

Fra selvlært til faglært



Jeg ønsker mig...

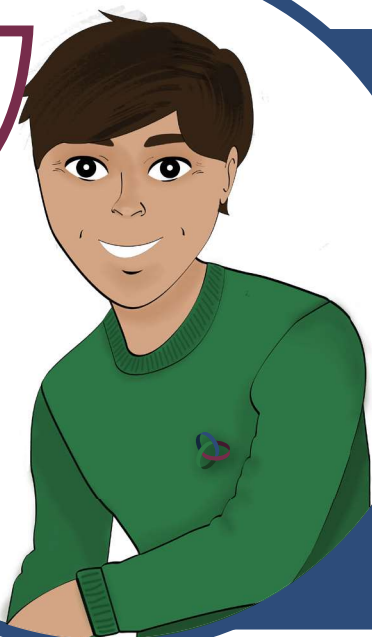
- anerkendelse fra min arbejdsgiver og kolleger
- tryghed og stabilitet i ansættelsen
- variation i arbejdsopgaverne så hverdagen er spændende, og jeg ikke slider min krop op
- at være en del af et fagligt fællesskab



Jeg er interesseret i...

- hvordan det helt konkret hænger sammen i min situation - uddannelse, job, merit og økonomi
- Hvad andre som ligner mig har gjort for at gennemføre uddannelsen
- Underviserne og undervisningsformen – herunder hjælpepakker
- Mentorer og sparring under uddannelsen

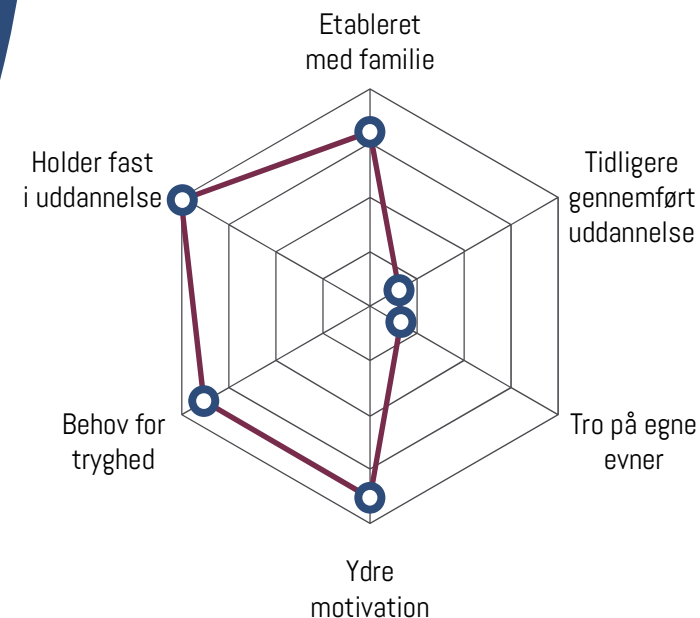
"Selvfølgelig takkede jeg ja. Når de tror jeg kan, ville alt andet være dumt."



Jeg hedder Jonas

Jeg er 40 år og har været i den samme virksomhed i ni år. Jeg kan godt lide at være her. Jeg gør mit bedste for at passe mit job og ikke være besværlig. At blive faglært har ikke tidligere slået mig som en mulighed.

Derfor kom det som en overraskelse, da min chef Dorte foreslog det. Familien bakker op, jeg er kommet overens med min nervøsitet for, om jeg kan klare det, og Dorte har hjulpet med alt det praktiske. Jeg er meget glad for anerkendelsen og vil gøre alt for at leve op til den.



I møder mig her

○ På mit arbejde

○ Når jeg tager en AMU-uddannelse

○ På en rundvisning arrangeret af min arbejdsplads

○ Til lokale arrangementer og netværk



Tre vigtige indsigter

1. Arbejdspladsens forslag om uddannelse resulterer næsten altid i et tilvalg af uddannelsen. Vi skal understøtte arbejdsgiveren i den proces
2. Hvis Jonas skal tage en uddannelse, skal han tidligt i processen kunne støtte sig til noget enkelt og overskueligt materiale, som han kan tage med hjem til familien
3. Jonas som målgruppe er utryk ved alt det nye, så det er vigtigt at give ham tryghed og troen på, at han kan. Det kan fx være via beskrivelse af hjælpepakker og videoer, der er lette at tilgå

Påvirk Jonas når han...

- taler uddannelse på arbejdspladsen
- får udleveret enkle materialer af arbejdspladsen
- orienterer sig via netværk – eventuelt oplevelser med AMU
- møder op til personlige møder/onboarding-forløb der er aftalt mellem arbejdspladsen og erhvervsskolen

Skru op for samarbejdet med...

- virksomheder og ansatte på alle niveauer
- lokale netværk og relationer
- jobcentre og a-kasser/fagforeninger

Triggere

- Arbejdspladsen foreslår, at jeg bliver faglært
- Fyring og/eller et tilbud fra en anden virksomhed
- Min nærmeste familie bakker op
- Jeg kender en, der har gennemført det og fortæller positivt om det
- Jeg oplever at blive mere tryk i min ansættelse
- Mindre nedslidning
- Jeg kan få en mentor eller en fast kontaktperson

Barrierer

- Manglende kendskab til muligheden
- Det er for svært at få klare svar om tidshorison, økonomi og muligheder, så jeg opgiver
- Manglende tro på at jeg er det værd eller kan finde ud af det
- Nervøsitæt om økonomi
- Præstationsangst – bange for at fejle

