**Indstillingsskema**

Projekt: Voksne Unges veje til Faglært (VUF)

Indsatsområde: **Rekruttering - Konkret mindre projekt med virksomheder**

|  |  |
| --- | --- |
| **Projektnavn**Navn på indsatsen  | Uddannelsesdag på Velux (Voksne Unges veje til Faglært) |
| **Uddannelsesinstitution** | UCRS  |
| **Periode**I hvilken tidsperiode forventes indsatsen gennemført? | August 2023 til oktober 2023 |
| **Projektindhold**Hvad skal der ske i projektet? Hvorfor og hvordan giver indsatsen mening? | I projektet skal der skabes synlighed om mulighederne for at voksne unge kan starte på et uddannelsesforløb. Gennem dialog med ledelse og TR på virksomheden Velux i Skjern, at få skabt grundlag for medarbejdere kommer i gang med uddannelse. Der vil være fokus på bl.a. Automatiktekniker. Vi ønsker at etablere en utraditionel dag med uformel tilgang til at samtale om egne uddannelsesmuligheder. Det skal foregå i kendte omgivelser blandt kollegaer på virksomheden. Indsatsen giver menig grundet virksomheden efterspørger faglært arbejdskraft. Virksomhedens ledelse og TR indgår i processen. Fra UCRS, som koordinator, deltager 6 personer.  |
| **Deltagere**Navn på virksomhed /virksomheder.Indgang, fagområde(r) og forventet antal deltagere fra målgruppen | VELUX A/S Bækgårdsvej 40 6900 SkjernProjektet er: Indsats 1 formål 2. Fagområder: Automatikteknikker/MontageoperatørDeltagere i målgruppen: 170  |

**Opfølgningsskema**

Projekt: Voksne Unges veje til Faglært (VUF)

Indsatsområde: **Rekruttering - Konkret mindre projekt med virksomheder**

|  |  |
| --- | --- |
| **Projektnavn**Navn på indsatsen  | Uddannelsesdag på Velux (Voksne Unges veje til Faglært) |
| **Uddannelsesinstitution** | UCRS |
| **Periode**I hvilken tidsperiode gennemføres indsatsen? | August 2023 til oktober 2023 |
| **Projektindhold**Baggrunden for projektet: Hvad skal der ske i projektet? Hvorfor og hvordan giver indsatsen mening? | I projektet skal der skabes synlighed om mulighederne for at voksne unge kan starte på et uddannelsesforløb. Gennem dialog med ledelse og TR på virksomheden Velux i Skjern, at få skabt grundlag for medarbejdere kommer i gang med uddannelse. Der vil være fokus på bl.a. Automatikteknikker. Vi ønsker at etablere en utraditionel dag med uformel tilgang til at samtale om egne uddannelsesmuligheder. Det skal foregå i kendt omgivelser blandt kollegaer på virksomheden. Indsatsen giver menig grundet virksomheden efterspørger faglært arbejdskraft. Virksomhedens ledelse og TR indgår i processen. Fra UCRS, som koordinator, deltager 6 personer.  |
| **Deltagere**Navn på virksomhed /virksomheder.Indgang, fagområde(r) og antal deltagere fra målgruppen | VELUX A/S Bækgårdsvej 40 6900 SkjernProjektet er: Indsats 1 formål 2. Fagområder: Automatiktekniker/MontageoperatørDeltagere i målgruppen: 170 |
| **Konklusion**Hvordan og på hvilke måder gav projektet effekt? Gav projektet den forventede effekt – hvorfor/hvorfor ikke? | Projektforløbet:Forprojekt: Møde mellem VELUX repræsentanter: Fabriks- og Produktionschef samt TR. Fra UCRS deltog: Afd. Leder Hans Uhd, Faglærer Gitte Frost, Projektkoordinator J.P. Smed Nielsen og Chefkonsulent Claus Albertsen Nielsen.Efterfølgende Teamsmøder:16/8, 30/8, 21/9 og 11/10Der blev gennemført Uddannelsesdag på VELUX A/S Skjern om eftermiddagen torsdag den 12. oktober. Der deltog 170 medarbejdere samt ledelse og TR i arrangementet. Virksomheden udbetalte løn for medarbejdernes deltagelse.UCRS deltog med:Stand med bl.a. industrirobot med information fra Faglærer om Automatikteknikeruddannelsen.Information gennem VUC om forberedelse til faguddannelse.Generel information om VUF muligheder.VELUX ledelse og TR var meget tilfredse med forløbet af dagen. Det er intentionen at der skal være et optag på 4 +25 lærlinge pro anno. UCRS fik gode dialogerfaringer omkring uddannelsen.**Skjern den 21. januar 2024/ VUF****Claus Albertsen Nielsen**Chefkonsulent, Kurser og efteruddannelseMobil: 61227443cn@ucrs.dkSkolebyen 18, 6900 Skjern · 96 80 15 00[www.ucrs.dk](https://www.ucrs.dk)  |