

Forpraktik til Struktør- og brolæggeruddannelsen

Har DU plads til unge med ekstra energi til andet og mere end klasseværelset? Hvis du kan sige ja, så bør du læse med her.

Forpraktik/trainee-forløb

En forpraktik er en ansættelse i en virksomhed, som ligger forud for et egentlig uddannelsesforhold. Aftalen om forpraktik er indgået mellem organisationerne på området.

Der er nu mulighed for at virksomheder, der er medlem af Dansk Byggeri kan indgå en aftale med en ung om forpraktik på Struktør- og Brolæggeruddannelsens faglige område og gælder for alle virksomheder, der er godkendt til et af de efterfølgende specialer:

- Anlægsstruktør
- Bygningsstruktør
- Brolægger

Formål

Forpraktikken skal fremme:

- at virksomheden og den unge får mulighed for at opbygge et samarbejde, som efterfølgende vil kunne resultere i en egentlig uddannelsesaftale
- at virksomheden får mulighed for at danne sig et indtryk af den unges personlige, almene og faglige kvalifikationer og se om disse passer ind i faget og virksomhedens organisation
- at den unge ved relevant arbejde får afprøvet evner og interesse for det valgte fag
- at mindske frafaldet blandt elever undervejs i selve uddannelsen
- at skabe flere potentielle praktikpladser i virksomhederne

Bestemmelser

Forpraktikaftaler kan kun være gældende for unge, der er fyldt 15 år, og indtil de fylder 18 år.

Virksomheden skal være godkendt som praktikvirksomhed til at uddanne elever inden for det fag eller speciale, som forpraktikanten efterfølgende ønsker at uddanne sig til, idet aftalen indgås med den hensigt, at der indgås en ordinær uddannelsesaftale efter forpraktikforløbet.

Forpraktikken har en længde på maks. 6 måneder, men kan være kortere efter aftale mellem virksomheden og forpraktikanten. Ved indgåelse af aftale om forpraktik mellem en virksomhed og en ung anvendes en ansættelsesaftale. Aftalen kan ses på side 4 i denne information.



Kopi af den underskrevne ansættelsesaftale sendes til Det faglige udvalg for Struktør- og Brolæggeruddannelsen, som registrerer aftalen og sender en bekræftelse til virksomheden og forpraktikanten, hvorefter forpraktikforløbet kan begyndes.

Hele forpraktikken er omfattet af den til enhver tid gældende overenskomst på uddannelsesområdet mellem Dansk Byggeri og 3F.

Ved aftalens start udleverer virksomheden mindst et sæt arbejdstøj og sikkerhedssko til forpraktikanten.

Aftalen kan til enhver tid opsiges skriftligt af begge parter med 5 arbejdsdages varsel.

Opsiger virksomheden forpraktikaftalen inden den aftalte afslutningsdato, skal virksomheden skriftligt begrunde, hvorfor forpraktikanten ikke kan fuldføre forpraktikaftalen.

Kopi af opsigelsen skal sendes til Det faglige Udvalg for Struktør- og Brolæggeruddannelsen.

Forpraktikaftalen bortfalder automatisk ved aftalens afslutningsdato og ved indgåelse af en ordinær uddannelsesaftale.

Der kan individuelt aftales kortere arbejdstid i de tilfælde, hvor forpraktikanten har behov for sproglig og boglig opkvalificering.

Virksomheden er forpligtiget til

- at sikre at forpraktikanten under hele uddannelsesperioden er knyttet til én voksen uddannelsesansvarlig kontaktperson (den uddannelsesansvarlige kontaktperson skal fra aftalens start sikre, at forpraktikanten modtager en grundig arbejdsmiljømæssig instruktion vedrørende fagets arbejdsopgaver)
- at give løbende instruktion og føre tilsyn med, at arbejdet udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarligt.
- at give forpraktikanten en begyndende indsigt i fagets arbejdsopgaver og tilrettelægger forpraktikantens deltagelse i arbejdsopgaver med sigte på at vedkommende - på "begynderstadiet" - tilegner sig det anvendte fagsprog og bliver motiveret til en erhvervsuddannelse
- at tegne en lovpligtig arbejdsskadeforsikring, der er dækkende under hele aftaleperioden

Forpraktikanten er forpligtiget til

- at deltage i den nødvendige sikkerhedsinstruktion i virksomheden ved aftalens start
- at følge de instrukser som virksomheden - og de øvrige ansatte - giver med hensyn til sikkerhedsforanstaltninger og opgaver
- at følge virksomhedens almindelige personaleadministrative bestemmelser, som er fastlagt og udleveret af virksomheden for underretning af sygdom eller andet fravær, samt underretning om bopæl



Sikkerhedsbestemmelser

Forpraktikanter under 18 år er generelt omfattet af Arbejdstilsynets bekendtgørelse nr. 239 af 6. april 2005 med bilag, hvor der er fastsat bestemmelser for, hvordan, hvornår og med hvad unge må beskæftiges. Dog er der gjort brug af de særlige bestemmelser i kapitel 8, vedrørende bemyndigelser og dispensationer m.v., hvorefter der for forpraktikanter på Struktør- og Brolæggeruddannelsens område er muligt at arbejde med

- afkorter
- bindemaskine
- transportør
- fliselægger
- boremaskine med patron op til 13 mm.
- slagboremaskine/borehammer med patron op til 13 mm. i indtil 30 minutter om dagen
- skruemaskine med et vibratorniveau op til 3m/s²

Forpraktikanten må ikke arbejde med

- vinkelsliber, uanset skivestørrelsen
- fugefræser
- rundsav
- blandemaskine
- vådskærer
- vibrator, hvis vibrationerne overstiger 3m/s²
- pladevibrator, hvis vibrationerne overstiger 3m/s²
- håndstyret motorbør, hvis vibrationerne overstiger 3m/s²

Løn

På Struktør- og Brolæggeruddannelsens område er der aftalt følgende lønvilkår mellem organisationerne Dansk Byggeri og 3F.

For ungarbejdere og forpraktikanter under 18 år er der aftalt følgende timeløn:

15 år, men ikke fyldt 16 år: 40 % af fagets mindstebetalingssats

16 år, men ikke fyldt 17 år: 50 % af fagets mindstebetalingssats

17 år, men ikke fyldt 18 år: 70 % af fagets mindstebetalingssats

Fagets mindstebetalingssats udgør:

fra 1.1.2021 kr. 131,15 pr. time

fra 1.3.2022 kr. 133,65 pr. time



ANSÆTTELSESAFТАLE - FORPRAKTIK

Gældende for organisationerne: Dansk Byggeri, Dansk Håndværk og Fagligt Fælles Forbund (3F)

Undertegnede arbejdsgiver (navn):	CVR-nr.:
Adresse:	E-mail:
Postnr./by:	Tlf.nr.:
Navn på oplæringsansvarlig:	

Ansætter hermed i forpraktik

Medarbejderens fulde navn:	Cpr.nr.:	
Adresse:	Tlf.nr.:	
Postnr./by	E-mail:	
Pengeinstitut	Reg. Nr.:	Kontonr.:
Jobkategori:		

For ansættelsesforholdet gælder den overenskomst, der til enhver tid er gældende for det fag forpraktikanten ønsker at uddanne sig i samt organisationsaftalen om forpraktik.

Tiltrædelsesdato:	Afslutningsdato:
Fast arbejdssted eller hovedarbejdssted (virksomhedens adresse angives)	
<input type="checkbox"/> Skiftende arbejdssteder (bygge og anlæg)	

Personlig timeløn på ansættelsestidspunktet, jfr. Aftale om forpraktik:

Løn, i henhold til gældende overenskomst.

Der kan på virksomheden forekomme akkordarbejde, bonusordninger eller andre produktivetsfremmende lønsystemer, hvor lønnen fastsættes efter reglerne i overenskomsten eller lokalaftaler.

Virksomheden er pligtig til at give forpraktikanten et introduktionsforløb i sikkerhed og arbejdsmiljø jfr. Aftale om forpraktik

Ved sygdom er medarbejderen forpligtet til at anmelde dette til arbejdsgiveren snarest muligt og senest kl.:

Medarbejderen er ansat i virksomheden til udførelse af arbejde under ovennævnte overenskomst.

Den: _____

Indehaver af forældremyndigheden

Virksomheden

Forpraktikanten

Indehaver af forældremyndigheden

Ansættelsesaftalen sendes til Byggeriets Uddannelser, Bygmestervej 5, 2. 2400 København NV, som registrerer aftalen og sender en kopi til virksomheden og forpraktikanten, hvorefter forpraktikopholdet kan begyndes.