

Resultatlønskontrakt for direktør Torben Pedersen - 01.01.20 - 31.12.20

Denne resultatlønskontrakt følger Undervisningsministeriets retningslinjer (bemyndigelseskrivelse) for anvendelse af resultat for institutionen øverste leder og øvrige ledere, som er meddelt institutionerne i skrivelse af 8. oktober 2019

<https://www.uvm.dk/-/media/filer/uvm/adm/pdf19/nov/191101-bemyndigelse-til-at-indgaa-resultatkontrakt.pdf>

Resultatlønskontrakten er udarbejdet med baggrund i Moderniseringsstyrelsens mål-eksempel, samt resultatlønskontrakter for direktører på uddannelsesområdet. Henvielse til <http://www.modst.dk>.

Bestyrelsen har givet direktøren bemyndigelse til at indgå resultatlønskontrakt og udbetale engangsvederlag for merarbejde særlig indsats med institutionens øvrige ledere og udvalgte medarbejdere. Bestyrelsen har besluttet, at der skal anvendes samme model for resultatlønskontrakt til øvrige ledere, som benyttes for øverste leder.

Resultatlønskontraktens formål:

- Den skal fungere som et styringsredskab for bestyrelsen.
- Den skal understøtte dialogen mellem bestyrelse og ledelse om fastsættelse og gennemførelse af væsentlige lang- og kortsigtede målsætninger.
- Den skal skabe synlighed og gennemsigtighed omkring institutionens mål og resultater.

Rammen for resultatkontrakten er: kr. 120.000

Resultatlønskontrakten og dennes efterfølgende udmøntning offentliggøres, for direktørens vedkommende, på skolens hjemmeside.

Kontraktens målfastsættelse

	Vægt	Målopfyldelse			Videreført i
		Opnået (i %)	Begrundelse for opnåelse	Dokumentation	
Indsatsområde 1: Aktivitet, produktivitet & økonomi	20%				
Delmål: Fokus på aktivitet(elevuger)					
Formål: At holde fokus på behovet for vækst i aktiviteten					
Måleindikator: Aktivitet skal mindst udgøre 10.568 elevuger i 2020					
Vægt af delmålet	50%				
Udmøntning af delmålet i pct.					
Delmål: Fokus på økonomi					
Formål: At holde fokus på skolens økonomiske bæredygtighed					
Måleindikator: Resultatet for 2020, skal på den ordinære drift, ekskl. genopretningsplanen, udgøre min. kr. 0,-					
Vægt af delmålet	50%				
Udmøntning af delmålet i pct.					
Samlet udmøntning af indsatsområde 1					
Indsatsområde 2: Genopretningsplan	45%				
Formål: At gennemføre bestyrelsens genopretningsplan					
Måleindikator: Bestyrelsen udarbejder en vægtning af planens elementer					
Vægt af delmålet	100%				
Udmøntning af delmålet i pct.					
Samlet udmøntning af indsatsområde 2					
Indsatsområde 3: Tilfredshed & kvalitet	25%				
Delmål: Kursisttilfredshed					
Formål: Sikre fokus på kursisterne tilfredshed					
Måleindikator: Overordnet kursisttilfredshed 2019 => 2018(Vis kvalitet)					
Vægt af delmålet	30%				
Udmøntning af delmålet i pct.					
Delmål: Virksomhedstilfredshed					
Formål: Sikre virksomhedstilfredshed					
Måleindikator: Overordnet virksomhedstilfredshed 2019 > 2018					
Vægt af delmålet	30%				
Udmøntning af delmålet i pct.					
Delmål: Medarbejdertilfredshed					
Formål: Øge trivslen på skolen					
Måleindikator: Positiv udvikling på især det psykiske arbejdsmiljø (APV og/eller Ennova)					
Vægt af delmålet	40%				
Udmøntning af delmålet i pct.					
Samlet udmøntning af indsatsområde 3					
Indsatsområde 4: Byggeprojekt	10%				
Delmål: Håndtering af byggeprojekt					
Formål: Tidssvarende opdatering af administration og ankomstområde					
Måleindikator: Projekt gennemført efter tidsplan					
Vægt af delmålet	100%				
Udmøntning af delmålet i pct.					
Samlet udmøntning af indsatsområde 4					
Samlet udmøntning	XX%		XX kroner		

Uddybende bemærkninger					
Indsatsområde 1: Aktivitet, produktivitet & økonomi					
Delmål: Fokus på aktivitet (elevuger)					
Gennem løbende opfølgning at fastholde fokus på aktiviteten					
Delmål: Fokus på økonomi					
Gennem løbende opfølgning at fastholde fokus på budget					
Indsatsområde 2: Genopretningsplan					
De enkelte elementer af genopretningsplanen vægtes ligeligt					
Indsatsområde 3: Tilfredshed & kvalitet					
Delmål: Kursisttilfredshed					
Gennem vis kvalitet at dokumentere kursisttilfredsheden					
Delmål: Virksomhedstilfredshed					
Gennem eget måleværktøj at dokumentere virksomhedstilfredshed					
Delmål: Medarbejdertilfredshed					
Målet er at øge den organisatoriske trivsel. APV og/eller Ennova anvendes som måleværktøj					
Indsatsområde 4: Byggeprojekt					
At gennemføre ombygning af administration og ankomstområde jf. projekt og tidsplan					

Carsten Grunsen
Bestyrelsesformand

Torben Pedersen
Direktør