

Resultatlønskontrakt for direktør Torben Pedersen - 01.01.22 - 31.12.22

Denne resultatlønskontrakt følger Undervisningsministeriets retningslinjer (bemyndigelsesskrivelse) for anvendelse af resultatlon for institutionen øverste leder og øvrige ledere, som er meddelt institutionerne i skrivelse af 8. oktober 2019

<https://www.uvm.dk/-/media/filer/uvm/adm/pdf19/nov/191101-bemyndigelse-til-at-indga-resultatkontrakt.pdf>

Bestyrelsen har givet direktionen bemyndigelse til at indgå resultatlønskontrakt og udbetale engangsvedlæg for menubjælde sætlig indsats med institutionens øvrige ledere og udvalgte medarbejdere. Bestyrelsen har besluttet, at der skal anvendes samme model for resultatlønskontrakt til øvrige ledere, som benyttes for øverste leder.

Resultatlønskontraktens formål:

- Den skal fungere som et styringsredskab for bestyrelsen.
- Den skal understøtte dialogen mellem bestyrelse og ledelse om fastsættelse og gennemførelse af væsentlige lang- og kortsigtede målsætninger.
- Den skal skabe synlighed og gennemsigtighed omkring institutionens mål og resultater.

Rammen for resultatlønskontrakten er:

kr. 120.000

Resultatlønskontrakten og dennes efterfølgende udmøntning offentliggøres, for direktorens vedkommende, på skolens hjemmeside.

Grundet ændrede vilkår er målene justeret 10. november 2022.

Kontraktens målsættelse

	Vægt	Opnået (i %)	Målopfyldeelse		Videreført i
			Begrundelse for opnåelse	Dokumentation	
Indsatsområde 1: Økonomi					
Løbende fokus på optimering af AMU-Vests økonomi	30%				
Formål: At implementere bestyrelsens beslutninger					
Måleindikator: Minimum 50% reduktion af urentable aktiviteter		97,70%	97,7% af aktivitetsmålet på 7.700 elevuger	Se note 1	
Samlet udmøntning af indsatsområde 1					
Indsatsområde 2: Fusion (UDGÅR)					
Formål: Gennemføre fusionsanalyse med AMU Syd - samt evt. implementering	0%				
Måleindikator: Aktivitet gennemført efter bestyrelsens beslutninger/anvisninger					
Samlet udmøntning af indsatsområde 2					
Indsatsområde 3: Fokus på organisationsudvikling og trivsel	15%				

Formål: Skabe tryghed i organisationen i forhold til forestående processer					
Måleindikator: Gennemføre medarbejdertilfredshedsundersøgelse til bestyrelsens vurdering					
Måleindikator: ændres til bestyrelsens vurdering af APV - herunder punkterne om psykisk arbejdsmiljø					
Samlet udmøntning af indsatsområde 3		75%			Se note 2
Indsatsområde 4: Aktivitetsmål 7.700 elever (nyt)					
Formål: At opnå helt vitale aktivitetsmål		30%			
Måleindikator: Procentvis opnåelse af resultatmålet					
Samlet udmøntning af indsatsområde 4		97,70%			Se note 3
Indsatsområde 5: Strategi 2023 (nyt)					
Formål: Beskrive indsatsområder og væsentlige KPI for 2023		25%			
Måleindikator: At der primo januar forelægges en skriftlig plan for formandskabet/bestyrelsen					
Samlet udmøntning af indsatsområde 4		50%			Se note 4
Samlet udmøntning		82,40%			98.844 kr.



Brian Lyst
Bestyrelsesformand

Torben Pedersen
Direktør

Note 1

Resultatet forventes at blive kr. 1. mill. bedre end budgetteret
Der tages dog afsæt i at der kun er opnået 97,7% af aktivitetsmålet

Note 2

Det er besluttet ikke at gennemføre MTU i 2022, da der har været andre og mere væsentlige opgaver
APV er gennemført og der er fulgt op. Det skønnes dog kun at udgøre 75% af talen

Note 3

Jf. materiale udarbejdet til bestyrelsesmøde 11.01.23 er der gennemført 97,7% af aktivitetsmålet

Note 4

Der er udarbejdet opsamling på henholdsvis temadage med henholdsvis medarbejdere og bestyrelse.

Det har, hele situatione taget i betragtning, ikke været muligt at udarbejde en egentlig strategi herunder at opstille målepunkter (KPI) ud over de mål der fremgår af opsamlingsnotatet fra temadagene