

Har din virksomhed svært ved at få tid til at efteruddanne medarbejderne?

Så er jobrotation måske løsningen. Jobrotation kan helt tilpasses virksomhedens behov. Både små og store virksomheder kan bruge jobrotation. Jobrotation giver mulighed for at virksomheden kan efteruddanne en medarbejder og ansætte en vikar til at tage over imens. Medarbejdere kan altså uddannes uden noget væsentligt produktionstab for virksomheden.

I gang med jobrotation

Kontakt dit jobcenter eller dit VEU-center og få aftalt et møde. Så er du godt på vej.

Jobcenter og VEU-centret deler indsatsen imellem sig:

- Jobcenteret godkender virksomhedens ansættelse af rotationsvikarer

- Jobcentret hjælper med at finde en egnet vikar

- Jobcentret hjælper med papirarbejdet

- VEU-centret vejleder om og hjælper med planlægning af medarbejderens efteruddannelse

Jobrotation som ledig

Når en virksomhed sender en medarbejder på efteruddannelse eller lignende opkvalificering som del af en jobrotation, så efterlader det en ledig plads i virksomheden. Som ledig har du, via jobrotationsordningen, mulighed for at blive ansat som vikar i den pågældende virksomhed, i den periode hvor medarbejderen er under uddannelse.

Selve ansættelsen i virksomheden sker via dit jobcenter. Du kan komme i betragtning til denne ordning, hvis du har været ledig i 6 måneder.

Økonomi

Den aktuelle jobrotationsydelse kan findes [her \(/shared/jobrotationsydelse.html\)](/shared/jobrotationsydelse.html)

Virksomheden skal fortsat betale løn til medarbejderen under uddannelsesforløbet samt evt. deltagergebyr. Virksomheden vil modtage tilskud til den vikar, som ansættes i perioden hvor medarbejderen er i uddannelse.

Læs mere om økonomi under øvrig uddannelse [her \(/shared/oekonomi.html\)](/shared/oekonomi.html)

Jobcentret vejleder gerne omkring økonomi og regler i forbindelse med jobrotation.