

Resultatlønskontrakt for direktør Torben Pedersen - 01.01.21 - 31.12.21

Denne resultatlønskontrakt følger Undervisningsministeriets retningslinjer (bemyndigelseskrivelse) for anvendelse af resultat for institutionen øverste leder og øvrige ledere, som er meddelt institutionerne i skrivelse af 8. oktober 2019

<https://www.uvm.dk/-/media/filer/uvm/adm/pdf19/nov/191101-bemyndigelse-til-at-indgaa-resultatkontrakt.pdf>

Nærværende kontrakt er udarbejdet i lyset af corona restriktioner og den deraf afledte usikkerhed

Bestyrelsen har givet direktøren bemyndigelse til at indgå resultatlønskontrakt og udbetale engangsvederlag for merarbejde særlig indsats med institutionens øvrige ledere og udvalgte medarbejdere. Bestyrelsen har besluttet, at der skal anvendes samme model for resultatlønskontrakt til øvrige ledere, som benyttes for øverste leder.

Resultatlønskontraktens formål:

- Den skal fungere som et styringsredskab for bestyrelsen.
- Den skal understøtte dialogen mellem bestyrelse og ledelse om fastsættelse og gennemførelse af væsentlige lang- og kortsigtede målsætninger.
- Den skal skabe synlighed og gennemsigtighed omkring institutionens mål og resultater.

Rammen for resultatkontrakten er: kr. 120.000

Resultatlønskontrakten og dennes efterfølgende udmøntning offentliggøres, for direktørens vedkommende, på skolens hjemmeside.

Kontraktens målfastsættelse

	Vægt	Opnået (i %)	Målopfyldelse		
			Begrundelse for opnåelse	Dokumentation	Beløb
Indsatsområde 1: Strategi	40%				
Implementering af aftalt strategi med fokus på AMU classic og en grøn profil		100%			
Formål: At skabe en klar profil for AMU-Vest					
Måleindikator: Evidens for at strategien er implementeret og accepteret i organisationen			Auditrapport fra ekstern auditor		
Samlet udmøntning af indsatsområde 1					48.000
Indsatsområde 2: Rygepolitik	10%				
Formål: Jf. lovgivning at implementere røgfri skoletid fra 1/8 2021		100%			
Måleindikator: Røgfri skoletid implementeret og overholdt			Røgfri skoletid indført pr. 1/8		
Samlet udmøntning af indsatsområde 2					12.000
Indsatsområde 3: Krisestyring under corona	40%				
Delmål: Sikre at coronarestriktionerne ikke påvirker medarbejdernes trivsel negativt		75%	Rapport fra trivselsprojekt		
Formål: At have en bæredygtig organisation når driftssituationen normaliseres					
Måleindikator: Udsagn fra medarbejdertilfredshedsundersøgelse (Ennonva) og APV			Måling ej gennemført		
Vægt af delmålet	50%				
Udmøntning af delmålet i pct.					18000
Delmål: Stabil drift og økonomi under krisen		75%	Dialog med ministerier, STUK mv.		
Formål: At skolen fortsat er aktivitetsmæssig og økonomisk bæredygtig når driften normaliseres					
Måleindikator: Bestyrelsens vurdering af AMU-Vests situation					
Vægt af delmålet	50%				
Udmøntning af delmålet i pct.					18000
Samlet udmøntning af indsatsområde 3					36.000
Indsatsområde 4: Imageundersøgelse	10%				
Delmål: Gennemføre en imagemåling hos virksomheder, jobcentre og A-kasser		50%			
Formål: At sikre overblik over skolens fundament og afsæt for fremtiden					
Måleindikator: Undersøgelsen foreligger til bestyrelsens behandling i 2021			Der er gennemført en række virksomhedsinterview (fokus grupper)		
Samlet udmøntning af indsatsområde 4					6000
Samlet udmøntning	85%		Kr. 102.000		

Carsten Grumsen
Bestyrelsesformand

Torben Pedersen
Direktør