



## Jeg ønsker mig...

- en sund virksomhed, hvor vi investerer vores ressourcer rigtigt
- de bedste og dygtigste medarbejdere, der giver os en konkurrencefordel
- faglig stolthed, udvikling og omstillingsforståelse, så vi kan handle hurtigt i et foranderligt marked
- en virksomhed med et godt image
- en spændende arbejdsdag



## Jeg er interesseret i...

- fakta der viser effekten af uddannelse
- konkrete eksempler der viser, hvad uddannelse koster og indbringer
- fleksible aftaler om de uddannelser, min virksomhed har brug for
- et godt lokalt samarbejde

"Selvfølgelig vil jeg investere i mine medarbejdere. De er vores fremtid."



## Jeg hedder Per

*Jeg har drevet min virksomhed i mere end 20 år. Jeg interesserer mig for, om min virksomhed er sund. Det vil sige, at den giver overskud, udvikler sig og har de dygtigste medarbejdere.*

*Jeg har altid investeret i uddannelse, men det ville gøre min prioritering mere klar og vedvarende, hvis jeg havde noget mere konkret, der viser effekten.*



## Kontaktpunkter



Konsulenter fra skolerne



Lokale netværk



AMU



### Fire vigtige indsigter

1. Virksomheder vil gerne uddanne deres medarbejdere men mangler data, der viser effekten. Det er afgørende at udvælge relevant data og gøre en ihærdig indsats for at tilvejebringe det
2. Samarbejde med virksomheder skal i højere grad omfatte alle niveauer af organisationen og have fokus på at understøtte et fælles fokus på uddannelse. Mellemledere bliver ofte overset, og det samme gør gevinsten ved at skabe indre motivation via direkte kontakt til alle ansatte
3. Der er stor forskel på brancher. Det er afgørende at bruge ressourcerne, hvor potentialerne er størst
4. Der skal i kontakten til alle niveauer i organisationen være fokus på story-telling og en fælles grundfortælling

### Triggere

- Konkrete tal der viser værdien af uddannelse og dermed fremmer en sund virksomhed
- Medarbejdere og mellemledere der efterspørger uddannelse
- Materialer og besøg fra erhvervsskolerne, som virksomhederne kan bruge til at motivere medarbejdere til uddannelse og sætte ord på, hvad det gør for deres arbejdsplads
- En plan for, hvordan virksomheden håndterer, at de skal undvære medarbejdere i skoleperioder

### Barrierer

- Alle er i forvejen faglærte
- Større udgift til løn
- Nervøsitet for om uddannelse kan demotivere, da der fortsat er behov for, at nogle af dem udfører redundante opgaver
- Manglende kendskab til uddannelsessystemet og de økonomiske muligheder
- Udfordringer med at undvære medarbejderne, når han/hun er på uddannelse
- Kan ikke motivere medarbejderne til uddannelse

