



KURSER OG EFTERUDDANNELSE

ZBC

Flere fakta

Se aktuelle kurser, datoer og priser her:
kurser.zbc.dk/kursus/grundlaeggende-lederuddannelse-glu-2_1

Tilmelding

Har du spørgsmål i forbindelse med tilmelding, er du velkommen til at kontakte:
Administrativ medarbejder
Simone Mathiesen
Tlf. 2844 2519 - e-mail: skm@zbc.dk

Kontakt

Har du spørgsmål, kan du kontakte:
Undervisningskonsulent Claus Dietz
Tlf. 4132 4009 / e-mail: cldi@zbc.dk

Grundlæggende lederuddannelse 2

- HR og implementering af bæredygtighed i praksis

Den kendte Grundlæggende lederuddannelse (GLU) fås også som 2'er. Hvor 1'eren primært lægger vægt på den kommunikative del af ledelsesopgaven, tager 2'eren mere fat på den HR-mæssige tilgang og inspirerer til implementering af bæredygtighed i praksis.

Du kan sagtens deltage på dette forløb uden at have taget den traditionelle GLU, og bliver du nysgerrig på GLU'en, er du altid velkommen til at tilmelde dig efterfølgende.

På dette praksisnære uddannelsesforløb får du styrket værktøjskassen inden for HR og bæredygtighed fx i relation til ansættelser og medarbejderudvikling samt inspiration til jeres fremtidige bæredygtighedsmål og indsatsområder.

Undervisningen er en kombination af oplæg, opgaver og praksisnære øvelser, og du vil have tid og mulighed for at sparre og netværke med de andre deltagere og få nye vinkler på, hvordan du kan udvikle dine ledelsesopgaver.

Den grundlæggende lederuddannelse er en kompetencegivende uddannelse, der består af 5 moduler - i alt 11 dage fordelt over ca. 4-6 måneder. Vi bygger bro mellem teori og praksis ved at veksle mellem undervisningsmoduler à 1-3 dages varighed og din praktiske afprøvning i hverdagen.

Der kræves ingen forudsætninger - ud over engagement, åbenhed og lyst til at indgå i et levende læringsmiljø.

Indhold på uddannelsen

- Anerkendende ledelse via kommunikation og motivation
- Forhandlingsteknikker, faseforløb og faldgrupper
- Grundlæggende forståelse af begreberne bæredygtighed og cirkulær økonomi
- De 17 verdensmåls potentielle konsekvenser og muligheder for din organisation
- Rekrutteringsværktøjer og -metoder
- Afdækning af ledertalenter.

Der udstedes bevis ved tilfredsstillende deltagelse efter hvert modul og et kompetencebevis for den samlede uddannelse.

Økonomi

Du har mulighed for at søge både løntabs- og kilometergodtgørelse efter gældende regler. Det gør du nemt i forbindelse med, at du tilmelder dig. Du kan læse mere om gældende regler på borger.dk

Modulerne

Modul 1 – 2 dage | 42833

Anerkendende ledelse

Kommunikation og dialog er vigtig, når vi arbejder og samarbejder med mennesker. Den anerkendende tilgang bidrager positivt til udviklingen af medarbejdernes faglige- og personlige kompetencer. Vi kommer fx ind på:

- Kommunikation og dialogers rolle i anerkendende ledelse
- Hvordan kan du bruge tilgangen hos dig, fx ved MUS-samtaler
- Løsningsorienteret tilgang til problemer og konflikter.

Modul 2 – 3 dage | 43575

Lederens forhandlingsteknik

God forhandlingsteknik er mange ting og ofte situationsbestemt. Det kan vise sig at være afgørende, at du er fortrolig med en bred palette af teknikker, så du kan navigere, og ikke mindst afdække de forskellige faseforløb og eventuelle faldgrupper.

På modulet arbejdes med emner som:

- Opbygning af spørge- og lytteteknikker
- Analysering af forhandlingssituationers udvikling
- Valg af konkrete forhandlingsstile.

Modul 3 – 2 dage | 49785

Introduktion til bæredygtig omstilling

Dette modul introducerer dig til de mest anvendte ord og forkortelser inden for bæredygtighed og giver dig en grundlæggende forståelse for indholdet i begreberne bæredygtighed og cirkulær økonomi samt hvordan du kan arbejde med disse i din organisation.

Herudover kigger vi på de 17 verdensmål og hvilke potentielle konsekvenser og muligheder disse kan have for din organisation.

Til dette emne anbefales det, at du medbringer en bærbar computer, da en del af gruppearbejde har en undersøgende karakter.

Modul 4 – 2 dage | 40653

Lederens rekrutteringsværktøjer

På disse dage får du værktøjer, du kan bruge, når der skal rekrutteres nye medarbejdere. Vi kommer ind på emner som:

- Metoder til at tiltrække og rekruttere medarbejdere
- Rekrutteringsværktøjer og brugen af disse
- Etisk håndtering og virksomhedens omdømme.

Modul 5 – 2 dage | 47471

Lederens værktøjer til at udvikle ledertalenter

Medarbejdere med potentiale er vigtig for virksomheden, men hvordan spotter og udvælger du de "rigtige" ledertalenter? Vi sætter fokus på metoder og værktøjer, som kan bidrage til:

- Afdækning af ledelsespotentialer
- Understøttelse af udvikling af kompetencer, målrettet virksomhedens mål og politikker
- Tilrettelæggelse af opgaver der udvikler lederkompetencer.