

Resultatlønskontrakt for forstander Ove G. Dalby gældende for perioden 1. august 2019 - 31. juli 2020

Resultatlønskontrakten følger retningslinjerne, som angivet i UVM's brev til institutionerne af 27. juli 2013. Maksimumbeløb 140.000 kr.

Basisrammen 80.000 kr.

Implementering af test og prøver: 50.000 kr.

Det er politisk besluttet, at der på landsplan inden 1. januar 2020 skal være udviklet test og prøver i hovedparten af AMU-målene.

Der vil løbende henover efteråret i 2019 og senest 31.12.2019 blive frigivet test og prøver på de mange AMU-mål.

Implementeringen af dette kommer til at fordre større omstillinger i tilrettelæggelsen af undervisningen.

Det er AMU-Fyn's mål, at test og prøver skal være implementeret senest 3 måneder efter prøve-materialet er frigivet af Undervisningsministeriet.

- 1) Alle test og prøver skal være implementeret senest 31. marts 2020. Udløser 100 %
- 2) Når dette først den 30. april 2020 udløser det 75 %
- 3) Når dette først den 31. maj udløser det 50 %

Ellers udbetales der ikke resultatløn.

Udvikling af et nyt forretningsområde i samarbejde med Mercedes Daimler koncernen, lastbilsektionen: 30.000 kr.

Der skal implementeres et koncept, hvor AMU-Fyn skal undervise i, hvordan Daimler lastbiler køres mere energivenligt og optimalt.

- 1) Oplæring af 3 faglærere og afvikling af mindst 3 kurser udløser 100 %
- 2) Oplæring af 2 faglærere og afvikling af 2 kurser udløser 80 %

Alt andet udløser ikke resultatløn.

Petersmindevej 50 • Postbox 120 • 5100 Odense C
Tlf. 66 13 66 70 • Fax 66 13 73 70

C. F. Tietgens Boulevard 27 • 5220 Odense SØ
Tlf. 66 13 66 70 • Fax 63 13 53 99

Ekstrammen 60.000 kr.

Reetablering af markedsførings- og projektorganisation: 25.000 kr.

Aktiviteten fra jobcentrene er faldet voldsomt i første halvdel af 2019, og situationen ser ikke bedre ud i andet halvår af 2019.

Faldet skyldes overvejende en omlægning af den statslige refusion til jobcentrene, der nu har ekstremt fokus på ”virksomhedskontrakter”, der garanterer ansættelse, hvis de ledige sendes på specifikke faglige kurser, hvilket betyder, at fx vejledningskurser er faldet dramatisk.

Der skal opbygges en ny markedsføringsorganisation på AMU-Fyn, der i langt højere grad end hidtil fokuserer på regelmæssigt opsøgende arbejde og samarbejde med A-kasser, fagforbund, virksomheder og jobcentrene, således at AMU-Fyn bliver det bærende element i jobskabelsen.

Samtidig skal der oprettes en projektorganisation med fokus på eksterne pulje- og projektmidler, så den ledige fx kan få suppleret og forlænget sin uddannelse ud over det gældende regelsæt i dag, som fx 6 ugers selvvalg.

Ny organisation til at håndtere og planlægge arbejdstid mv. i det nye Uddata+/EASY system: 25.000 kr.

De erfaringer, AMU-Fyn har gjort sig mht. det nye Uddata+/EASY system, har vist, at systemet har en række vanskeligheder ved at tackle AMU-kurser, således at indberetningen fra faglærerne bliver så optimal som muligt.

Det nye systems færdiggørelse er udsat af UVM til 31.12.2019, da UVM også har indset, at systemet er vanskeligt at håndtere og opbygge for erhvervsskolerne.

Det markante fald i aktiviteten fra jobcentrene gør, at der er frisat personalemæssige ressourcer flere steder på AMU-Fyn.

Samtidig med at afdelingen omorganiseres, skal der derfor også rationaliseres svarende til 1 årsværk i den administrative del af systemet.

Fokus på frafald: 10.000 kr.

Frafaldet på AMU-Fyn's EUD-uddannelser - hovedforløbet:

- 1) Intet frafald udløser 100 % resultatløn
- 2) 1 elev frafalder udløser 75 % resultatløn
- 3) 2 elever frafalder udløser 50 % resultatløn

Ved et frafald på 3 elever og derover udløses ikke resultatløn.