået, dog uden konkrete tal, og der vil være mulighed for at stille spørgsmål.

BL - Beslutter vi denne plan, og dermed fremsender til STUK? Nogen der er imod planen?

→ Ingen rækker hånden op, eller på anden vis indikerer uenighed. Planen er derved vedtaget

BL - Der kommer ikke en konference d.24. juni, men han vil gerne at bestyrelsen holder dagen reserveret til møder. Vi melder senere ud om bestyrelseskonferencen, som formentlig afholdes i ultimo august.

## **AMU-Vest i balance - Kortfattet handlingsplan**

### **Baggrund**

Mødet mellem STUK og bestyrelsesmedlemmer den 23. maj 2022, hvor der reelt blev drøftet to alternativer:

- Bestyrelsen vælger at fremsende en genopretningsplan inden 14 dage
- Bestyrelsen vælger at nedlægge institutionen; styrelsen medvirker til driften frem til, at uddannelsesaktiviteterne kan overføres til andre institutioner

Drøftelse i formandskab og direktion: AMU-Vest har en vigtig rolle at spille i den vækst og forandring, der sker i og omkring Esbjerg. AMU-Vest har særegne kompetencer.

***Der er i et samarbejde mellem direktion og formandskab arbejdet på en genopretningsplan, som med bestyrelsens billigelse, fremlægges STUK. Planen vil rumme et 2023-budget i 0.***

### **Planens elementer**

Aktivitetsniveauet på AMU i 2022 er meget lavt, både hos AMU-Vest og på landsplan. Planen vil indledningsvis være en spareøvelse. 2023-budget skal balancere, så der skal findes t.kr. 8.488 i forhold til 2022.

***Forskellen mellem budget 2022 og 2023 udgøres dels af besparelser, herunder betydelige personalereduktioner, dels af en forventet vækst på 1.300 elevuger. Budget 2023 baserer sig på 8.800 elevuger.***

- Besparelserne udgør 4.281 t.kr.
- Nettoindtægter fra aktivitetsvæksten/-omlægningen udgør 4.207 t.kr.

### **Besparelser og omlægning af driften og organisationen**

- Opsige 9 personer fra driftsorganisationen og nedlægge 5 stillinger/opsigelser blandt det teknisk-administrative personale – samlet reduktion 14 ud af 68 stillinger (ca. 20%). Dette forhandles med de respektive organisationer. Reglerne for masseafskedigelse skal overholdes.
- Delvis nedlæggelse af to aktivitetsområder: GWO + dele af transport.
- En generel besparelse på 5% på alle øvrige omkostningskonti/alle teams.
- Nedlægge kvalitetsstyringsystemet/ISO-certificeringerne.
- Hjemtage administrationen af EUD/Grundforløb 2
- Udleje af multihallen.
- Øge virksomhedernes egenbetaling på en række områder
- ... plus en løbende proces for at skabe yderligere synergier på administrative og pædagogiske områder.

### **Aktivitetsvækst/-forskydning**

- F.eks. via Green Skills-samarbejdet at være én af hovedaktørerne omkring opbygning af den fornødne arbejdskraftreserve til den enorme opbygning af havvind i Nordsøen.
- Fortsat aktivitet inden for olie- og gasproduktion.

- Øget aktivitet inden for anlægssektoren, blandt andet drevet af aktiviteter udbudt af Energinet.
- En forøgelse af aktivitetsniveauet på 1.300 elevuger svarer til 32,5 elever/kursister ekstra pr. uge, hvilket skønnes realistisk. En del af aktivitetsforøgelsen vil knytte sig til udenlandsk arbejdskraft. Der vil ske en forskydning af aktivitet fra GWO og dele af transport til Stillads, Anlæg, Industri og Løft.

*Der indregnes i Budget '23 en pulje på kr. 1,5 mio. til indleje af eksterne undervisere, med henblik på at have den nødvendige fleksibilitet i driften, da efterspørgselsmønsteret vil være uforudsigeligt*

**Godkendelse af referat fra bestyrelsesmøde den 8. juni 2022**

---

Brian Havdal Lyst

---

Peter Amstrup

---

Allan Overbeck

---

Evy Tykgaard

---

Jakob Lykke

---

June Matthisson

---

Kurt Jensen

---

Michael Rühle

---

Mikkel Ammitzbøll Jensen

---

Rasmus Arendt Petersen

---

Susanne Johannsen

---

Søren Bøje Quebec Erichsen