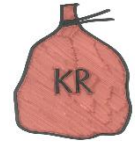


PROJEKTPERIODE:

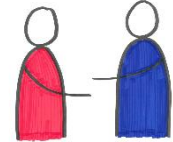
01.09.2024 – 31.08.2027

Udvidet service til mere AMU i virksomhederne



BEVILLINGSGIVER:

Børne- og undervisningsministeriet: Styrelsen undervisning og kvalitet



PARTER:

KPMV-skolerne: UCH, Skive College, Herningsholm Erhvervsskole, UCRS, VUC Holstebro, Skive-Viborg HF & VUC, Herning HF & VUC



FORMÅL:

Projektets formål, er at udvikle og implementere servicekoncept for virksomhedsnær uddannelsesplanlægning og vejledning i et samarbejde mellem erhvervsskoler og VUC

INDSATSER & LEVERANCER:

Aktivitet 1: Udvikling og beskrivelse af udvidet fælles servicekoncept

Aktivitet 2: Indledende afklaring af kompetenceudviklingsbehov på virksomheder

Aktivitet 3: Uddannelsesplanlægning

Aktivitet 4: Løbende koordinering og erfaringsudveksling: 9 samlinger for konsulenter og 6 samlinger for adm. personale

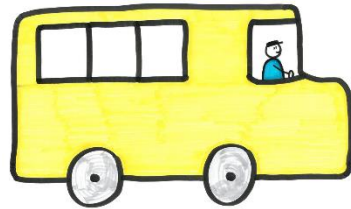
MÅL:

Aktivitet 1: Udvidet fælles servicekoncept foreligger, og ca. 25 konsulenter/adm. personale er klædt på til implementering

Aktivitet 2: 450 virksomhedsbesøg er gennemført, 200 af dem er sambesøg på virksomheder med mange tosprogede

Aktivitet 3: Der er gennemført uddannelsesplanlægning i 95 af virksomhederne. Ca. 500 ufaglærte og faglærte medarbejdere har modtaget vejledning. 200 har fået lavet individuelle uddannelsesplaner.

Aktivitet 4: På hver samling måles på deltagernes oplevelse af relevans og ny viden. For konsulenterne måles på antal leads og henvisninger



BUS



MÅLGRUPPE:

(SMV)virksomheder, ufaglærte og faglærte ansatte og ledige i Herning, Holstebro, Ikast-Brande, Lemvig, Ringkøbing-Skjern, Skive og Struer kommuner. Særligt fokus på virksomheder med brug for arbejdskraft til den grønne omstilling, og tosprogede

RESULTATER I PROJEKTPERIODE:

Det udvidede servicekoncept der udvikles i projektet, er afprøvet og justeret.

Det er implementeret ved konkret anvendelse på virksomheder og deres ufaglærte og faglærte medarbejdere

RESULTATER PÅ LÆNGERE SIGT:

Virksomhedernes brug af VEU-systemet er øget, ligesom deres adgang er til kvalificeret arbejdskraft:

Medarbejdere har fået flere kompetencer der peger ind i den grønne omstilling.

Tosprogede er blevet opkvalificerede.

